



SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		dal 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Segretario e Direttore Generale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) CISL FP; 3) UIL FPL; 4) CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) UIL FPL; 3) CSA
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> , con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 21 luglio 2015 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> , con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 29 gennaio 2015
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2014 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.77363 e n. 77368 del 23 giugno 2015.
Eventuali osservazioni		

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

[organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it)

Email: [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per la distribuzione al personale dirigente delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (nel seguito, per brevità, "Fondo") ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione).

Si specifica che:

- il comma 4 dell'art. 16 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (nel seguito, per brevità, D.L. n. 98/2011), stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono adottare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;
- il successivo comma 5 del medesimo articolo, prevede che:
  - in relazione ai processi di cui al sopra richiamato comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Criteri per la differenziazione delle valutazioni con fasce di merito");
  - le risorse di cui al precedente periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi; tali risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Si ritiene opportuno evidenziare che il Fondo potrà essere integrato con le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito:

- della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'esercizio in oggetto e derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione;
- della quantificazione della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla normativa e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale.

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Con deliberazione n. 410 del 10 dicembre 2015 di approvazione del Piano di Razionalizzazione Organizzativa 2015-2017 ex art. 16 DL98/2011 (nel seguito, per brevità, "Piano di razionalizzazione") la Giunta Comunale ha stabilito:

- a) di destinare alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa il 25%, fino ad un tetto massimo, di € 400.000,00, delle economie realizzate nell'anno 2015 accertate e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, e derivanti dall'attuazione delle misure contenute nel Piano di Razionalizzazione;
- b) che le predette risorse saranno effettivamente rese disponibili funzionalmente e compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa;
- c) che le predette risorse siano così ripartite:
  - 95% -> al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
  - 5% -> al fondo per le risorse decentrate del personale dirigente;

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto le Parti hanno concordato che le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 portate a integrazione del Fondo, saranno ripartite a titolo di **premio di risultato** e sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tale istituto.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

I criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i criteri concordati sono i medesimi applicati per l'erogazione del premio di risultato. La retribuzione di risultato spettante ai dirigenti è strettamente correlata ai risultati di performance individuale e organizzativa, rilevati a seguito dell'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

[organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it)

Email: [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.**

Si evidenzia, in particolare, che nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo, come specificato al precedente punto d), di assicurare la coerenza dei criteri concordati con le previsioni in materia di premialità di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 - 415 Email:

[organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it)

Email: [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969