



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, "Fondo"), è stato costituito ed integrato con determinazioni dirigenziali n. 770/2018 e n. 2923/2018.

L'allegato 3 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2923/2018 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2018, il cui importo complessivo è pari a € 607.769,81.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2018:

	2018
TOTALE RISORSE STABILI	€ 492.578,00
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 110.949,04
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 17.804,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 128.753,90
Decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs75/2017	- € 13.562,10
TOTALE FONDO 2018	€ 607.769,81

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2018 sono pari a € 492.578,00.

Tale valore è pari alle risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2017, integrate, come dettagliato nella determinazione dirigenziale n. 2923/2018:

- ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera g) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area II del 23 dicembre 1999 (nel seguito, per brevità, CCNL) dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10 aprile 1996 in godimento da parte del personale dirigente cessato dal servizio nell'anno 2017 (cfr. Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2923/2018);
- ai sensi dell'art. 26, comma 5, del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che gli enti possano integrare stabilmente le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al sei per cento del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione

Segreteria e Direzione Generale



stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale (cfr. Allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 2923/2018).

Le risorse stabili del Fondo anno 2018 sono state determinate al netto della decurtazione permanente, pari a € 86.624,90, prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122.

RISORSE STABILI	2018
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. commi 1,3)	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 104.080,08
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96
Totale Risorse fisse	579.202,90
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-€ 86.624,90
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010	€ 492.578,00

2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziare nel Fondo anno 2018 sono pari a € 110.949,04.

Nello specifico, il Fondo anno 2018 è stato integrato:

- ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo pari a € 13.697,97 (cfr. Allegato 4 alla determinazione dirigenziale n. 2923/2018), afferente alla quota di risorse del Fondo anno 2017 non distribuite a titolo di retribuzione di risultato e che, in applicazione nella nota Aran prot. n. 18248/2016, possono essere portate in aumento del Fondo anno 2018 (trattasi nello specifico della quota di retribuzione risultato anno 2017 non distribuita in conseguenza della copertura di posti dotazionali dirigenziali solo per una parte dell'anno 2017);
- in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazioni di Giunta Comunale n. 371 del 4 dicembre 2018:

Segreteria e Direzione Generale



- per un importo pari a € 12.391,87 ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, avendo preventivamente accertato la sussistenza di tali risorse nel bilancio di previsione 2018;
- per un importo pari a € 84.859,20 ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23 dicembre 1999, dando atto che tale importo risulta da apposita ricognizione, come attestato dalla Relazione in merito alla situazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area Dirigenza allegata alla determinazione dirigenziale n. 2479 del 14 dicembre 2012, e confermato anche per l'anno 2018 nella relazione depositata agli atti prot. gen. n. 215449 del 3 dicembre 2018 del Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sistemi Informativi.

RISORSE VARIABILI	2018
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 comma 2 CCNL 98-01)	€ 12.391,87
RIORGANIZZ. (ART. 26 comma 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 84.859,20
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.697,97
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 110.949,04

Tra le voci di finanziamento del Fondo sono state, inoltre, contemplate anche le risorse variabili a destinazione vincolata, previste dell'art. 26, comma 1, lettera e) del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo complessivo pari a € 17.804,86 (importo determinato, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario) e così ripartite:

- € 14.699,69 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- € 3.105,17 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999.

RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA	2018
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con compensazione delle spese	€ 14.699,69
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con spese a carico della controparte	€ 3.105,17
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 17.804,86

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto le risorse stabili del Fondo sono determinate al netto della stabile decurtazione ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, per un importo pari a € 86.624,90.

Segreteria e Direzione Generale



Il Fondo anno 2018 è stato, inoltre, decurtato di un importo pari a € 13.562,10, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017").

Come evidenziato nell'Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 2923/2018, il valore del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017, è pari a € € 604.528,76 e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", quantificato in un importo pari a € 590.966,67.

SINTESI FONDO ANNO 2018 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLGS 75/2017	Importo anno 2018	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	€ 492.578,00	€ 0,00	€ 492.578,00
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 110.949,04	€ 13.697,97	€ 97.251,07
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 17.804,46	€ 3.105,17	€ 14.699,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 128.753,90	€ 16.803,14	€ 111.950,76
a) TOTALE FONDO 2018	€ 621.331,90	€ 16.803,14	€ 604.528,76
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017			€ 590.966,67
DIFFERENZA b - a			- € 13.562,10

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti
Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2018 e anni precedenti:

	2015	2016	2017	2018
Risorse Stabili	€ 565.301	€ 573.876	€ 573.876	€ 579.203
Risorse Variabili	€ 110.045	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 58.566	€ 10.874	€ 13.575	€ 17.804
Economie Fondo anni precedenti	€ 14.679	€ 10.373	€ 0	€ 13.698
TOTALE FONDO	€ 748.592	€ 692.374	€ 684.702	€ 707.956
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625
Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - ex art. 1, comma 236, L.208/2015				
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016				- € 13.562
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 661.967	€ 605.749	€598.077	€ 607.769



5) **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**
Parte non pertinente

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

1) - **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

2) - **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse del Fondo anno 2018, la cui consistenza complessiva è pari a € 607.769,81, sono così suddivise:

	2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 355.287
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 234.678
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 17.805
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 607.769,81

3) (eventuali) **Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa.

4) **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 607.769,81
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 607.769,81



5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (complessivamente pari a € 252.483) rappresentano il 42% del totale delle risorse costitutive del Fondo anno 2018, ed è pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 28 del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo

Si attesta, inoltre, che la retribuzione di risultato è erogata, nel rispetto dei principi di legge, coerentemente alle risultanze il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2017	2018	delta
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 382.426	€ 355.287	-€ 27.139
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 202.076	€ 234.678	+ € 32.602
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 13.575	€ 17.805	+ € 4.230
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 598.077,63	€ 607.769,81	+ € 9.692

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2018 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 770/2018 e n. 2923/2018.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:



Segreteria e Direzione Generale

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
AREA DIRIGENZA
Direttore e Segretario Generale
Avv. Pasquale Criscuolo

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



IPOTESI DI ACCORDO

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE

Monza, 10 DICEMBRE 2018

Richiamati:

- l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area II (nel seguito, per brevità, "CCNL") del 22 febbraio 2006, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 4, comma 1, lettera g) del CCNL del 23 dicembre 1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, che prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate a retribuzione di posizione ed a quella di risultato;
- l'art.4, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2006, che stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- l'art. 27, comma 9, del CCNL del 23 dicembre 1999 che stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno;

Richiamate, altresì, le seguenti disposizioni legislative che stabiliscono vincoli e limiti in materie di risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale:

- art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, art. 9 comma 2bis), che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Viste le determinazioni del Segretario e Direttore Generale n. 770 del 28 marzo 2018 e n. 2923 del 7 dicembre 2018 con le quali è stato rispettivamente costituito e integrato (coerentemente agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 371 del 4 dicembre 2018) il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2018;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2013-2015 sottoscritto in data 20 febbraio 2014, prot. gen. n. 22652 del 20 febbraio 2014;

Richiamati, infine:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, avente oggetto "Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della performance", con la quale sono stati approvati il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali" e il "Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale", applicati nell'Ente a partire dal Ciclo della Performance anno 2018;
- le "Linee Guida di Attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", approvate ai sensi dell'art. 20 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali", con disposizione del Segretario e Direttore Generale, prot. gen. n. 144602 del 2 agosto 2018;

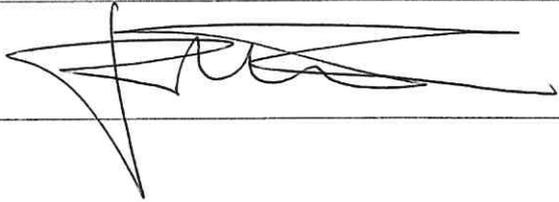
Tutto ciò premesso

LE PARTI

Prendono atto della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, e della conferma, anche per l'anno 2018, di risorse variabili ai sensi di tale disposto contrattuale, per un importo pari a € 84.859,20

E CONCORDANO

Di approvare l'allegato prospetto di utilizzo delle risorse costitutive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2018 (Allegato 1).

LA DELEGAZIONE SINDACALE	LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
F.P. - C.G.I.L.:	Presidente: Avv. Pasquale Criscuolo 
C.I.S.L. - F.P. :	
U.I.L. - F.P.L.:	
CSA R.A.L.:	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI*	VOCE DA INCLUDERE NEL TETTO FONDO	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99	SI	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32	SI	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23, commi 1,3)	€ 23.084,00	SI	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00	SI	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80	SI	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76	SI	€ 21.131,76
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 comma 1 lett. f) CCNL 98-01)			
RIA E MAT. EC. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 104.080,08	SI	€ 104.080,08
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 comma 3 - P.FISSA CCNL 98-01)			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96	SI	€ 41.048,96
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 comma3 lett. e CCNL 00-01)			
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA			
Totale Risorse fisse	579.202,90	SI	579.203
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-€ 86.624,90	SI	-€ 86.624,90
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010	€ 492.578,00		€ 492.578
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 lett. 449/1997)			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 comma 2 CCNL 98-01)	€ 12.391,87	SI	€ 12.391,87
RIORGANIZZ. (ART. 26 comma 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 84.859,20	SI	€ 84.859,20
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con compensazione delle spese	€ 14.699,69	SI	€ 14.699,69
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con spese a carico della controparte	€ 3.105,17	NO **	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 comma 2 CCNL 06-09)			
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, commi 3-5 CCNL 06-09)			
ALTRE RISORSE VARIABILI			
ECONOMIE AGGIUNTIVE EX ART. 16 DL 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.697,97	NO **	€ 0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART. 9 comma2BIS lett.122/10)			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART. 9 comma2BIS lett.122/10)			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili	€ 128.753,90		€ 111.951
TOTALE GENERALE FONDO ante decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 621.331,90		€ 604.528,76
TETTO FONDO ANNO 2016 per calcolo decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017			
Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 (pari a € 590.966,67) - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 13.562,10		
TOTALE GENERALE FONDO 2018 DESTINABILE	€ 607.769,81		

* tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
 ** cfr. pagina 167 della circolare RGS n. 19/2017

DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
Totale RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 355.287
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (1)	€ 234.678
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FINANZIATA DA RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (2)	€ 17.805
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 252.483
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 607.769,81

NOTA 1: la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetta a variazione in funzione di eventuali successive modifiche alla decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017
 NOTA 2: la consistenza degli istituti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo

