

17 DIC. 2018

225338

2.11

1

**PARERE N. 54/2018 DELL'ORGANO DI REVISIONE****L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MONZA**

Vista la nota del 13.12.2018 prot. 223892 della Direzione Generale del Comune di Monza con la quale viene trasmesso:

- *l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2018 prot. 220943 avente per oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 – destinazione";*
- *la relazione illustrativa del 13.12.2018 relativa al contratto integrativo per l'anno 2018 del personale dirigenziale;*

Visto il bilancio di previsione triennio 2018-2019-2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale dell'area II – dirigenza regioni ed autonomie locali;

**PREMESSO**

- 1) *che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*
- 2) *che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;*
- 3) *che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione triennio 2018-2019-2020*

**RILEVATO**

- a) *che è stato adottato il piano della performance ed il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;*
- b) *che la relazione della performance è stata validata dall' O.I.V.;*

- c) che la Giunta comunale con deliberazione n. 273 del 31 luglio 2018 ha approvato il sistema valutazione del personale, anche dirigenziale;
- d) che l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente, di cui alla sunnominata ipotesi di accordo, è pari a complessivi euro 607.769,81, ed è destinato a:
- retribuzione di posizione: euro 355.287,00;
  - retribuzione di risultato: euro 234.678,00;
  - retribuzione di risultato vincolata (Avvocatura, importo presunto): 17.805,00;
- e) che le risorse stabili del fondo (euro 492.578,00) sono state determinate al netto della stabile decurtazione di cui all'articolo 9 del d.l. 78/2010, per euro 86.624,90;
- f) che il Fondo è stato incrementato per € 84.859,20, ai sensi dell'art. 26, 3° comma, del CCNL del 23/12/1999, come risulta relazione del Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sistemi Informativi, prot. gen. n. 215449 del 3 dicembre 2018;
- g) che in sede di costituzione del fondo di cui si è provveduto a decurtarlo di euro 13.562,10, in applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs 75/2017;
- h) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### VERIFICATO NEL DETTAGLIO

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

#### ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, raccomandando la puntuale ricognizione, con apposito atto, dei presupposti per l'incremento del Fondo ex art. 26, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 – Area Dirigenza, per l'importo di € 84.859,20.

Monza, li 17 dicembre 2018

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente: Marcobelli rag. Roberto

Componente: Orazi dott. Marco (assente giustificato)

Componente: Fiamingo dott. Filippo

