

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2016**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	27	567	79,0	39,0	13,9%	6,9%	86,1%	93,1%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1050	205,5	84,5	19,6%	8,0%	80,4%	92,0%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	693	115,0	40,0	16,6%	5,8%	83,4%	94,2%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	52	1092	213,5	109,0	19,6%	10,0%	80,4%	90,0%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	47	987	188,0	86,5	19,0%	8,8%	81,0%	91,2%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	105	13,0	8,0	12,4%	7,6%	87,6%	92,4%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	186	3906	765,5	552,0	19,6%	14,1%	80,4%	85,9%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	46,0	10,0	14,6%	3,2%	85,4%	96,8%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLO AL CITTADINO	112	2352	586,5	243,5	24,9%	10,4%	75,1%	89,6%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	840	155,5	62,0	18,5%	7,4%	81,5%	92,6%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	191	4011	803,5	469,0	20,0%	11,7%	80,0%	88,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	137	2877	820,0	272,0	28,5%	9,5%	71,5%	90,5%
SETT. ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	18	378	72,5	32,0	19,2%	8,5%	80,8%	91,5%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	861	129,5	60,0	15,0%	7,0%	85,0%	93,0%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	96,0	36,5	16,9%	6,4%	83,1%	93,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>981</b>	<b>20.601</b>	<b>4.289</b>	<b>2.104</b>	<b>20,8%</b>	<b>10,2%</b>	<b>79,2%</b>	<b>89,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2016**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	29	638	76,0	40,0	11,9%	6,3%	88,1%	93,7%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1100	153,0	96,0	13,9%	8,7%	86,1%	91,3%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	726	73,5	38,0	10,1%	5,2%	89,9%	94,8%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	53	1166	209,5	136,0	18,0%	11,7%	82,0%	88,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	1012	156,0	93,0	15,4%	9,2%	84,6%	90,8%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	110	21,5	11,0	19,5%	10,0%	80,5%	90,0%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	186	4092	753,0	602,0	18,4%	14,7%	81,6%	85,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	45,5	26,0	13,8%	7,9%	86,2%	92,1%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	113	2486	467,0	316,0	18,8%	12,7%	81,2%	87,3%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	880	107,5	71,5	12,2%	8,1%	87,8%	91,9%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	190	4180	771,5	573,0	18,5%	13,7%	81,5%	86,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	137	3014	667,0	343,0	22,1%	11,4%	77,9%	88,6%
SETT. ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	16	352	83,5	43,0	23,7%	12,2%	76,3%	87,8%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	902	125,0	92,0	13,9%	10,2%	86,1%	89,8%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	594	60,0	43,0	10,1%	7,2%	89,9%	92,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>981</b>	<b>21.582</b>	<b>3.770</b>	<b>2.524</b>	<b>17,5%</b>	<b>11,7%</b>	<b>82,5%</b>	<b>88,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2016**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	28	588	100,0	66,0	17,0%	11,2%	83,0%	88,8%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1050	147,0	101,0	14,0%	9,6%	86,0%	90,4%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	693	77,0	43,0	11,1%	6,2%	88,9%	93,8%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	53	1113	211,0	144,0	19,0%	12,9%	81,0%	87,1%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	47	987	126,0	99,0	12,8%	10,0%	87,2%	90,0%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	105	12,0	12,0	11,4%	11,4%	88,6%	88,6%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	188	3948	744,0	624,0	18,8%	15,8%	81,2%	84,2%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	53,0	34,0	16,8%	10,8%	83,2%	89,2%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO	113	2373	494,0	332,0	20,8%	14,0%	79,2%	86,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	840	171,0	122,0	20,4%	14,5%	79,6%	85,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	191	4011	736,0	579,0	18,3%	14,4%	81,7%	85,6%
SETTORE POLIZIA LOCALE	136	2856	618,0	363,0	21,6%	12,7%	78,4%	87,3%
SETT. ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	18	378	76,0	56,0	20,1%	14,8%	79,9%	85,2%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	40	840	143,0	106,0	17,0%	12,6%	83,0%	87,4%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	90,0	58,0	15,9%	10,2%	84,1%	89,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>984</b>	<b>20.664</b>	<b>3.798</b>	<b>2.739</b>	<b>18,4%</b>	<b>13,3%</b>	<b>81,6%</b>	<b>86,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2016**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	660	71,5	28,0	10,8%	4,2%	89,2%	95,8%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1100	141,5	79,0	12,9%	7,2%	87,1%	92,8%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	726	82,0	22,0	11,3%	3,0%	88,7%	97,0%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	53	1166	233,5	123,0	20,0%	10,5%	80,0%	89,5%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	1012	119,0	55,5	11,8%	5,5%	88,2%	94,5%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	110	31,0	26,0	28,2%	23,6%	71,8%	76,4%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	189	4158	1024,0	812,5	24,6%	19,5%	75,4%	80,5%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	62,5	32,0	18,9%	9,7%	81,1%	90,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLI DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2486	462,5	261,5	18,6%	10,5%	81,4%	89,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	880	132,0	94,0	15,0%	10,7%	85,0%	89,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	191	4202	863,0	542,0	20,5%	12,9%	79,5%	87,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE	137	3015	691,0	357,0	22,9%	11,8%	77,1%	88,2%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	352	95,0	71,0	27,0%	20,2%	73,0%	79,8%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	902	188,0	117,0	20,8%	13,0%	79,2%	87,0%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	594	94,0	44,0	15,8%	7,4%	84,2%	92,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>986</b>	<b>21.693</b>	<b>4.291</b>	<b>2.665</b>	<b>19,8%</b>	<b>12,3%</b>	<b>80,2%</b>	<b>87,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2016**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	630	67,5	46,0	10,7%	7,3%	89,3%	92,7%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1050	117,5	76,5	11,2%	7,3%	88,8%	92,7%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	693	58,0	30,0	8,4%	4,3%	91,6%	95,7%
SETTORE TURISMO, CULTURA COMUNICAZIONE EXPO 2015	53	1113	136,5	92,0	12,3%	8,3%	87,7%	91,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	45	945	75,5	45,0	8,0%	4,8%	92,0%	95,2%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	105	28,5	22,0	27,1%	21,0%	72,9%	79,0%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	189	3969	710,0	596,0	17,9%	15,0%	82,1%	85,0%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	38,0	21,0	12,1%	6,7%	87,9%	93,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2373	418,0	269,0	17,6%	11,3%	82,4%	88,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	819	89,0	63,0	10,9%	7,7%	89,1%	92,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	193	4053	725,0	555,0	17,9%	13,7%	82,1%	86,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	136	2856	551,0	310,0	19,3%	10,9%	80,7%	89,1%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	336	70,0	49,0	20,8%	14,6%	79,2%	85,4%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	861	155,0	112,0	18,0%	13,0%	82,0%	87,0%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	51,0	29,5	9,0%	5,2%	91,0%	94,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>985</b>	<b>20.685</b>	<b>3.291</b>	<b>2.316</b>	<b>15,9%</b>	<b>11,2%</b>	<b>84,1%</b>	<b>88,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GENNAIO 2016**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	33	627	100,0	38,5	15,9%	6,1%	84,1%	93,9%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	48	912	181,5	57,5	19,9%	6,3%	80,1%	93,7%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	31	589	81,0	28,0	13,8%	4,8%	86,2%	95,2%
SETTORE TURISMO, CULTURA COMUNICAZIONE EXPO 2015	53	1007	176,5	82,0	17,5%	8,1%	82,5%	91,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	874	152,0	42,5	17,4%	4,9%	82,6%	95,1%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	95	28,0	20,0	29,5%	21,1%	70,5%	78,9%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	193	3667	654,0	465,0	17,8%	12,7%	82,2%	87,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	285	25,0	6,0	8,8%	2,1%	91,2%	97,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLI DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2147	483,5	240,5	22,5%	11,2%	77,5%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	741	105,5	51,0	14,2%	6,9%	85,8%	93,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	195	3705	864,0	519,5	23,3%	14,0%	76,7%	86,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE	136	2584	652,0	340,0	25,2%	13,2%	74,8%	86,8%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	304	82,5	44,0	27,1%	14,5%	72,9%	85,5%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	779	174,5	69,0	22,4%	8,9%	77,6%	91,1%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	513	108,5	37,0	21,2%	7,2%	78,8%	92,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>991</b>	<b>18.829</b>	<b>3.869</b>	<b>2.041</b>	<b>20,5%</b>	<b>10,8%</b>	<b>79,5%</b>	<b>89,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).