



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	dal 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale che partecipa alla distribuzione del premio produttività e, con riferimento ai soli dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità, del premio di risultato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteria di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)

10



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 21 luglio 2015 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 29 gennaio 2015 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2014 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.77363 e n. 77368 del 23 giugno 2015.
Eventuali osservazioni		



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per la distribuzione al personale non dirigente delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (nel seguito, per brevità, "Fondo") ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione).

Si specifica che:

- il comma 4 dell'art. 16 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (nel seguito, per brevità, D.L. n. 98/2011), stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono adottare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;
- il successivo comma 5 del medesimo articolo, prevede che:
 - in relazione ai processi di cui al sopra richiamato comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Criteri per la differenziazione delle valutazioni con fasce di merito");
 - le risorse di cui al precedente periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi; tali risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Si ritiene opportuno evidenziare che il Fondo potrà essere integrato con le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito:

- della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'esercizio in oggetto e derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione;
- della quantificazione della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla normativa e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale.

Con deliberazione n. 410 del 10 dicembre 2015 di approvazione del Piano di Razionalizzazione Organizzativa 2015-2017 ex art. 16 DL98/2011 (nel seguito, per brevità, "Piano di razionalizzazione") la Giunta Comunale ha stabilito:

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

4



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

- a) di destinare alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa il 25%, fino ad un tetto massimo, di € 400.000,00, delle economie realizzate nell'anno 2015 accertate e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, e derivanti dall'attuazione delle misure contenute nel Piano di Razionalizzazione;
- b) che le predette risorse saranno effettivamente rese disponibili funzionalmente e compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa;
- c) che le predette risorse siano così ripartite:
 - 95% -> al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
 - 5% -> al fondo per le risorse decentrate del personale dirigente;

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto le Parti hanno concordato che i destinatari delle risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 portate a integrazione del Fondo, siano, con riferimento all'anno di realizzazione delle economie in oggetto, i medesimi dipendenti che accedono alla distribuzione del premio produttività o della retribuzione di risultato (quest'ultima riferita ai dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità).

La quota di "risorse ex art. 16 DL98/2011" acquisite al Fondo da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità sarà determinata proporzionalmente all'incidenza del numero di incaricati di PO e AP rispetto al totale dei dipendenti.

In merito ai criteri di ripartizione, l'ipotesi di Accordo in oggetto prevede che le risorse ex art. 16 DL98/2011 siano distribuite:

- ai dipendenti che accedono alla distribuzione del premio produttività, sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tali istituti;
- agli incaricati di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità, proporzionalmente all'importo teorico individuale di retribuzione di risultato previsto dall'incarico e sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tale istituto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

I criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i criteri concordati sono i medesimi applicati per l'erogazione del premio di produttività e del premio di risultato (quest'ultimo per i soli dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità). L'erogazione del premio di produttività e del premio di risultato è, infatti, correlata ai risultati di performance individuale e organizzativa, come risultanti dall'applicazione dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Si evidenzia, in particolare, che nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo, come specificato al precedente punto d), di assicurare la coerenza dei criteri concordati con le previsioni in materia di premialità di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Ufficio Organizzazione, benessere, statistica

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969