

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1260	230,0	103,0	18,3%	8,2%	81,7%	91,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	33	693	168,0	82,0	24,2%	11,8%	75,8%	88,2%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	72	1512	287,0	134,0	19,0%	8,9%	81,0%	91,1%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	34	714	106,0	53,0	14,8%	7,4%	85,2%	92,6%
SETTORE ISTRUZIONE	169	3549	571,4	358,4	16,1%	10,1%	83,9%	89,9%
SETTORE LEGALE	12	252	65,0	4,0	25,8%	1,6%	74,2%	98,4%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	129	2709	685,0	294,0	25,3%	10,9%	74,7%	89,1%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	45	945	191,0	112,0	20,2%	11,9%	79,8%	88,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	180	3780	779,0	343,0	20,6%	9,1%	79,4%	90,9%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	134	2814	709,0	312,0	25,2%	11,1%	74,8%	88,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	41	861	156,0	70,0	18,1%	8,1%	81,9%	91,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	609	118,5	66,0	19,5%	10,8%	80,5%	89,2%
Totale complessivo	938	19.698	4.066	1.931	20,6%	9,8%	79,4%	90,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	62	1364	207,5	142,5	15,2%	10,4%	84,8%	89,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	33	726	96,0	69,0	13,2%	9,5%	86,8%	90,5%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	72	1584	242,5	159,0	15,3%	10,0%	84,7%	90,0%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	32	704	95,5	49,5	13,6%	7,0%	86,4%	93,0%
SETTORE ISTRUZIONE	163	3586	542,5	398,0	15,1%	11,1%	84,9%	88,9%
SETTORE LEGALE	12	264	45,0	12,0	17,0%	4,5%	83,0%	95,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	130	2860	481,0	287,0	16,8%	10,0%	83,2%	90,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	44	968	110,0	66,0	11,4%	6,8%	88,6%	93,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	181	3982	654,5	446,0	16,4%	11,2%	83,6%	88,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	135	2970	582,0	388,0	19,6%	13,1%	80,4%	86,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	41	902	154,0	106,0	17,1%	11,8%	82,9%	88,2%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	28	616	111,0	80,0	18,0%	13,0%	82,0%	87,0%
Totale complessivo	933	20.526	3.321	2.203	16,2%	10,7%	83,8%	89,3%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie escluse)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	62	1178	233,5	130,0	19,8%	11,0%	80,2%	89,0%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	608	117,0	68,0	19,2%	11,2%	80,8%	88,8%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	73	1387	364,5	223,5	26,3%	16,1%	73,7%	83,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	32	608	112,0	43,0	18,4%	7,1%	81,6%	92,9%
SETTORE ISTRUZIONE	164	3116	772,0	576,0	24,8%	18,5%	75,2%	81,5%
SETTORE LEGALE	12	228	34,0	14,0	14,9%	6,1%	85,1%	93,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	128	2432	525,0	237,0	21,6%	9,7%	78,4%	90,3%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	44	836	142,0	69,0	17,0%	8,3%	83,0%	91,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	182	3458	807,0	371,0	23,3%	10,7%	76,7%	89,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	135	2565	621,0	374,0	24,2%	14,6%	75,8%	85,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	41	779	124,0	64,0	15,9%	8,2%	84,1%	91,8%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	28	532	139,0	65,0	26,1%	12,2%	73,9%	87,8%
Totale complessivo	933	17.727	3.991	2.235	22,5%	12,6%	77,5%	87,4%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	62	1364	181,0	113,5	13,3%	8,3%	86,7%	91,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	682	116,0	84,0	17,0%	12,3%	83,0%	87,7%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	72	1584	272,5	184,0	17,2%	11,6%	82,8%	88,4%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	32	704	95,0	61,0	13,5%	8,7%	86,5%	91,3%
SETTORE ISTRUZIONE	165	3630	685,0	535,0	18,9%	14,7%	81,1%	85,3%
SETTORE LEGALE	12	264	38,0	25,0	14,4%	9,5%	85,6%	90,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	129	2838	576,5	386,5	20,3%	13,6%	79,7%	86,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	45	990	150,0	108,0	15,2%	10,9%	84,8%	89,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	185	4070	777,0	451,0	19,1%	11,1%	80,9%	88,9%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	137	3014	536,0	381,0	17,8%	12,6%	82,2%	87,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	41	902	170,0	106,0	18,8%	11,8%	81,2%	88,2%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	28	616	91,5	55,0	14,9%	8,9%	85,1%	91,1%
Totale complessivo	939	20.658	3.689	2.490	17,9%	12,1%	82,1%	87,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	63	1260	192,0	137,5	15,2%	10,9%	84,8%	89,1%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	620	99,0	71,0	16,0%	11,5%	84,0%	88,5%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	71	1420	212,0	172,0	14,9%	12,1%	85,1%	87,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	32	640	49,0	31,0	7,7%	4,8%	92,3%	95,2%
SETTORE ISTRUZIONE	165	3300	586,0	501,0	17,8%	15,2%	82,2%	84,8%
SETTORE LEGALE	12	240	44,0	30,0	18,3%	12,5%	81,7%	87,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	130	2600	407,0	294,5	15,7%	11,3%	84,3%	88,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	46	920	165,0	107,5	17,9%	11,7%	82,1%	88,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	187	3740	553,0	348,0	14,8%	9,3%	85,2%	90,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	137	2740	384,0	286,0	14,0%	10,4%	86,0%	89,6%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	41	820	73,0	55,0	8,9%	6,7%	91,1%	93,3%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	28	560	74,0	46,0	13,2%	8,2%	86,8%	91,8%
Totale complessivo	943	18.860	2.838	2.080	15,0%	11,0%	85,0%	89,0%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2018

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	65	1430	365,5	214,5	25,6%	15,0%	74,4%	85,0%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	29	638	123,0	59,0	19,3%	9,2%	80,7%	90,8%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	72	1584	342,0	164,5	21,6%	10,4%	78,4%	89,6%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	34	748	158,5	41,5	21,2%	5,5%	78,8%	94,5%
SETTORE ISTRUZIONE	168	3696	839,0	603,0	22,7%	16,3%	77,3%	83,7%
SETTORE LEGALE	11	242	34,0	20,0	14,0%	8,3%	86,0%	91,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	131	2882	610,0	299,0	21,2%	10,4%	78,8%	89,6%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1056	237,5	126,5	22,5%	12,0%	77,5%	88,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	186	4092	1004,5	497,5	24,5%	12,2%	75,5%	87,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	137	3014	673,0	320,0	22,3%	10,6%	77,7%	89,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	42	924	164,5	68,0	17,8%	7,4%	82,2%	92,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	28	616	143,5	59,0	23,3%	9,6%	76,7%	90,4%
Totale complessivo	951	20.922	4.695	2.473	22,4%	11,8%	77,6%	88,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).