



## Verbale incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA del 17\_01\_2018

### COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

**MERCOLEDI' 17 GENNAIO 2018- SALA RIUNIONI ORE 10,30  
CONVOCAZIONE COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI**

#### ELENCO CONVOCATI

Rappresentanti delle OO.SS.	Organizzazione sindacale	Presenza/assenza
<b>Componenti effettivi</b>		
	DICCAP/SULPM	
	CISL	
Viganò Tiziana	USB	<b>Presente</b>
Poloni Daniela	UIL	<b>Presente dalle ore 11.10</b>
Ravizza Fabiana	CGIL	<b>Presente</b>
Milani Pier Paolo	CSA	<b>Presente</b>

Componenti supplenti		Presenza/assenza
	DICCAP/SULPM	
Rotelli Claudio	CISL	<b>Assente giustificato</b>
Evangelista Rosa	USB	
(In attesa di nomina)	UIL	
(In attesa di nomina)	CGIL	
(In attesa di nomina)	CSA	

Presidente effettivo		
<b>Brambilla Paola</b>	Dirigente della Direzione Legale e Appalti	<b>Presente</b>
Presidente supplente		
<b>Siciliano Michele</b>	Dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari opportunità	

Rappresentanti dell'Amministrazione	Collocazione organizzativa	Presenza/assenza
<b>Componenti effettivi</b>		
Evangelista Patrizia	Ufficio Gestione e Mobilità trasporti	<b>Presente</b>



Iengo Ferdinando	Polizia Locale	Assente giustific.
Crestani Cinzia	Controlli Edilizi	Presente
Gerardi Salvatore	Gestione Bilancio	Presente dalle ore 11.10
Balzani Cinzia	Organizzazione, Benessere, Statistica	Presente
Iarrera Carmelo	Serviz. Prevenzione e Protezione	Presente

<i>Componenti supplenti</i>		Presenza/assenza
Cellamare Leonora	Polizia Locale	
Boeche Stefano	Avvocatura	Assente
Perla Daniela	Serv. Soc. Famiglie e Minori	
Cristini Gabriele	Servizio Verde	
Casati Chiara	Organizzazione, Benessere, Statistica	
Ribolla Christian	Gestione Applicativi	

La verbalizzazione è curata dalla Sig.ra Marcella Antognoli in qualità di Segretaria del Servizio Affari Giuridici e Legali, Risorse Umane - Segreteria di Settore.

La Segreteria C.U.G. ha inoltrato la seguente comunicazione di convocazione dei componenti effettivi del C.U.G.:

- Convocazione formale protocollo generale n. 5550 del 12/01/2018.

Come da convocazione l'o.d.g. odierno risulta essere:

- approvazione del verbale del 12 dicembre 2017;
- revisione del regolamento del CUG;
- proposte nuovo Pap 2018-2020;
- Varie ed eventuali

Per la stesura dei verbali di riunione del C.U.G. si procede come da modello di riunione sindacale, con verbalizzazione delle dichiarazioni rese integralmente e delle decisioni sintetiche assunte.

**Esame del punto 1)**



Viene letto il verbale del 12 dicembre 2017 che, contestualmente, viene approvato e sottoscritto dall' Avv.to Paola Brambilla con le revisioni ed integrazioni richieste in sede di bozza dalle sig.re Viganò e Casati.

### **Esame del punto 2)**

Per quanto concerne la revisione del Regolamento, si decide di rinviarla alla prossima riunione del Comitato per dare priorità alla discussione sul questionario esplorativo e al PAP.;

### **Esame del punto 3)**

Inizia la discussione relativa alla bozza del questionario esplorativo inviato a tutti i componenti del Comitato dalla Dott.ssa Chiara Casati per un parere in merito alla richiesta di integrazioni/revisioni.

Viene ricordato che, a suo tempo, per il questionario annuale ANAC, era stato sollevato il problema della sicurezza dell'anonimato, ma viene rilevato che, per questo tipo di questionario, è influente l'anonimato in quanto non vengono richieste considerazioni sull'organizzazione e sui propri responsabili.

Rispetto al tema della conciliazione e del nuovo PAP la Sig.ra Tiziana Viganò ritiene opportuno che si incentivino con delle agevolazioni i dipendenti che hanno i genitori anziani.

Si ribadisce, in maniera unanime, l'opportunità che l'Ente cerchi di ottenere per i dipendenti comunali agevolazioni e convenzioni per l'utilizzo dei mezzi pubblici di superficie oltre che per il treno e tariffe più vantaggiose, rispetto a quelle attualmente in corso, per la sosta degli autoveicoli nei parcheggi del centro, ritenendo che il problema di mobilità per raggiungere la sede di lavoro sia tra quelli di maggior rilevanza per tutti i dipendenti e le dipendenti.

Viene fatto presente che attualmente il bike-sharing è un servizio che non ha preso piede perché sono carenti gli stalli di sosta dedicati ed i mezzi a disposizione e che potrebbe, invece, diventare un servizio utile se potenziato ed incentivato.

Il Comitato ritiene che, per incentivare i dipendenti alla compilazione del questionario, sarebbe opportuno inserire nello stesso una domanda esplorativa in merito all'utilizzo della mezza giornata di ferie, ovvero se sia utile per loro in termini di conciliazione, poter disporre di un pacchetto di ferie da utilizzare a mezza giornata o ad ore.

Sarebbe anche opportuno conoscere quali possano essere state le ricadute negative in ambito familiare, in seguito al divieto imposto dalla Direzione del Personale circa la possibilità di usufruire delle mezze giornate di ferie.

Per quanto riguarda l'approvazione del questionario si discute, su impulso della sig.ra Viganò, se il Comitato sia tenuto o meno ad approvare l'atto.

In linea di massima il questionario viene condiviso così com'è, ma il Comitato decide di subordinarne l'approvazione all'atto dell'inserimento nel questionario, da parte della Direzione del Personale, di una domanda esplorativa ed aperta, in merito al problema di utilizzo delle ferie a mezza giornata/ore.

Infatti, si fa presente che l'opportunità di poter fruire delle ferie con la modalità della mezza giornata un problema ferie molto sentito dai lavoratori e dalle lavoratrici e che l'Amministrazione non ha ancora dato risposte ai sindacati, neanche rispetto alla ventilata ipotesi da parte della Dirigente al personale della "Banca delle ore".



Si decide di anticipare tale richiesta, nelle more dell'approvazione del presente verbale, via mail, alla Direzione del Personale per le opportune valutazioni prima della pubblicazione del questionario.

#### **Esame del punto 4 - varie ed eventuali**

Si ribadisce la insufficiente, nonché carente, pulizia degli uffici ed il mancato rispetto, da parte dell'impresa di pulizia, dei termini e delle condizioni previste contrattualmente.

Si concorda sulla necessità che venga effettuato, da parte del Servizio preposto, un adeguato controllo circa il rispetto delle clausole contrattuali, fino all'applicazione delle sanzioni previste.

Infatti, da oltre un mese, si segnala che i bagni del 1° piano e quello per i disabili del 2° piano versano in pessime condizioni.

Il Comitato decide di riproporre un sollecito, tramite istanza rivolta all'Ufficio Economato e alla nuova Dirigente Dott.ssa Laura Brambilla, confidando in una maggior sensibilità al problema.

Per quanto concerne le proposte per la redazione del nuovo PAP, il Comitato ritiene che sia opportuno puntare sui seguenti temi di conciliazione:

-mobilità sostenibile per tutti ed in particolare per i dipendenti e le dipendenti disabili (vedi pensionamento autista del progetto "Al lavoro senza barriere");

-voucher/agevolazioni per la cura dei genitori anziani.

Il Comitato si riserva di visionare la nuova bozza di proposta della Direzione del Personale, al fine di esprimere ulteriori pareri e/o proposte.

L'Avv.to Paola Brambilla ribadisce la necessità di una maggiore collaborazione tra il Comitato e le attività svolte dall'Ufficio Organizzazione e comunque dalla Direzione del Personale; ritiene che la condivisione degli atti debba avvenire durante la fase di predisposizione e non dopo la conclusione e la conseguente approvazione da parte dell'Ente.

Viene confermata la data della prossima riunione programmata per il giorno martedì 6 marzo 2018 dalle ore 9.30 con il seguente ordine del giorno:

- approvazione del verbale del 17 gennaio 2018;
- revisione Regolamento Cug
- Proposte nuovo Pap 2018/2020
- Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 10,40 e termina alle ore 12.35.

La Presidente del C.U.G.

Avv.to Paola Brambilla



**Servizio Affari Giuridici e Legali Risorse Umane Segreteria di Settore**  
Piazza Trento e Trieste, 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372.260-475-4334 | Fax 039.2374.391  
Email: [segreteriaacug@comune.monza.it](mailto:segreteriaacug@comune.monza.it) | Orari: da lunedì a venerdì 08.30-12.30  
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax  
+39.039.2372.558 | Posta certificata [monza@pec.comunedimonza.it](mailto:monza@pec.comunedimonza.it) Email  
[protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

