

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - DICEMBRE 2018

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 61            | 1159                       | 326,0            | 178,0                          | 28,1%        | 15,4%                     | 71,9%        | 84,6%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 33            | 627                        | 138,0            | 36,0                           | 22,0%        | 5,7%                      | 78,0%        | 94,3%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 76            | 1444                       | 353,0            | 134,0                          | 24,4%        | 9,3%                      | 75,6%        | 90,7%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 35            | 665                        | 162,0            | 65,0                           | 24,4%        | 9,8%                      | 75,6%        | 90,2%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 164           | 3116                       | 978,0            | 814,0                          | 31,4%        | 26,1%                     | 68,6%        | 73,9%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 11            | 209                        | 47,0             | 6,0                            | 22,5%        | 2,9%                      | 77,5%        | 97,1%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 131           | 2489                       | 645,5            | 308,5                          | 25,9%        | 12,4%                     | 74,1%        | 87,6%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 49            | 931                        | 215,0            | 82,0                           | 23,1%        | 8,8%                      | 76,9%        | 91,2%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 178           | 3382                       | 1066,5           | 386,5                          | 31,5%        | 11,4%                     | 68,5%        | 88,6%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 137           | 2603                       | 796,0            | 457,0                          | 30,6%        | 17,6%                     | 69,4%        | 82,4%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 39            | 741                        | 219,0            | 109,0                          | 29,6%        | 14,7%                     | 70,4%        | 85,3%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29            | 551                        | 111,0            | 47,0                           | 20,1%        | 8,5%                      | 79,9%        | 91,5%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>943</b>    | <b>17.917</b>              | <b>5.057</b>     | <b>2.623</b>                   | <b>28,2%</b> | <b>14,6%</b>              | <b>71,8%</b> | <b>85,4%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - NOVEMBRE 2018

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 61            | 1281                       | 220,5            | 180,5                          | 17,2%        | 14,1%                     | 82,8%        | 85,9%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 33            | 693                        | 90,0             | 56,0                           | 13,0%        | 8,1%                      | 87,0%        | 91,9%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 75            | 1575                       | 234,5            | 184,5                          | 14,9%        | 11,7%                     | 85,1%        | 88,3%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 34            | 714                        | 94,0             | 70,0                           | 13,2%        | 9,8%                      | 86,8%        | 90,2%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 154           | 3234                       | 595,0            | 505,5                          | 18,4%        | 15,6%                     | 81,6%        | 84,4%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 11            | 231                        | 28,0             | 16,0                           | 12,1%        | 6,9%                      | 87,9%        | 93,1%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 131           | 2751                       | 481,0            | 319,0                          | 17,5%        | 11,6%                     | 82,5%        | 88,4%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 46            | 966                        | 118,0            | 77,0                           | 12,2%        | 8,0%                      | 87,8%        | 92,0%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 177           | 3717                       | 579,0            | 374,0                          | 15,6%        | 10,1%                     | 84,4%        | 89,9%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 136           | 2856                       | 580,0            | 475,0                          | 20,3%        | 16,6%                     | 79,7%        | 83,4%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 40            | 840                        | 123,0            | 99,0                           | 14,6%        | 11,8%                     | 85,4%        | 88,2%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29            | 609                        | 111,0            | 67,0                           | 18,2%        | 11,0%                     | 81,8%        | 89,0%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>927</b>    | <b>19.467</b>              | <b>3.254</b>     | <b>2.424</b>                   | <b>16,7%</b> | <b>12,4%</b>              | <b>83,3%</b> | <b>87,6%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - OTTOBRE 2018**

| <b>Settore/Unità Organizzativa</b>  | <b>N. Dipendenti</b> | <b>Tot GG lavorativi standard</b> | <b>Tot GG assenza *</b> | <b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Assenza *</b> | <b>% Assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Presenza</b> | <b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b> |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 61                   | 1403                              | 251,5                   | 198,5                                 | 17,9%              | 14,1%                            | 82,1%             | 85,9%  |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 34                   | 782                               | 85,0                    | 56,0                                  | 10,9%              | 7,2%                             | 89,1%             | 92,8%  |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 74                   | 1702                              | 237,0                   | 183,5                                 | 13,9%              | 10,8%                            | 86,1%             | 89,2%  |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 35                   | 805                               | 100,0                   | 60,0                                  | 12,4%              | 7,5%                             | 87,6%             | 92,5%  |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 150                  | 3450                              | 452,5                   | 356,5                                 | 13,1%              | 10,3%                            | 86,9%             | 89,7%  |
| SETTORE LEGALE  | 11                   | 253                               | 24,0                    | 15,0                                  | 9,5%               | 5,9%                             | 90,5%             | 94,1%  |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 131                  | 3013                              | 481,0                   | 334,5                                 | 16,0%              | 11,1%                            | 84,0%             | 88,9%  |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 46                   | 1058                              | 161,0                   | 125,0                                 | 15,2%              | 11,8%                            | 84,8%             | 88,2%  |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 177                  | 4071                              | 605,0                   | 446,0                                 | 14,9%              | 11,0%                            | 85,1%             | 89,0%  |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 137                  | 3151                              | 610,0                   | 477,0                                 | 19,4%              | 15,1%                            | 80,6%             | 84,9%  |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 40                   | 920                               | 151,0                   | 99,0                                  | 16,4%              | 10,8%                            | 83,6%             | 89,2%  |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29                   | 667                               | 125,0                   | 87,0                                  | 18,7%              | 13,0%                            | 81,3%             | 87,0%  |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>925</b>           | <b>21.275</b>                     | <b>3.283</b>            | <b>2.438</b>                          | <b>15,4%</b>       | <b>11,5%</b>                     | <b>84,6%</b>      | <b>88,5%</b>                                   |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2018**

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 62            | 1240                       | 256,5            | 100,5                          | 20,7%        | 8,1%                      | 79,3%        | 91,9%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 34            | 680                        | 74,0             | 44,0                           | 10,9%        | 6,5%                      | 89,1%        | 93,5%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 74            | 1480                       | 350,0            | 173,0                          | 23,6%        | 11,7%                     | 76,4%        | 88,3%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 35            | 700                        | 151,0            | 46,0                           | 21,6%        | 6,6%                      | 78,4%        | 93,4%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 151           | 3020                       | 418,0            | 294,0                          | 13,8%        | 9,7%                      | 86,2%        | 90,3%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 11            | 220                        | 19,0             | 7,0                            | 8,6%         | 3,2%                      | 91,4%        | 96,8%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 130           | 2600                       | 530,0            | 237,0                          | 20,4%        | 9,1%                      | 79,6%        | 90,9%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 45            | 900                        | 135,0            | 67,0                           | 15,0%        | 7,4%                      | 85,0%        | 92,6%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 177           | 3540                       | 596,0            | 319,0                          | 16,8%        | 9,0%                      | 83,2%        | 91,0%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 138           | 2760                       | 576,0            | 277,0                          | 20,9%        | 10,0%                     | 79,1%        | 90,0%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 40            | 800                        | 133,0            | 81,0                           | 16,6%        | 10,1%                     | 83,4%        | 89,9%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29            | 580                        | 158,0            | 64,0                           | 27,2%        | 11,0%                     | 72,8%        | 89,0%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>926</b>    | <b>18.520</b>              | <b>3.397</b>     | <b>1.710</b>                   | <b>18,3%</b> | <b>9,2%</b>               | <b>81,7%</b> | <b>90,8%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2018**

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 61            | 1342                       | 650,0            | 59,0                           | 48,4%        | 4,4%                      | 51,6%        | 95,6%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 34            | 763                        | 324,0            | 57,0                           | 42,5%        | 7,5%                      | 57,5%        | 92,5%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 74            | 1637                       | 839,0            | 172,0                          | 51,3%        | 10,5%                     | 48,7%        | 89,5%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 35            | 770                        | 363,0            | 39,0                           | 47,1%        | 5,1%                      | 52,9%        | 94,9%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 175           | 3865                       | 2501,0           | 238,0                          | 64,7%        | 6,2%                      | 35,3%        | 93,8%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 11            | 242                        | 127,0            | 1,0                            | 52,5%        | 0,4%                      | 47,5%        | 99,6%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 129           | 2838                       | 1301,0           | 202,0                          | 45,8%        | 7,1%                      | 54,2%        | 92,9%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 45            | 990                        | 540,3            | 50,3                           | 54,6%        | 5,1%                      | 45,4%        | 94,9%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 178           | 3916                       | 2471,5           | 224,0                          | 63,1%        | 5,7%                      | 36,9%        | 94,3%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 138           | 3102                       | 1227,0           | 261,0                          | 39,6%        | 8,4%                      | 60,4%        | 91,6%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41            | 902                        | 460,5            | 54,0                           | 51,1%        | 6,0%                      | 48,9%        | 94,0%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29            | 638                        | 271,0            | 45,0                           | 42,5%        | 7,1%                      | 57,5%        | 92,9%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>950</b>    | <b>21.005</b>              | <b>11.075</b>    | <b>1.402</b>                   | <b>52,7%</b> | <b>6,7%</b>               | <b>47,3%</b> | <b>93,3%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2018**

| <b>Settore/Unità Organizzativa</b>  | <b>N. Dipendenti</b> | <b>Tot GG lavorativi standard</b> | <b>Tot GG assenza *</b> | <b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Assenza *</b> | <b>% Assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Presenza</b> | <b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b> |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 61                   | 1342                              | 463,0                   | 118,0                                 | 34,5%              | 8,8%                             | 65,5%             | 91,2%  |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 32                   | 704                               | 202,0                   | 64,0                                  | 28,7%              | 9,1%                             | 71,3%             | 90,9%  |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 74                   | 1628                              | 433,5                   | 146,5                                 | 26,6%              | 9,0%                             | 73,4%             | 91,0%  |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 35                   | 770                               | 185,0                   | 64,0                                  | 24,0%              | 8,3%                             | 76,0%             | 91,7%  |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 167                  | 3674                              | 1536,2                  | 500,2                                 | 41,8%              | 13,6%                            | 58,2%             | 86,4%  |
| SETTORE LEGALE  | 11                   | 242                               | 66,0                    | 8,0                                   | 27,3%              | 3,3%                             | 72,7%             | 96,7%  |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 130                  | 2860                              | 855,0                   | 250,0                                 | 29,9%              | 8,7%                             | 70,1%             | 91,3%  |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 45                   | 990                               | 289,0                   | 77,0                                  | 29,2%              | 7,8%                             | 70,8%             | 92,2%  |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 179                  | 3938                              | 1016,0                  | 380,5                                 | 25,8%              | 9,7%                             | 74,2%             | 90,3%  |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 132                  | 2904                              | 850,0                   | 216,0                                 | 29,3%              | 7,4%                             | 70,7%             | 92,6%  |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41                   | 902                               | 247,0                   | 80,0                                  | 27,4%              | 8,9%                             | 72,6%             | 91,1%  |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29                   | 638                               | 187,0                   | 68,0                                  | 29,3%              | 10,7%                            | 70,7%             | 89,3%  |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>936</b>           | <b>20.592</b>                     | <b>6.330</b>            | <b>1.972</b>                          | <b>30,7%</b>       | <b>9,6%</b>                      | <b>69,3%</b>      | <b>90,4%</b>                                   |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2018**

| <b>Settore/Unità Organizzativa</b>  | <b>N. Dipendenti</b> | <b>Tot GG lavorativi standard</b> | <b>Tot GG assenza *</b> | <b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Assenza *</b> | <b>% Assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Presenza</b> | <b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b> |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 60                   | 1260                              | 230,0                   | 103,0                                 | 18,3%              | 8,2%                             | 81,7%             | 91,8%  |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 33                   | 693                               | 168,0                   | 82,0                                  | 24,2%              | 11,8%                            | 75,8%             | 88,2%  |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 72                   | 1512                              | 287,0                   | 134,0                                 | 19,0%              | 8,9%                             | 81,0%             | 91,1%  |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 34                   | 714                               | 106,0                   | 53,0                                  | 14,8%              | 7,4%                             | 85,2%             | 92,6%  |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 169                  | 3549                              | 571,4                   | 358,4                                 | 16,1%              | 10,1%                            | 83,9%             | 89,9%  |
| SETTORE LEGALE  | 12                   | 252                               | 65,0                    | 4,0                                   | 25,8%              | 1,6%                             | 74,2%             | 98,4%  |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 129                  | 2709                              | 685,0                   | 294,0                                 | 25,3%              | 10,9%                            | 74,7%             | 89,1%  |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 45                   | 945                               | 191,0                   | 112,0                                 | 20,2%              | 11,9%                            | 79,8%             | 88,1%  |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 180                  | 3780                              | 779,0                   | 343,0                                 | 20,6%              | 9,1%                             | 79,4%             | 90,9%  |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 134                  | 2814                              | 709,0                   | 312,0                                 | 25,2%              | 11,1%                            | 74,8%             | 88,9%  |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41                   | 861                               | 156,0                   | 70,0                                  | 18,1%              | 8,1%                             | 81,9%             | 91,9%  |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 29                   | 609                               | 118,5                   | 66,0                                  | 19,5%              | 10,8%                            | 80,5%             | 89,2%  |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>938</b>           | <b>19.698</b>                     | <b>4.066</b>            | <b>1.931</b>                          | <b>20,6%</b>       | <b>9,8%</b>                      | <b>79,4%</b>      | <b>90,2%</b>                                   |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2018**

| <b>Settore/Unità Organizzativa</b>  | <b>N. Dipendenti</b> | <b>Tot GG lavorativi standard</b> | <b>Tot GG assenza *</b> | <b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Assenza *</b> | <b>% Assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Presenza</b> | <b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b> |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 62                   | 1364                              | 207,5                   | 142,5                                 | 15,2%              | 10,4%                            | 84,8%             | 89,6%  |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 33                   | 726                               | 96,0                    | 69,0                                  | 13,2%              | 9,5%                             | 86,8%             | 90,5%  |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 72                   | 1584                              | 242,5                   | 159,0                                 | 15,3%              | 10,0%                            | 84,7%             | 90,0%  |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 32                   | 704                               | 95,5                    | 49,5                                  | 13,6%              | 7,0%                             | 86,4%             | 93,0%  |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 163                  | 3586                              | 542,5                   | 398,0                                 | 15,1%              | 11,1%                            | 84,9%             | 88,9%  |
| SETTORE LEGALE  | 12                   | 264                               | 45,0                    | 12,0                                  | 17,0%              | 4,5%                             | 83,0%             | 95,5%  |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 130                  | 2860                              | 481,0                   | 287,0                                 | 16,8%              | 10,0%                            | 83,2%             | 90,0%  |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 44                   | 968                               | 110,0                   | 66,0                                  | 11,4%              | 6,8%                             | 88,6%             | 93,2%  |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 181                  | 3982                              | 654,5                   | 446,0                                 | 16,4%              | 11,2%                            | 83,6%             | 88,8%  |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 135                  | 2970                              | 582,0                   | 388,0                                 | 19,6%              | 13,1%                            | 80,4%             | 86,9%  |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41                   | 902                               | 154,0                   | 106,0                                 | 17,1%              | 11,8%                            | 82,9%             | 88,2%  |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 28                   | 616                               | 111,0                   | 80,0                                  | 18,0%              | 13,0%                            | 82,0%             | 87,0%  |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>933</b>           | <b>20.526</b>                     | <b>3.321</b>            | <b>2.203</b>                          | <b>16,2%</b>       | <b>10,7%</b>                     | <b>83,8%</b>      | <b>89,3%</b>                                   |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2018

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 62            | 1178                       | 233,5            | 130,0                          | 19,8%        | 11,0%                     | 80,2%        | 89,0%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 32            | 608                        | 117,0            | 68,0                           | 19,2%        | 11,2%                     | 80,8%        | 88,8%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 73            | 1387                       | 364,5            | 223,5                          | 26,3%        | 16,1%                     | 73,7%        | 83,9%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 32            | 608                        | 112,0            | 43,0                           | 18,4%        | 7,1%                      | 81,6%        | 92,9%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 164           | 3116                       | 772,0            | 576,0                          | 24,8%        | 18,5%                     | 75,2%        | 81,5%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 12            | 228                        | 34,0             | 14,0                           | 14,9%        | 6,1%                      | 85,1%        | 93,9%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 128           | 2432                       | 525,0            | 237,0                          | 21,6%        | 9,7%                      | 78,4%        | 90,3%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 44            | 836                        | 142,0            | 69,0                           | 17,0%        | 8,3%                      | 83,0%        | 91,7%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 182           | 3458                       | 807,0            | 371,0                          | 23,3%        | 10,7%                     | 76,7%        | 89,3%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 135           | 2565                       | 621,0            | 374,0                          | 24,2%        | 14,6%                     | 75,8%        | 85,4%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41            | 779                        | 124,0            | 64,0                           | 15,9%        | 8,2%                      | 84,1%        | 91,8%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 28            | 532                        | 139,0            | 65,0                           | 26,1%        | 12,2%                     | 73,9%        | 87,8%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>933</b>    | <b>17.727</b>              | <b>3.991</b>     | <b>2.235</b>                   | <b>22,5%</b> | <b>12,6%</b>              | <b>77,5%</b> | <b>87,4%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2018**

| <b>Settore/Unità Organizzativa</b>  | <b>N. Dipendenti</b> | <b>Tot GG lavorativi standard</b> | <b>Tot GG assenza *</b> | <b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Assenza *</b> | <b>% Assenza (ferie escluse)</b> | <b>% Presenza</b> | <b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b> |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 62                   | 1364                              | 181,0                   | 113,5                                 | 13,3%              | 8,3%                             | 86,7%             | 91,7%  |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 31                   | 682                               | 116,0                   | 84,0                                  | 17,0%              | 12,3%                            | 83,0%             | 87,7%  |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 72                   | 1584                              | 272,5                   | 184,0                                 | 17,2%              | 11,6%                            | 82,8%             | 88,4%  |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 32                   | 704                               | 95,0                    | 61,0                                  | 13,5%              | 8,7%                             | 86,5%             | 91,3%  |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 165                  | 3630                              | 685,0                   | 535,0                                 | 18,9%              | 14,7%                            | 81,1%             | 85,3%  |
| SETTORE LEGALE  | 12                   | 264                               | 38,0                    | 25,0                                  | 14,4%              | 9,5%                             | 85,6%             | 90,5%  |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 129                  | 2838                              | 576,5                   | 386,5                                 | 20,3%              | 13,6%                            | 79,7%             | 86,4%  |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 45                   | 990                               | 150,0                   | 108,0                                 | 15,2%              | 10,9%                            | 84,8%             | 89,1%  |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 185                  | 4070                              | 777,0                   | 451,0                                 | 19,1%              | 11,1%                            | 80,9%             | 88,9%  |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 137                  | 3014                              | 536,0                   | 381,0                                 | 17,8%              | 12,6%                            | 82,2%             | 87,4%  |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41                   | 902                               | 170,0                   | 106,0                                 | 18,8%              | 11,8%                            | 81,2%             | 88,2%  |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 28                   | 616                               | 91,5                    | 55,0                                  | 14,9%              | 8,9%                             | 85,1%             | 91,1%  |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>939</b>           | <b>20.658</b>                     | <b>3.689</b>            | <b>2.490</b>                          | <b>17,9%</b>       | <b>12,1%</b>                     | <b>82,1%</b>      | <b>87,9%</b>                                   |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2018**

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 63            | 1260                       | 192,0            | 137,5                          | 15,2%        | 10,9%                     | 84,8%        | 89,1%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 31            | 620                        | 99,0             | 71,0                           | 16,0%        | 11,5%                     | 84,0%        | 88,5%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 71            | 1420                       | 212,0            | 172,0                          | 14,9%        | 12,1%                     | 85,1%        | 87,9%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 32            | 640                        | 49,0             | 31,0                           | 7,7%         | 4,8%                      | 92,3%        | 95,2%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 165           | 3300                       | 586,0            | 501,0                          | 17,8%        | 15,2%                     | 82,2%        | 84,8%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 12            | 240                        | 44,0             | 30,0                           | 18,3%        | 12,5%                     | 81,7%        | 87,5%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 130           | 2600                       | 407,0            | 294,5                          | 15,7%        | 11,3%                     | 84,3%        | 88,7%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 46            | 920                        | 165,0            | 107,5                          | 17,9%        | 11,7%                     | 82,1%        | 88,3%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 187           | 3740                       | 553,0            | 348,0                          | 14,8%        | 9,3%                      | 85,2%        | 90,7%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 137           | 2740                       | 384,0            | 286,0                          | 14,0%        | 10,4%                     | 86,0%        | 89,6%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 41            | 820                        | 73,0             | 55,0                           | 8,9%         | 6,7%                      | 91,1%        | 93,3%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 28            | 560                        | 74,0             | 46,0                           | 13,2%        | 8,2%                      | 86,8%        | 91,8%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>943</b>    | <b>18.860</b>              | <b>2.838</b>     | <b>2.080</b>                   | <b>15,0%</b> | <b>11,0%</b>              | <b>85,0%</b> | <b>89,0%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2018

| Settore/Unità Organizzativa   | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza *  | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza   | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI                             | 65            | 1430                       | 365,5            | 214,5                          | 25,6%        | 15,0%                     | 74,4%        | 85,0%                                   |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI   | 29            | 638                        | 123,0            | 59,0                           | 19,3%        | 9,2%                      | 80,7%        | 90,8%                                   |
| SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI                                 | 72            | 1584                       | 342,0            | 164,5                          | 21,6%        | 10,4%                     | 78,4%        | 89,6%                                   |
| SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE   | 34            | 748                        | 158,5            | 41,5                           | 21,2%        | 5,5%                      | 78,8%        | 94,5%                                   |
| SETTORE ISTRUZIONE  | 168           | 3696                       | 839,0            | 603,0                          | 22,7%        | 16,3%                     | 77,3%        | 83,7%                                   |
| SETTORE LEGALE  | 11            | 242                        | 34,0             | 20,0                           | 14,0%        | 8,3%                      | 86,0%        | 91,7%                                   |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 131           | 2882                       | 610,0            | 299,0                          | 21,2%        | 10,4%                     | 78,8%        | 89,6%                                   |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO                           | 48            | 1056                       | 237,5            | 126,5                          | 22,5%        | 12,0%                     | 77,5%        | 88,0%                                   |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI   | 186           | 4092                       | 1004,5           | 497,5                          | 24,5%        | 12,2%                     | 75,5%        | 87,8%                                   |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE                                       | 137           | 3014                       | 673,0            | 320,0                          | 22,3%        | 10,6%                     | 77,7%        | 89,4%                                   |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI   | 42            | 924                        | 164,5            | 68,0                           | 17,8%        | 7,4%                      | 82,2%        | 92,6%                                   |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI                                | 28            | 616                        | 143,5            | 59,0                           | 23,3%        | 9,6%                      | 76,7%        | 90,4%                                   |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>951</b>    | <b>20.922</b>              | <b>4.695</b>     | <b>2.473</b>                   | <b>22,4%</b> | <b>11,8%</b>              | <b>77,6%</b> | <b>88,2%</b>                            |

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).