



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, Fondo) anno 2015 - ex art. 26 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali -Area II (nel seguito, per brevità, CCNL) del 23 dicembre 1999 - è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 291 del 2 marzo 2015 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazioni n. 1512 del 17 settembre 2015 e n. 2435 del 23 dicembre 2015.

L'allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2435 del 23 dicembre 2015 mostra nel dettaglio le voci e gli importi, allo stato, stanziati nel Fondo anno 2015, nonché la decurtazione operata ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122.

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2015 sono pari a € **565.301,49**.

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2014), pari a € 554.816,65, che sono state integrate nel 2015 per un importo pari a € 10.484,84, ai sensi dell'art. 26, comma 5, del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che le risorse del Fondo possano essere integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10 aprile 1996 in godimento da parte del personale dirigente cessato dal servizio (cfr. allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2435 del 23 dicembre 2015).

2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziati nel Fondo anno 2015 sono pari a € **110.045,27**.

Nello specifico, il Fondo anno 2015 è stato integrato, in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazioni di Giunta Comunale n. 279 del 1 settembre 2015 e n. 578 del 16 dicembre 2015, con le seguenti risorse variabili:

- a. € **12.794,20**, ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (Economie derivanti da piani di razionalizzazione);
- b. € **12.391,87** ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, avendo preventivamente accertato la sussistenza di tali risorse nel bilancio di previsione 2015;
- c. € **84.859,20** ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23 dicembre 1999, dando atto che tale importo risulta da apposita ricognizione, come attestato dalla Relazione in merito alla situazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area Dirigenza allegata alla determinazione dirigenziale n. 2479 del 14 dicembre 2012.

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

organizzazione@comune.monza.it

Email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

2.1) Risorse variabili a destinazione vincolata, per un importo complessivo pari a € 58.565,89

Il Fondo anno 2015 è stato integrato con le seguenti risorse variabili “a destinazione vincolata”, i cui importi saranno oggetto di successiva ricognizione a seguito del completamento delle operazioni, a fine esercizio finanziario, per la determinazione della loro esatta consistenza:

1. - € 23.967,27 relative a incentivi per la progettazione ai sensi dell'art. 92, comma 5, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
2. - € 34.598,62 relative a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999 (di cui € 34.253,62 relativi a incentivi per sentenze favorevole con compensazione delle spese);

2.2) Economie anni precedenti, per un importo complessivo pari a € 14.679,11

Sono state previste nel Fondo 2015, le economie del Fondo anno 2014 che possono essere portate a integrazione delle risorse variabili del Fondo anno successivo, ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999. Tali economie, risultano pari ad € 14.679,11, come evidenziato nell'allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2435 del 23 dicembre 2015 di integrazione del Fondo 2015.

3) Decurtazioni del Fondo per un importo complessivo pari a -€ 86.624,90

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Si ritiene opportuno evidenziare, al proposito, che la Ragioneria Generale dello Stato, con propria circolare n. 20 dell'8 maggio 2015, ha precisato che, a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 2010-2014).

Coerentemente al disposto dell'ultimo periodo del sopra richiamato art. 9, comma 2 bis, e delle suddette istruzioni operative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato le risorse costitutive del Fondo anno 2015 sono state decurtate di un importo pari a -€ 86.624,90 (coincidente con la decurtazione, ai sensi del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, operata sul Fondo anno 2014 con determinazione dirigenziale n. 2223 del 17 dicembre 2014).

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

organizzazione@comune.monza.it

Email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Risorse Stabili	€ 530.375	€ 536.140	€ 541.643	€ 542.250	€ 554.817	€ 565.301
Risorse Variabili	€ 91.749	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 110.045
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 30.191	€ 39.921	€ 93.955	€ 14.450	€ 32.008	€ 58.566
Economie Fondo anni precedenti	€ 4.617	€ 58.888	€ 11.531	€ 55.576	€ 43.145	€ 14.679
TOTALE FONDO	€ 656.932	€ 732.200	€ 744.381	€ 709.527	€ 727.221	€ 748.592
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010		-€ 39.590	-€ 56.729	-€ 41.955	-€ 86.625	-€ 86.625
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 656.932	€ 692.610	€ 687.652	€ 667.572	€ 640.596	€ 661.967

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare. Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

organizzazione@comune.monza.it

Email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2015	PREVISIONE 2015
Retribuzione di posizione	€ 400.000
Retribuzione di risultato	€ 190.607
Retribuzione di risultato finanziata da risorse integrative del Fondo ex art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione)	€ 12.794
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali: LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	€ 34.599
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 23.967
TOTALE	€ 661.967

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti sono stati regolati dalla Ipotesi di Accordo in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO
Retribuzione di risultato -finanziata da risorse integrative del Fondo ex art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione)

* cfr. quanto precisato nel precedente Modulo 1, punto 2)

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento al Fondo anno 2015 tutti gli istituti risultano regolati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	PREVISIONE 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 661.967
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 661.967

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

organizzazione@comune.monza.it

Email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

1) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO	2014	2015 (previsione)	delta
Retribuzione di posizione	€ 415.570	€ 400.000	-€ 15.570
Retribuzione di risultato	€ 193.018	€ 190.607	-€ 2.411
Retribuzione di risultato finanziata da risorse integrative del Fondo ex art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione))	€ 0	€ 12.794	+€ 12.794
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali: LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	€ 8.723	€ 34.599	+€ 25.876
Retribuzione di risultato afferente a compensi accessori previsti da specifiche disposizione di legge o contrattuali QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 23.285	€ 34.599	+€ 11.314
TOTALE	€ 640.596	€ 661.967	+€ 21.371

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area dirigenza del Comune di Monza;
- il suddetto Accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO E DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Spoto

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

organizzazione@comune.monza.it

Email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969