

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
DELL'ANNO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. IPOTESI DI CONTRATTO  
DECENTRATO.**

**L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MONZA**

Vista la nota del Settore Organizzazione dell'Ente del 26 novembre 2018 protocollo n. 211677 con la quale, relativamente all'oggetto, in pari data è stata consegnato al Collegio:

- la relazione illustrativa del dirigente il settore Organizzazione e risorse umane;
- l'ipotesi di contratto decentrato del 07. 11. 2018, prot. 210266 del 23.11.2018

Visto il bilancio di previsione triennio 2018-2019-2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**PREMESSO**

1. che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
3. che, come risulta definitivamente dalla determinazione n. 2654 del 23. 11. 2018. in ossequio a quanto previsto dall' articoli 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Monza per l'anno 2018 è costituito da:
  - risorse stabili per euro 2.531.629;
  - risorse variabili per euro 160.280;
  - per complessivi euro 2.691.909.**
4. che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio 2018;
5. che l'importo del fondo rilevante ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del dlgs 75/2017 è pari ad euro 2.605.733,00, inferiore al tetto del fondo 2016 di euro 2.610.339,00 (al netto della retribuzione di posizione e di quella di risultato delle posizioni organizzative) ;
6. che le destinazioni del fondo sono riassunte alle pagine 8 e 9 della relazione del 26.11.2018 prot. 211677 e sono state determinate in complessivi euro 2.691.909, di cui:
  - a) euro 2.559.796 con utilizzo di risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata;

- b) euro 132.113 con risorse variabili a destinazione vincolata.
7. che nella destinazione delle risorse di cui al suddetto punto 6.a risultano previsti euro 50.000 (dal 01.07.2018) per le nuove progressioni economiche di cui all'ipotesi di contratto decentrato del 07.11.2018;
8. che nella destinazione di parte variabile, destinazione vincolata, sono previsti:
- a) compensi per euro 38.049 per compensi ai dipendenti non dirigenti dell'avvocatura comunale, anche per sentenze con compensazione delle spese (euro 28.728), come previsto dall'articolo 11 del regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale. In proposito si evidenzia che la Corte dei Conti sezione di controllo per l'Abruzzo con parere n. 187 del 17.07.2015 si è favorevolmente espressa sulla legittimità del compenso ex articolo 9 del d.l. 90/2014 nei casi di non soccombenza dell'Ente, dunque anche nei casi di spese compensate;
- b) compensi ici per euro 75.301. L'attribuzione di tale compenso è stabilita espressamente a favore degli aventi diritto dal regolamento i.c.i., previa costituzione di apposito fondo (si veda deliberazione G.C. n. 3(2009) e relativa destinazione (si vedano deliberazioni GC n. 1448/2001 e n. 3/2009);
- 9) che nelle destinazioni del fondo non sono previsti incentivi per funzioni tecniche;

#### **RILEVATO**

- a) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- b) sono stati adottati il piano della performance (si veda anche deliberazione GC n. 273 del 31.07.2018) e il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;

#### **VERIFICATO NEL DETTAGLIO**

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come

previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

#### **ATTESTA**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

**Il 03 dicembre 2018**

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Presidente: Marcobelli rag. Roberto**

**Componente: Orazi dott. Marco**

**Componente: Fiamingo dott. Filippo**

**Documento firmato digitalmente**