

Verbale incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA del 12 aprile 2016

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

**MARTEDI' 12 APRILE 2016 - SALA RIUNIONI ORE 9,30
CONVOCAZIONE COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI**

ELENCO CONVOCATI

Rappresentanti delle OO.SS.	Organizzazione sindacale	Presenza/assenza
Componenti effettivi		
Musella Antonella	DICCAP/SULPM	Assente
(In attesa di nomina)	CISL	
Viganò Tiziana	USB	Presente
	UIL	
Ravizza Fabiana	CGIL	Presente
Milani Pier Paolo	CSA	Presente

Componenti supplenti		Presenza/assenza
Picariello Lucia	DICCAP/SULPM	Assente
(In attesa di nomina)	CISL	
Evangelista Rosa	USB	
(In attesa di nomina)	UIL	
(In attesa di nomina)	CGIL	
(In attesa di nomina)	CSA	

Presidente effettivo		
Brambilla Paola	Dirigente della Direzione Legale e Appalti	Presente
Presidente supplente		
Siciliano Michele	Dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari opportunità	



Rappresentanti dell'Amministrazione	Collocazione organizzativa	Presenza/assenza
Componenti effettivi		
Ruffoni Anna Maria	Ufficio Orientamento e Formazione	Dimessa
Iengo Ferdinando	Polizia Locale	Assente giustificato
Ronzitti Ilda	Partecipazione e Decentramento	Assente in maternità
Rossin Vittorio	Organizzazione, Benessere, Statistica	Presente
Balzani Cinzia	Organizzazione, Benessere, Statistica	Assente giustificato
Iarrera Carmelo	Serviz. Sicurezza ed. Pubblici	Presente

Componenti supplenti		
Cellamare Leonora	Polizia Locale	Presente
Boeche Stefano	Avvocatura	Assente giustificato
Perla Daniela	Serv. Soc. Famiglie e Minori	Assente
Cristini Gabriele	Servizio Verde	
Casati Chiara	Organizzazione, Benessere, Statistica	Presente
Ribolla Christian	Gestione Applicativi	

La verbalizzazione è curata dalla Sig.ra Marcella Antognoli in qualità di Collaboratore Amministrativo del Servizio Affari Giuridici e Legali Risorse Umane.

La segreteria C.U.G. ha inoltrato le seguenti comunicazioni di convocazione dei componenti effettivi del C.U.G.:

- Convocazione formale protocollo generale n. 54156 del 7/04/2016 per la data del 12 aprile 2016.

Come da convocazione l'o.d.g. odierno risulta essere:

- 1) Approvazione verbale della seduta del 15 marzo 2016;
- 2) Varie ed eventuali.

Servizio Servizi Giuridici e Legali Risorse Umane

Piazza Trento e Trieste, 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372.260-475-4334 | Fax 039.2374.391

Email: segreteriaucug@comune.monza.it | Orari: da lunedì a venerdì 08.30-12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

| Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Email protocollo@comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





La seduta ha inizio alle ore 9,35

Per la stesura dei verbali di riunione del C.U.G. si procede come da modello di riunione sindacale, con verbalizzazione delle dichiarazioni rese integralmente e delle decisioni sintetiche assunte.

Inizia l'esame del punto 1) dell'ordine del giorno Viene data lettura del verbale ultima riunione da parte della Dott.ssa Paola Brambilla con approvazione da parte del Cug del verbale del 15/03/2016.

Inizia l'esame del punto 2) dell'ordine del giorno:

La Sig.ra Tiziana Viganò introduce l'argomento delle dimissioni della Sig.ra Annamaria Ruffoni e dell'interpello per la sostituzione. Viene data lettura del regolamento del Cug nella parte riguardante le dimissioni di un componente. Il Cug prende atto delle dimissioni della Sig.ra Ruffoni Annamaria ai sensi dell'art. 5 (dimissioni componenti) e propone di rivedere il regolamento perché ci sono molte irregolarità.

La Sig.ra Tiziana Viganò rileva che la procedura di interpello per la individuazione di un nuovo membro del CUG, al posto della Sig.ra Ruffoni, dimissionaria, è stata iniziata prima che il CUG prendesse atto delle dimissioni presentate e fa presente che invierà per iscritto tutte le sue osservazioni in ordine a tale argomento.

Nel merito dell'avviso uscito sulla intranet comunale per la procedura d'interpello per la sostituzione di un componente effettivo del Cug sono state sollevate dei dubbi in relazione alla richiesta di presentazione del curriculum vitae con adeguate conoscenze in materia di Cug, requisiti che potrebbe scoraggiare nella presentazione della domanda.

Il Cug propone di uscire sulla Intranet invitando i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Monza a presentare domanda precisando la partecipazione a questo Comitato deve essere vista come una forma concreta di partecipazione attiva al fine di contribuire ad accrescere il benessere di tutti i dipendenti del Comune di Monza. Precisando che le competenze individuate potranno essere acquisite ed accresciute con la partecipazione stessa al Comitato. Si stabilisce prossima riunione Cug per il giorno martedì 17 maggio 2016 alle ore 9.30 presso la sala Giunta con il seguente o.d.g.:

- approvazione verbale della seduta del 12 aprile 2016;
- discussione sui risultati indagine benessere con analisi sommaria dei punti con criticità;
- discussione sulla revisione del Regolamento del Cug;
- valutare consigli revisione Regolamento sul Telelavoro;
- varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 11.35 .

La Presidente del C.U.G.
Dott.ssa Paola Brambilla

Servizio Servizi Giuridici e Legali Risorse Umane
Piazza Trento e Trieste, 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372.260-475-4334 | Fax 039.2374.391
Email: segreteriaucug@comune.monza.it | Orari: da lunedì a venerdì 08.30-12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
| Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Email protocollo@comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



OSSERVAZIONI E PROPOSTE DA RIPORTARE A VERBALE SUI TEMI ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA SEDUTA DEL CUG DEL 12 APRILE 2016

Nell'ambito delle "Varie ed eventuali"

1) SOSTITUZIONE DI UN COMPONENTE DIMISSIONARIO

Rispetto alla comunicazioni delle dimissioni della sig.ra Anna Ruffoni da componente nominata in rappresentanza della Amministrazione Comunale, propongo di incontrarla per un colloquio mirato a meglio comprendere, attraverso un confronto diretto e non semplici messaggi mail, le motivazioni che l'hanno indotta a tale scelta. che mi pare sia stata comunque sofferta ma ben ponderata.

In particolare, mi piacerebbe capire il disagio lamentato nei confronti del funzionamento, compiti e reali possibilità di iniziativa ed intervento da parte del CUG, sia quello nei confronti dell'operato e strategie della Amministrazione, evidenziato da una rappresentante della stessa amministrazione e quindi, a mio avviso, ancor più interessante da comprendere e da indagare.

Circa l'avviso pubblicato sulla intranet per la ricerca di candidate per la sostituzione del membro dimissionario rilevo che, così come è stato predisposto sia nella prescrizione dei requisiti di partecipazione che nella successiva valutazione dei curricula, la partecipazione al CUG viene letta ed interpretata dalle lavoratrici come un impegno gravoso e pieno di difficoltà la cui assunzione comporterebbe un elevato grado di competenze, titoli culturali e professionale che molti non posseggono o comunque non si ritengono, in qualche modo "all'altezza del compito".

Il risultato è che così si scoraggiano molte persone che si autoescludono mentre viceversa a mio avviso, potrebbero senz'altro affrontare questa partecipazione contribuendo in modo positivo alle nostre attività.

Così a queste lavoratrici che non presenteranno alcuna candidatura si vanno poi ad aggiungere altre già inibite dal dover poi essere chiamate a rappresentare la amministrazione.

Quindi per arginare il rischio di una totale mancanza di candidature, propongo di tentare una qualche forma di incentivazione alla partecipazione attiva delle lavoratrici, attraverso una interpretazione e una lettura più semplice e più favorevole dell'avviso che sia di conforto e di impulso.

Ciò, facendo sapere ad es., quanto precisato nello stesso regolamento del CUG per cui "I componenti del CUG devono essere **di norma** in possesso delle adeguate conoscenze, esperienze etc..." e che quindi i requisiti ritagliati nell'avviso esattamente secondo le Linee Guida del Ministero saranno però poi calati nella realtà lavorativa quotidiana, nel momento di valutazione dei curricula presentati, e saranno rapportati sostanzialmente a questo tipo anche generico di conoscenze ed esperienze sul campo.

Invito anche la Presidente del CUG a tener presente, nel momento di valutazione dei curricula dei candidati, la inopportunità di procedere alla individuazione e magari nomina, di una lavoratrice - rappresentante della Amministrazione - in qualche modo legata ad un filo diretto con le Organizzazioni Sindacali od RSU interne, specialmente se poi nel ruolo di dirigente sindacale; ciò, anche se non espressamente previsto come causa di incompatibilità nelle norme, almeno in coerenza con una precedente istanza proprio in tal senso inoltrata al Direttore Generale.

Rbadisco la necessità. di meglio disciplinare la fattispecie di cui al regolamento vigente.

Infine chiedo una totale modifica, integrazione, revisione della disciplina delle attività del CUG che poco o nulla dice anche rispetto alle dimissioni di componenti del CUG e percorso per la loro surroga.

2) PROBLEMATICA PREZZI PRODOTTI DISTRIBUTORI AUTOMATICI PRESSE SEDI COMUNALI

Come rilevato dai consumatori abituali, i prezzi delle merendine ed altri prodotti similari presenti nei distributori automatici installati presso le sedi comunali, sono superiori e di parecchio, rispetto ai prezzi praticate da altri fornitori e gestori di macchinette di comuni vicini (Cinisello) o di altri luoghi pubblici del territorio (ospedale e altre strutture):

Pertanto chiedo di formulare una richiesta urgente all'ufficio competente per capire come mai si possa verificare questa incresciosa lievitazione dei prezzi, avere gli atti di concessione e gestione del servizio, capire che tipo di offerta è stata formulata dall'affidatario e quali sono stati i criteri di valutazione.

I lavoratori comunali, come noto, possono solo fermarsi per la pausa negli spazi ristoro ed usufruire esclusivamente del servizio offerto con le macchinette; non vi è concorrenza nei prezzi e nel servizio né è possibile uscire dai propri luoghi di lavoro se non timbrando e recuperando poi a fine giornata per cui è ovvio che si staziona, per il tempo necessario, all'interno - davanti alle macchinette erogatrici di bevande e merendine.

I lavoratori insieme ai cittadini-consumatori hanno diritto ad una spiegazione, alla trasparenza e noi dobbiamo impegnarci per trovare qualche correttivo che se non sarà immediato, deve sicuramente essere messo in campo in vista della prossima scadenza contrattuale - l'anno prossimo.

3) TAVOLO SINDACALE

Poiché vari problemi affrontati dal CUG si interfacciano direttamente con l'attività sindacale propongo di attivare un tavolo di confronto con la RSU del Comune di Monza su questioni aperte e ancora da risolvere, quali a es. i buoni-pasto, il telelavoro ed in genere il benessere organizzativo, come peraltro previsto dal regolamento.

Sarà sicuramente utile lavorare in sinergia sui problemi comuni, ci rafforzerebbe entrambi e soprattutto ne trarrebbero vantaggio i lavoratori.

Monza, 12 aprile 2016



