



COMUNE DI
MONZA

Protocollo Generale

06 DIC. 2018

N° 218696

CL. 311

FASC. 14

Verbale incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA del 10_10_2018

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

**MERCOLEDI' 10 ottobre 2018 - SALA RIUNIONI ORE 9.30
CONVOCAZIONE COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI**

ELENCO CONVOCATI

Rappresentanti delle OO.SS.	Organizzazione sindacale	Presenza/assenza
Componenti effettivi		
Non nominato	DICCAP/SULPM	=====
Alessandro Giuseppina	CISL	Presente
Viganò Tiziana	USB	Presente
Poloni Daniela	UIL	Assente
Non nominato	CGIL	=====
Milani Pier Paolo	CSA	Assente giustificato

Componenti supplenti		Presenza/assenza
Non nominato	DICCAP/SULPM	
Rotelli Claudio	CISL	
Evangelista Rosa	USB	
(In attesa di nomina)	UIL	
(In attesa di nomina)	CGIL	
(In attesa di nomina)	CSA	

Presidente effettivo		
Brambilla Paola	Dirigente del Settore legale	Presente
Presidente supplente		
Siciliano Michele	Dirigente del Settore Istruzione	

Rappresentanti dell'Amministrazione	Collocazione organizzativa	Presenza/assenza
Componenti effettivi		
Evangelista Patrizia	Amministrazione Settore mobilità, viabilità, reti.	Presente
Iengo Ferdinando	Procedimenti sanzionatori	Assente giustificato
Crestani Cinzia	Controlli Edilizi, cementi	Assente



	armati	
Gerardi Salvatore	Gestione Bilancio- investimenti	Presente
In attesa di nomina	xxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxx
Iarrera Carmelo	Prevenzione e Protezione	Presente

<i>Componenti supplenti</i>		Presenza/assenza
Cellamare Leonora	Nao sezione PG c/o Procura	
Boeche Stefano	NAO Avvocatura 2	Presente
Perla Daniela	Famiglie e Minori	
Cristini Gabriele	Servizio gestione del Verde, habitat, cimiteri	
Casati Chiara	Organizzazione e Benessere	assente
Ribolla Christian	Sistemi Informativi, telefonia e connettività	

La verbalizzazione è curata dalla Sig.ra Cinzia Balzani in qualità di Segretaria del .U.G. in carico all'ufficio Organizzazione e Benessere.

La Segreteria C.U.G. ha inoltrato le seguenti comunicazioni di convocazione dei componenti effettivi del C.U.G.:

- Preconvocazione inoltrata via E-mail in data 20/09/2018;
- Convocazione formale protocollo generale n. 173291 del 28 settembre 2018.

Come da convocazione l'o.d.g. odierno risulta essere:

- 1) approvazione del verbale del 27 giugno 2018;
- 2) revisione Regolamento C.U.G.;
- 3) varie ed eventuali.

Per la stesura dei verbali di riunione del C.U.G. si procede come da modello di riunione sindacale, con verbalizzazione delle dichiarazioni rese integralmente e delle decisioni sintetiche assunte.

Il Comitato riprende la discussione sulla revisione del Regolamento del C.U.G. dall'art. 4 dal momento che i primi 3 articoli erano già stati oggetto di discussione e modifiche nelle precedenti sedute del 20/09/2017 e 25/10/2017.

Riguardo alla comunicazione e giustificazione delle proprie assenze da inoltrare alla segreteria si ritiene che non sia necessario inoltrarla anche al Presidente e si stabilisce di eliminare tale dicitura.



In merito alla decadenza e al divieto di rinomina si ritiene eccessivo la ineleggibilità ad oltranza e pertanto si suggerisce di aggiungere al termine del comma 1 *“nel mandato successivo”*.

In relazione alla differenziazione fatta per le cause di decadenza dei componenti sui membri di nomina sindacale il Presidente esprime le sue perplessità sull'opportunità per il Comitato stesso di avere componenti esterni all'Amministrazione, o perché in servizio presso altro Ente o perché in pensione.

Per la signora Viganò questa eventualità di nominare i territoriali può rappresentare invece un valore aggiunto perché portatori di esperienze diverse dalle nostre che possono anche arricchire il nostro Ente. Ritiene che, se la nomina è di designazione sindacale, inserire il vincolo dell'appartenenza all'Ente potrebbe ingenerare polemiche da parte loro e mettere i sindacati minori in difficoltà. Fa presente il ruolo di democrazia e partecipazione del sindacato.

Per la sig.ra Alessandro, invece, se il CUG deve raccogliere il disagio dei dipendenti può farlo solo se i componenti sono a conoscenza di ciò che avviene nell'Ente e ritiene che ci sia una contraddizione con l'articolo 2 che prevede la designazione solo nell'ambito delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.

Il sig. Boeche mette in discussione la disponibilità in termini di tempo e l'interesse che possa avere un rappresentante esterno a discutere dei problemi organizzativi del nostro Ente, e non ritiene personalmente opportuno avvalersene.

La signora Viganò fa presente che, come nelle commissioni concorso sono spesso presenti membri esterni all'Ente, appositamente ricercati per la loro qualifica e preparazione, alla stessa stregua un territoriale o un sindacalista in pensione può essere ancor più preparato sui temi del benessere rispetto ad un sindacalista interno.

Il presidente Brambilla ritiene che chi accede alla pensione non possa far parte del Comitato, o quantomeno non oltre il termine di scadenza della nomina, dal momento che si potrebbe anche configurare l'eventualità di avere tutti i membri sindacali esterni all'Ente.

Il sig. Boeche propone di fissare eventualmente un limite alla partecipazione da parte degli esterni.

La sig.ra Viganò ricorda piuttosto che, la nomina del Presidente in carica, (in considerazione del ruolo professionale ricoperto), è incompatibile con i temi portati al tavolo e, secondo quanto emerso anche nel convegno del 27 settembre sul welfare, la sua nomina non dovrebbe essere fatta d'ufficio tra i Dirigenti dell'Ente ma all'interno stesso del Comitato.



Al termine della discussione vengono messe ai voti le proposte di modifica, come sotto specificato, che vengono approvate con il voto favorevole di 5 componenti e 2 contrari.

All'art. 2 comma 1 viene aggiunto "*dipendenti dell'Amministrazione*" e viene sostituito rappresentative con "*rappresentate*".

All'art. 4 comma 2 le cause di decadenza vengono unificate e così indicate:

2. *E' causa di decadenza dal C.U.G.:*

- a) *il trasferimento (comprensivo del comando/distacco) ad altro Ente;*
- b) *la cessazione a qualunque titolo dal servizio effettivo presso il Comune di Monza;*
- c) *l'assenza per mancata partecipazione alle sedute del Comitato (anche con giustificato motivo) per un periodo superiore a dodici mesi consecutivi;*
- d) *la comunicazione di revoca di designazione da parte delle organizzazioni Sindacali quale rappresentante delle Organizzazioni Sindacali.*

Si discute se le dimissioni debbano essere presentate al Presidente e se sia opportuno, come ritiene la sig.ra Vigano, che debbano essere motivate.

Riguardo all'art. 5 si ritiene di modificare solo la parte relativa alla comunicazione delle proprie dimissioni eliminando la dicitura "*per conoscenza*" prima di alla segreteria del CUG.

Si rinvia la discussione sul Regolamento alla prossima seduta e si prosegue con l'ordine del giorno aprendo la discussione sulle varie.

La sig.re Viganò chiede notizie in merito alle istanze rimaste senza risposta o non realizzate (vedi studio di fattibilità sulla possibilità di riservare un bagno per piano ad uso esclusivo dei dipendenti e delle dipendenti, realizzazione locale infermeria, prezzi dei distributori di alimenti e bevande). La sig.ra Evangelista chiede informazioni sulla possibilità prospettata di recuperare i ritardi del mese in corso con le uscite posticipate.

La segreteria sig.ra Balzani fa presente che non si sono più avute risposte in merito alle questioni sopra ricordate. Aggiorna il Comitato sullo stato avanzamento lavori del progetto dello sportello di counseling "*#Io Ti Ascolto*".

La sig.ra Viganò segnala di aver avvertito nei giorni scorsi un odore sgradevole in sala ristoro proveniente forse dalla macchine erogatrice d'acqua ed invita a richiedere un controllo dei filtri.

La sig.ra Balzani fa presente che ci sono stati problemi con il malfunzionamento delle macchinette erogatrici di bevande calde per il ristagno di latte nei canali.

La sig.ra Evangelista chiede se si sia dato corso alla richiesta di poter installare gli erogatori dell'acqua anche nelle sedi decentrate, ma non si hanno aggiornamenti in merito.



Vengono evidenziate alcune problematiche connesse all'utilizzo dei servizi igienici (rotoli carta igienica troppo grossi e dosi saponi aperti lasciati aperti).

Viene ricordato che permane il problema della carenza di ristorazione in centro dopo la chiusura del contratto con il self-service in via Zucchi.

La sig. Balzani fa presente che si è proceduto a sensibilizzare l'utenza, mediante comunicazioni affisse, in merito all'uso dei posacenere e alla svuotamento della tanica d'acqua degli erogatori ottenendo buoni risultati.

Non si è invece avuto ancora riscontro in merito all'istanza del comitato relativa alla commissione di disciplina.

Il presidente sig. Brambilla ribadisce che a suo parere l'informazione sui dati possa essere poco indicativa del livello di benessere.

Il sig. Iarrera ritiene invece che tale dato statistico, che viene periodicamente richiesto dal medico del lavoro, sia altamente indicativo dello stato di benessere/malessere dei lavoratori.

La sig. Viganò ritiene che il dato, se viene differenziato per Settore, possa far meglio emergere lo stato di malessere e/o cattiva organizzazione. Fa presente al comitato che, un semplice rimprovero, anche verbale, va ad inficiare un provvedimento di mobilità bloccandola per 2 anni e che, con tre provvedimenti disciplinari, il dipendente viene licenziato.

Il sig. Boeche fa presente che esistono gli strumenti per rispondere ad una sanzione eccessiva o non dovuta e che dovrebbe essere il singolo a fare la segnalazione al CUG.

Al termine della seduta la sig.ra Balzani avvisa che la sig.ra Casati aveva intenzione di intervenire all'incontro per presentare all'assemblea il nuovo responsabile dell'Ufficio Organizzazione e Benessere, sig. Polla Mancin Edoardo, ma evidentemente per motivi impellenti di lavoro non sono riusciti a passare e quindi provvede lei a darne comunicazione all'assemblea del passaggio di competenze.

Viene decisa la data della prossima riunione programmata per il giorno mercoledì 28 novembre 2018, alle ore 9.30, con il seguente ordine del giorno:

- 1) approvazione del verbale del 10 ottobre 2018;
- 2) revisione Regolamento CUG
- 3) Varie ed eventuali



Vengono inoltre programmati gli incontri successivi così stabiliti:
16 Gennaio
06 Marzo

La seduta è iniziata alle ore 9:40 e termina alle ore 12:00.

La Presidente del C.U.G.
Avv.to Paola Brambilla

Ufficio Organizzazione e Benessere

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372211 - 570 | Fax 039.2372554

Email benessere.organizzativo@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 08.30-12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata monza@pec.comunedimonza.it Email protocollo@comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969