



Verbale incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA del 14 MARZO 2017

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

MARTEDI' 14 marzo 2017 - SALA RIUNIONI ORE 9,30
CONVOCAZIONE COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI

ELENCO CONVOCATI

Rappresentanti delle OO.SS.	Organizzazione sindacale	Presenza/assenza
Componenti effettivi		
	DICCAP/SULPM	
Gabutti Elisa	CISL	Ass giust presente
Viganò Tiziana	USB	presente
Poloni Daniela	UIL	presente
Ravizza Fabiana	CGIL	presente
Milani Pier Paolo	CSA	presente

Componenti supplenti		Presenza/assenza
	DICCAP/SULPM	
Barnaba Antonio	CISL	
Evangelista Rosa	USB	
(In attesa di nomina)	UIL	
(In attesa di nomina)	CGIL	
(In attesa di nomina)	CSA	

Presidente effettivo		
Brambilla Paola	Dirigente della Direzione Legale e Appalti	presente
Presidente supplente		
Siciliano Michele	Dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari opportunità	

Rappresentanti dell'Amministrazione	Collocazione organizzativa	Presenza/assenza
Componenti effettivi		

Evangelista Patrizia	Ufficio Gestione e Mobilità trasporti	Ass giustific
Iengo Ferdinando	Polizia Locale	Ass giustific
Crestani Cinzia	Controlli Edilizi	Presente
Gerardi Salvatore	Gestione Bilancio	Presente
Balzani Cinzia	Organizzazione, Benessere, Statistica	Ass giustific
Iarrera Carmelo	Serviz. Prevenzione e Protezione	Ass giustific

<i>Componenti supplenti</i>		Presenza/assenza
Cellamare Leonora	Polizia Locale	Assente
Boeche Stefano	Avvocatura	presente
Perla Daniela	Serv. Soc. Famiglie e Minori	
Cristini Gabriele	Servizio Verde	
Casati Chiara	Organizzazione, Benessere, Statistica	presente
Ribolla Christian	Gestione Applicativi	presente

La verbalizzazione è curata dalla sig.ra Marcella Antognoli e dal Dott. Stefano Ferrario in qualità di segretari del Servizio Affari Giuridici e Legali, Risorse Umane - Segreteria di Settore.

La segreteria C.U.G. ha inoltrato la seguente comunicazione di convocazione dei componenti effettivi del C.U.G.:

- Convocazione formale protocollo generale n. 39053 del 09/03/2017.

Come da convocazione l'o.d.g. odierno risulta essere:

- approvazione verbale della seduta del 07/02/2017;
- Approvazione relazione annuale;
- Proposte nuovo Pap 2017/2019;

Varie ed eventuali.

La seduta ha inizio alle ore 09.45.

Per la stesura dei verbali di riunione del C.U.G. si procede come da modello di riunione sindacale, con verbalizzazione delle dichiarazioni rese integralmente e delle decisioni sintetiche assunte.

esame del punto 1)

Viene letto il verbale del 7 febbraio 2017 ed approvato.



esame del punto 2)

Per quanto riguarda la relazione annuale è scaturita la richiesta di evidenziare, a parte, i dipendenti con contratto a tempo determinato, allo scopo di dare una maggiore rilevanza sia in termini statistici sia interpretativi dell'attuale organigramma dell'Ente.

esame del punto 3)

Si è fatto rilevare, a tutti i membri del CUG presenti, che nel anno 2018 deve essere approvato il nuovo P.A.P. .

Chiara Casati e Paola Brambilla fanno rilevare che, per quanto riguarda la bozza preparata dalla Direzione Risorse Umane, in un contesto propositivo, il CUG può proporre modifiche al P.A.P., in qualunque momento, anche qualora lo stesso sia già stato approvato.

Il Comitato pertanto richiede che la bozza del documento essere venga predisposta entro il mese di gennaio 2018, da parte della Direzione Risorse Umane, di modo che il CUG possa poi prenderne visione e proporre modifiche o integrazioni.

Durante la discussione sono emersi due principali filoni che necessitano di essere trattati dal GUG ed eventualmente sviluppati, ovvero quelli relativi ai temi:

- 1- del contrasto alle discriminazioni;
- 2- delle tematiche conciliative.

Tiziana Viganò ha evidenziato la necessità e l'opportunità, durante la prosecuzione delle attività, che sono istituzionalmente attinenti al CUG di riprendere gli argomenti già in fase di trattazione e di rivederli anche in funzione di nuove necessità e conseguenti istanze venute alla luce.

Si è anche dato rilievo al fatto di dover rivolgere un'istanza volta ad ottenere un riscontro esaustivo circa lo stato delle azioni intraprese, rivolgendosi alla Direzione del Personale e quali ulteriori eventuali interlocutori l'Assessore con delega al personale ed il Direttore Generale.

Cio' alla luce di quanto previsto in dettaglio nell'azione 1 punto 5 - rendicontazione e valutazione delle azioni positive realizzate-.

le azioni del pap stato di attuazione del pap vigente in relazione alle singole azioni indicate

Varie ed eventuali:

Salvatore Gerardi introduce nella discussione l'argomento concernente la possibilità da parte dei dipendenti di poter fruire delle mezze giornate di ferie.

A tale proposito Tiziana Viganò interviene informando l'organismo in sessione che a fronte di una richiesta di incontro da parte del sindacato USB con l'Amministrazione, non si è avuto ad oggi alcun riscontro.

A tale proposito si dà atto del malcontento da parte dei dipendenti circa l'eliminazione del pregresso istituito.

Inoltre, l'RSU ha aderito all'iniziativa menzionata.

La Dirigente del Personale ha fissato un prossimo incontro avente quale argomento la banca delle ore.



Ulteriore argomento dibattuto ed in fase di trattativa sindacale sarà l'implementazione del telelavoro.

Nel corso della riunione è emersa la problematica relativa alla costante chiusura di esercizi convenzionati per il servizio di mensa sostitutiva.

Boeche Stefano interviene soffermandosi sulla scarsa disponibilità di esercizi in grado di fornire non soltanto piatti freddi o panini ma un pasto completo e vario, e dell'ulteriore problema, correlato alla scarsità di esercizi, per cui i pochi rimasti hanno un servizio lento che stride con il poco tempo a disposizione, che molti colleghi sono costretti a contenere entro la mezz'ora per esigenze familiari, per godere del pranzo.

Anche Tiziana Viganò ribadisce che la scarsa disponibilità di esercizi convenzionati, posti nelle vicinanze del Palazzo Comunale, crea notevoli disagi al personale in servizio.

A tal fine si decide di proporre una Istanza indirizzata alla Direzione Risorse Umane chiedendo:

"Alla luce della chiusura degli ultimi due esercizi convenzionati in centro, si rileva che si è ridotta notevolmente l'offerta di locali convenzionati, essendo oltre tutto limitata a bar che offrono solo panini.

Si palesa pertanto la conseguenza dell'eventuale sovraffollamento dei pochi locali rimasti, facendo dilatare i tempi pausa dei dipendenti.

Si vuole pertanto sensibilizzare l'Ente affinché reperisca nuove convenzioni.

Durante la riunione viene ricordata la risposta fornita dall'Amministrazione per quanto riguarda i Pass e le relative assegnazioni dei posti auto nei parcheggi convenzionati, con particolare riguardo per quello di Piazza Trento e Trieste, che non si ritiene esaustiva e per la quale si rimanda la discussione al prossimo incontro.

Daniela Poloni espone la necessità di proporre un sollecito per quanto riguarda risposta l'istanza rivolta all'economato circa la qualità del servizio di pulizia.

Viene fissata quale data della prossima riunione il giorno martedì 16 maggio 2017 dalle ore 9.30 con il seguente ordine del giorno:

- approvazione del verbale del 14 marzo 2017;
- analisi risposta istanza parcheggi finalizzata a esigenze temporanee cicli e motocicli
- analisi bozze sportello legale
- Varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 12.20.

La Presidente del C.U.G.

Dott.ssa Paola Brambilla

Servizio Servizi Giuridici e Legali Risorse Umane

Piazza Trento e Trieste, 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372.260-475-4334 | Fax 039.2374.391
Email: segreteriaucug@comune.monza.it | Orari: da lunedì a venerdì 08.30-12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
| Posta certificata monza@pec.comunedimonza.it Email protocollo@comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

