



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2015 è stato costituito, con le sole risorse stabili, con determinazione dirigenziale n. 285 del 27 febbraio 2015 (Allegato 2). Ad oggi, non è stata operata alcuna integrazione del Fondo con risorse variabili.

Come anzidetto, la Giunta Comunale con deliberazioni n. 219 del 18 giugno 2015 e n. 249 del 21 luglio 2015 ha stabilito di destinare al Fondo, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1 aprile 1999, il 50% dei ricavi netti, dedotti i costi, del corrispettivo che erogherà S.I.A.S al Comune di Monza.

L'integrazione del Fondo con le suddette risorse sarà operata nel momento in cui sarà quantificato il loro ammontare, determinabile al termine delle operazioni di rendicontazione delle prestazioni effettive rese dal personale per il potenziamento dei servizi in oggetto. Sulla base di tale rendicontazione sarà possibile quantificare:

- il corrispettivo che S.I.A.S spa dovrà riconoscere al Comune di Monza;
- i costi complessivi sostenuti dal Comune di Monza per i servizi commissionati;
- i ricavi netti realizzati (determinati come differenza tra corrispettivo e costi) dei quali il 50% dovrà costituire un'economia di bilancio e il restante 50% rappresenta la quota di risorse da portare a integrazione del Fondo.

1) Risorse Stabili

L'allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 285 del 27 febbraio 2015 mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo, parte stabile, anno 2015, la cui consistenza complessiva risulta pari a € 3.291.441,21

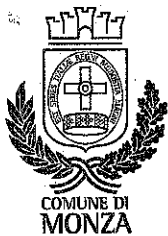
Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2014), pari a € 3.282.167,73, che sono state integrate nel 2015 per un importo pari a € 9.273,48, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) Risorse Variabili

Come anzidetto, allo stato, non è stata operata alcuna integrazione del Fondo anno 2015 nella parte variabile. Le risorse che saranno portate a integrazione del Fondo anno 2015, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1 aprile 1999, i cui criteri di distribuzione sono oggetto dell'ipotesi di Accordo in oggetto, saranno acquisite tra le risorse variabili a destinazione vincolata. Le stesse rappresentano di fatto una partita di giro, essendo finanziate dalle entrate connesse ai corrispettivi che S.I.A.S. spa verserà al Comune di Monza.

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

3) Decurtazioni del Fondo

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Si ritiene opportuno evidenziare, al proposito, che la Ragioneria Generale dello Stato, con propria circolare n. 20 dell'8 maggio 2015, ha precisato che, a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 2010-2014).

Coerentemente al disposto dell'ultimo periodo del sopra richiamato art. 9, comma 2 bis, e delle suddette istruzioni operative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato le risorse costitutive del Fondo anno 2015 sono state decurtate di un importo pari a € 221.863,61 (coincidente con la decurtazione, ai sensi del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, operata, in via previsionale, sul Fondo anno 2014 con determinazione dirigenziale n. 2179 del 15 dicembre 2014,).

Per effetto di tale decurtazione, il totale Fondo anno 2015 costituito con determinazione n. 285 del 27 febbraio 2015, è pari a €3.069.577,60.

Si evidenzia che con determinazione n. 482 del 26 marzo 2015 di ricognizione composizione del Fondo anno 2014, è stata definitivamente quantificata la riduzione del Fondo anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, che risulta, in ultimo, pari a € 226.689. In sede di prossima revisione del Fondo anno 2015, si provvederà, pertanto, alla rideterminazione della decurtazione in oggetto per allinearla tale valore.

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si evidenzia che non è possibile, allo stato, operare un confronto sulla consistenza complessiva del Fondo anno 2015, essendo lo stesso costituito dalle sole risorse stabili; come anzidetto, il Fondo anno 2015 dovrà essere successivamente integrato con le risorse di natura variabile.

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Risorse Stabili	€ 3.271.225	€ 3.248.346	€ 3.265.687	€ 3.274.546	€ 3.282.167	€ 3.291.441
Risorse Variabili	€ 303.500	€ 200.890	€ 51.232	€ 72.731	€ 85.079	importo da definire
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 306.927	€ 356.387	€ 411.519	€ 339.025	€ 230.147	importo da definire
Economie Fondo anni precedenti	€ 407.831	-	€ 1.733	€ 60.093	€ 9.322	importo da definire
TOTALE FONDO	€ 4.289.483	€ 3.805.623	€ 3.730.172	€ 3.746.395	€ 3.606.715	€ 3.291.441
Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122	-€ 349.611	-	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-	-€ 18.629	-€ 108.383	-€ 179.925	-€ 226.689	-€ 221.864 (importo da allineare, con successivo provvedimento, o al valore del 2014)
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 3.939.872	€ 3.786.994	€ 3.621.789	€ 3.566.470	€ 3.380.026	€ 3.069.578

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it | Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969
10/14



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione I seguenti istituti, interamente finanziati dalle risorse stabili attualmente acquisite al Fondo 2015, non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI, o da altre fonti interne di natura regolamentare, (a titolo esemplificativo: reperibilità, posizioni organizzative). Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2015	PREVISIONE 2015
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 590.790
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 700.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 11.000
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 444.000
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 51.000
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 10.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 195.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 75.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 15.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Nidi Estivi	€ 67.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 65.000
	€ 2.256.790

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

✱



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I seguenti istituti sono stati regolati dalla ipotesi di Accordo in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2015	IMPORTO
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. 4) Gran Premio Formula 1	da definire*

* cfr. quanto precisato nel precedente Modulo 1

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per i seguenti istituti, risultano ancora da definire gli importi di destinazione del Fondo anno 2015.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2015
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	PREVISIONE 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.256.790
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	da definire
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	da definire
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	da definire

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si evidenzia che il confronto è significativo unicamente se operato rispetto agli istituti finanziati dalle risorse stabili e già destinati in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO	2014	2015 (previsione)	delta
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 590.790	€ 590.790	0
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 705.800	€ 700.000	-5.800
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 11.000	€ 11.000	0
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 445.300	€ 444.000	-1.300
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 51.100	€ 51.100	0
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 32.700	€ 32.700	0
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 9.900	€ 10.000	100
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 189.700	€ 195.000	5.300
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 72.200	€ 75.000	2.800
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 15.100	€ 15.000	-100
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 66.800	€ 67.000	200
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 65.000	€ 65.000	0
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1	€ 11.294	€ 10.000	-1.294
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie	€ 832	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	€ 26.544	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	€ 54.442	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT	€ 1.065	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	€ 134.594	da definire	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	€ 1.377	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività	€ 894.489	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione	€ 0	da definire	-

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Tutti gli oneri sostenuti per l'organizzazione e espletamento dei servizi aggiuntivi commissionati da S.I.A.S. spa in occasione dell'86° Gran Premio di F1 e del concerto musicale di Manu Chao sono interamente coperti dal corrispettivo che sarà versato dal soggetto privato committente e non sono, pertanto, finanziati con risorse proprie del Comune di Monza. Il bilancio dell'Ente, a fronte dell'espletamento dei servizi aggiuntivi in parola, come previsto dall'art. 43 della L. 449/1997, beneficerà, inoltre, del 50% dei ricavi netti realizzati.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL
CITTADINO E SERVIZI AUSILIARI

Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Cod. Uff.: 5620 -SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI

Determinazione n. 285/2015 del 27/02/2015

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 - PARTE STABILE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - (nel seguito, per brevità, denominato anche "Fondo") per l'anno 2015, al fine di consentire la puntuale liquidazione, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e aventi caratteristica di certezza e stabilità;

Richiamati:

- l'art. 31, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - personale non dirigente - del Comparto Regioni Autonomie Locali (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 22 gennaio 2004, che disciplina le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- l'art. 32, commi 1, 2 e 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, l'art. 4, comma 1, del CCNL del 9 maggio 2006 e l'art. 8, comma 2, del CCNL dell'11 aprile 2008, che prevedono specifici incrementi delle risorse stabili del Fondo;
- l'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e l'art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevedono la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in conseguenza di processi di esternalizzazione e della connessa rideterminazione di dotazione organica;

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 371 del 28 febbraio 2014 e n. 2179 del 15 dicembre 2014 con le quali è stata operata rispettivamente la costituzione e integrazione del Fondo di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (nel seguito anche denominato, per brevità, "Fondo") - anno 2014;

Accertato che le risorse stabili stanziare nel Fondo anno 2014 ammontano a €3.282.167,73 e che tale importo risulta confermato per l'anno 2015, salvo rideterminazione da effettuarsi in ottemperanza all'art. 4, comma 2, del CCNL del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate

dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente;

Verificato che le risorse da portare a integrazione delle risorse stabili del Fondo anno 2015, ai sensi del sopra richiamato art. 4, comma 2, del CCNL del 5 ottobre 2001, ammontano a **€9.273,48**, come evidenziato nell'allegato 1 al presente atto, elaborato dal Servizio gestione economica e previdenziale del personale;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Preso atto che, ai sensi del primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, con determinazione dirigenziale n. 2179 del 15 dicembre 2014, il Fondo anno 2014 è stato decurtato (proporzionalmente alla diminuzione del personale in servizio intervenuta nel periodo 2010-2014) per un importo pari a **€ 221.863,61**;

Considerato che, in base al disposto del secondo periodo del richiamato art. 9, comma 2 bis, a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse costitutive del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono stabilmente essere decurtate dell'importo *de quo*, pari a **€ 221.863,61**;

Dato atto che, in attuazione delle suddette disposizioni contrattuali, il totale Fondo anno 2015, costituito con il presente provvedimento, con riferimento alle sole risorse stabili, è pari a **€3.069.577,60**, come dettagliato nel prospetto allegato (allegato 2), elaborato dal Servizio Organizzazione e Sviluppo del Personale;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, è la dott.ssa Paola Stevanin, Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo del Personale;

Atteso che il presente provvedimento è parte attuativa del progetto 003A1f01 "Organizzazione e Relazioni Sindacali" del Piano Generale di Sviluppo 2012-2017, afferente ai seguenti ambiti di pianificazione strategica:

- Politica 00 "Expo, Comunicazione e Programmazione"
- Asse 0003 "Pianificazione e programmazione attività istituzionale dell'Ente"
- Bisogno 0003A "Valorizzare la prestazione effettiva dei servizi erogati dall'Ente nell'ottica del contenimento dei costi di produzione"
- Missione 0003A1 "Assicurare servizi idonei a soddisfare le esigenze di territorio e cittadini"
- Programma 0003A1f "Attività Istituzionale e di Servizi: Organizzazione, Risorse umane, Logistica e Servizi Ausiliari;

Dato atto che dal 1 gennaio 2015 il Comune di Monza deve adempiere alle disposizioni normative in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, contenute nel D.Lgs. n. 118/2011, così come modificato con D.Lgs. n. 126/2014;

Visti gli artt. 153 e 183 del T.U.E.L., così come modificato con D.Lgs. n. 126/2014, relativi agli impegni di spesa;

Visto l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, contenente il Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria;

Visto che il Decreto del Ministro dell'Interno, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale - n.301 del 30 dicembre 2014, ha differito alla data del 31 marzo 2015 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'anno 2015;

Verificato che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, l'esercizio si intende automaticamente autorizzato sino al termine suddetto del 31 marzo 2015;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'8 gennaio 2015 di "Autorizzazione provvisoria ai dirigenti per la gestione del piano esecutivo di gestione anno 2015";

Dato atto che la spesa connessa al presente provvedimento, per gli effetti di cui all'art. 163, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si configura come indifferibile e non frazionabile;

Visti, inoltre:

- lo statuto del Comune, ed in particolare gli articoli 50 e 51 sulle responsabilità e i compiti dei dirigenti;
- gli artt. 107, 151, 183 e 192 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché gli artt. 16 e 28 del Regolamento Comunale di Contabilità come integrato e modificato con delibera del Consiglio comunale n. 8 del 28 gennaio 2013;

DETERMINA

con i presupposti e per i motivi in fatto e diritto espliciti in narrativa:

1. di costituire il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2015 - parte stabile, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, come da prospetto allegato (allegato 2), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo pari a €3.069.577,60;
2. di dare atto che la spesa di €2.169.000,00 viene impegnata al capitolo 1555/0 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane", cod. 1010201 del Bilancio 2015, così suddivisa:
 - per € 492.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 | 451/rag/2015;
 - per € 705.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 | 452/rag/2015;
 - per € 265.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 | 453/rag/2015;
 - per € 445.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 | 454/rag/2015;
 - per € 25.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 | 455/rag/2015;

- per € 52.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 456/rag/2014;
 - per € 33.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 457/rag/2015;
 - per € 25.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 458/rag/2015;
 - per € 62.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 459/rag/2015;
 - per € 65.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 850/rag/2015;
3. di impegnare la spesa di **€900.577,60** al capitolo 1555/0 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane", cod. 1010201 del Bilancio 2016 (essendo la stessa relativa a competenze presunte che saranno liquidate al personale in tale annualità);
 4. di dare atto che la spesa di **€ 585.630,00** viene impegnata al capitolo 1565/0 "Oneri riflessi su fondo politiche sviluppo risorse umane" cod. 1010201 I600 del Bilancio 2015;
 5. di impegnare la spesa di **€ 243.155,95**, al capitolo 1565/0 "Oneri riflessi su fondo politiche sviluppo risorse umane" cod. 1010201 del Bilancio 2016 (essendo la stessa relativa a competenze presunte che daranno luogo a un esborso in tale annualità);
 6. che il presente atto venga trasmesso al Collegio dei Revisori per le verifiche di competenza;
 7. che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art. 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie del 1° aprile 1999.

Documento firmato digitalmente dal
DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE,
RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI
AUSILIARI

ANNO	IMPORTO	FONDO
2000	33.488,64	
2001	16.295,04	
Importo Progressivo	49.783,68	Fondo 2002
2002	24.074,04	
Importo Progressivo	73.857,72	Fondo 2003
2003	26.125,32	
Importo Progressivo	99.983,04	Fondo 2004
2004	8.586,84	
Importo Progressivo	108.569,88	Fondo 2005
2005	12.873,12	
Importo Progressivo	121.443,00	Fondo 2006
2006	18.489,72	
Importo Progressivo	139.932,72	Fondo 2007
2007	18.970,68	
Importo Progressivo	158.903,40	Fondo 2008
2008	17.823,48	
Importo Progressivo	176.726,88	Fondo 2009
2009	12.921,12	
Importo Progressivo	189.648,00	Fondo 2010
2010	13.839,12	
Importo Progressivo	203.487,12	Fondo 2011
2011	17.340,72	
Importo Progressivo	220.827,84	Fondo 2012
2012	8.858,98	
Importo Progressivo	229.686,82	Fondo 2013
2013	7.621,68	
Importo Progressivo	237.308,50	Fondo 2014
2014	9.273,48	
Importo Progressivo	246.581,98	Fondo 2015

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2015

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004):	2.562.260,95
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 - produttività	1.898.130,43
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 - economie strd. P.O.	34.799,90
art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999 - risorse aggiuntive	77.468,53
art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999 - risparmi tratt. Accessorio	
art. 15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999 - risparmi trat. Economici + fav.	
art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999 - risorse per LED	175.595,35
art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999 - Indennità ex 8 ^a qf	34.862,39
art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999 - 0,52% msal1997	97.892,34
art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 - tratt. Accessorio pers. Trasfer.	
art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 - (incremento dot. Organiche)	
art. 14, comma 4, CCNL 1/4/1999 (Risparmi straordinari)	14.080,68
art. 4, comma 1, CCNL 5/1/2001 (1,1% msal 1999)	229.431,33
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 02-05 art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/1/2004:	267.294,12
0,62% msal2001	125.546,73
0,50% msal2001 (verificata spesa personale)	101.247,36
0,20% msal2001 (alte professionalità)	40.500,03
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 04-05 art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50 msal2003)	115.220,58
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 06-09 art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,60 msal2005)	136.801,12
RIA F ASS. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 4, comma 2, CCNL 5/1/2001	246.581,98
DECURTAZIONE RISORSE STABILI ai sensi dell'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, a seguito della riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011	-36.717,83
TOTALE RISORSE STABILI	3.291.441,21
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-221.863,61
TOTALE FONDO 2015	3.069.577,60

COMUNE DI MONZA
Provincia di Monza e della Brianza

Coll. Rev. 33-2015

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il giorno 1 ottobre 2015, alle ore 9.30, presso la sede del Comune di Monza si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, presenti i componenti Sigg.ri:

Dott. Andrea Pozzi	Presidente
Dott. Claudio Calini	Componente
Dott.ssa Loretta Murciano	Componente

al fine di effettuare le verifiche richieste a questo collegio, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in ordine all'ipotesi di Accordo sottoscritta tra delegazioni di parte pubblica e sindacale del personale dipendente non dirigente in data 2 settembre 2015, in atti prot. gen. n. 103784 del 3 settembre 2015, e relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (cfr. art. 15, comma 1, lettera d), punto b. ccnl 1/4/1999), per le prestazioni effettuate dal personale per l'organizzazione e espletamento di servizi aggiuntivi resi, a titolo oneroso, in occasione dell'86° Gran Premio D'Italia di F1 e del concerto musicale del cantante Manu Chao.

Il Collegio:

- vista l'ipotesi di Accordo sottoscritta tra delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 594 del 25 ottobre 2012 e la delegazione trattante di parte sindacale;
- preso atto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF sottoscritta dal Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino, Servizi Ausiliari, dott.ssa Annamaria Iotti (in atti prot. gen. n. 110952 del 18 settembre 2015);
- sentite la dott.ssa Annamaria Iotti, Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino, Servizi Ausiliari, e la dott.ssa Paola Stevanin, Alta Professionalità responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
- esperita l'istruttoria di rito

NON EFFETTUAL ALCUN RILIEVO

all'ipotesi di Accordo sottoposta, in quanto ottempera l'applicazione delle norme di legge e i relativi costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio.

Dott. Andrea Pozzi

Presidente

Dott. Claudio Calini

Componente

Dott. Loretta Murciano

Componente

