

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2016

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie escluse)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	660	71,5	28,0	10,8%	4,2%	89,2%	95,8%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1100	141,5	79,0	12,9%	7,2%	87,1%	92,8%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	726	82,0	22,0	11,3%	3,0%	88,7%	97,0%
SETTORE TURISMO, CULTURA, COMUNICAZIONE	53	1166	233,5	123,0	20,0%	10,5%	80,0%	89,5%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	1012	119,0	55,5	11,8%	5,5%	88,2%	94,5%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	110	31,0	26,0	28,2%	23,6%	71,8%	76,4%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	189	4158	1024,0	812,5	24,6%	19,5%	75,4%	80,5%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	62,5	32,0	18,9%	9,7%	81,1%	90,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLI DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2486	462,5	261,5	18,6%	10,5%	81,4%	89,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	40	880	132,0	94,0	15,0%	10,7%	85,0%	89,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	191	4202	863,0	542,0	20,5%	12,9%	79,5%	87,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE	137	3015	691,0	357,0	22,9%	11,8%	77,1%	88,2%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	352	95,0	71,0	27,0%	20,2%	73,0%	79,8%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	902	188,0	117,0	20,8%	13,0%	79,2%	87,0%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	594	94,0	44,0	15,8%	7,4%	84,2%	92,6%
Totale complessivo	986	21.693	4.291	2.665	19,8%	12,3%	80,2%	87,7%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2016

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	30	630	67,5	46,0	10,7%	7,3%	89,3%	92,7%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1050	117,5	76,5	11,2%	7,3%	88,8%	92,7%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	33	693	58,0	30,0	8,4%	4,3%	91,6%	95,7%
SETTORE TURISMO, CULTURA COMUNICAZIONE EXPO 2015	53	1113	136,5	92,0	12,3%	8,3%	87,7%	91,7%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	45	945	75,5	45,0	8,0%	4,8%	92,0%	95,2%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	105	28,5	22,0	27,1%	21,0%	72,9%	79,0%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	189	3969	710,0	596,0	17,9%	15,0%	82,1%	85,0%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	38,0	21,0	12,1%	6,7%	87,9%	93,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2373	418,0	269,0	17,6%	11,3%	82,4%	88,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	819	89,0	63,0	10,9%	7,7%	89,1%	92,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	193	4053	725,0	555,0	17,9%	13,7%	82,1%	86,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	136	2856	551,0	310,0	19,3%	10,9%	80,7%	89,1%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	336	70,0	49,0	20,8%	14,6%	79,2%	85,4%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	861	155,0	112,0	18,0%	13,0%	82,0%	87,0%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	567	51,0	29,5	9,0%	5,2%	91,0%	94,8%
Totale complessivo	985	20.685	3.291	2.316	15,9%	11,2%	84,1%	88,8%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GENNAIO 2016

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate assenze)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI	33	627	100,0	38,5	15,9%	6,1%	84,1%	93,9%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	48	912	181,5	57,5	19,9%	6,3%	80,1%	93,7%
SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI.	31	589	81,0	28,0	13,8%	4,8%	86,2%	95,2%
SETTORE TURISMO, CULTURA COMUNICAZIONE EXPO 2015	53	1007	176,5	82,0	17,5%	8,1%	82,5%	91,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	874	152,0	42,5	17,4%	4,9%	82,6%	95,1%
VICE SEGRETERIA GENERALE	5	95	28,0	20,0	29,5%	21,1%	70,5%	78,9%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	193	3667	654,0	465,0	17,8%	12,7%	82,2%	87,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	285	25,0	6,0	8,8%	2,1%	91,2%	97,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI	113	2147	483,5	240,5	22,5%	11,2%	77,5%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	741	105,5	51,0	14,2%	6,9%	85,8%	93,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	195	3705	864,0	519,5	23,3%	14,0%	76,7%	86,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE	136	2584	652,0	340,0	25,2%	13,2%	74,8%	86,8%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	16	304	82,5	44,0	27,1%	14,5%	72,9%	85,5%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	779	174,5	69,0	22,4%	8,9%	77,6%	91,1%
SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	27	513	108,5	37,0	21,2%	7,2%	78,8%	92,8%
Totale complessivo	991	18.829	3.869	2.041	20,5%	10,8%	79,5%	89,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).