



Segreteria e Direzione Generale
Il Direttore Generale

Comune di Monza Protocollo Generale
16/09/2015
0110098
01.06.03
2015/09/16/00000511

Gent. Sig.ra
Dott.ssa Paola Brambilla
Presidente del CUG
SEDE

e, p.c. A tutti i componenti del CUG
Loro sedi

A tutti i Dirigenti
Loro sedi

Monza, 15 settembre 2015

Oggetto: Sua istanza del 27/7 prot. Gen. 91697/2015.

Facendo seguito all'istanza di cui in oggetto, si comunica che i dati degli indicatori, una volta completati ed elaborati dal Servizio Pianificazione e Controllo Strategico di Gestione e Qualità, sono disponibili per la consultazione sul sito internet istituzionale dell'Ente alla pagina <http://www.comune.monza.it/it/comune/Amministrazione-trasparente/Disposizioni-general/Controllo-di-gestione/> su appositi files in formato open.

Per quanto concerne la richiesta di investire risorse nell'ambito della formazione del personale nei temi della pianificazione e controllo e nella riqualificazione lavorativa in occasione dei cambi di profilo professionale, si precisa quanto segue: il progetto formativo nell'ambito della pianificazione e controllo prevedeva, nella fase iniziale, il coinvolgimento solo di alcune figure strategiche dell'Ente e, successivamente, l'estensione dei percorsi formativi ad una platea più ampia di dipendenti. Per definire in modo più preciso gli attori da coinvolgere si rinvia al Piano dell'Offerta Formativa di prossima adozione.

L'accesso a percorsi di formazione e riqualificazione del personale dell'Ente, è attivabile, su segnalazione dei vari dirigenti e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, sia per l'addestramento all'utilizzo delle procedure informatiche dell'Ente, sia in ambito normativo e specialistico anche mediante l'iscrizione a corsi a catalogo.

Per quanto riguarda le sollecitazioni a rendere più disponibili le informazioni ai dipendenti per la conoscenza dei nuovi sistemi di pianificazione e controllo si procederà a sensibilizzare maggiormente i dirigenti e le figure apicali dell'Ente a migliorare la circolarità delle informazioni di tipo organizzativo.

Si prende infine atto della raccomandazione finalizzata a voler correlare meglio il sistema di valutazione delle prestazioni con quello di pianificazione e controllo: di detta osservazione si potrà tenerne conto solo in fase di revisione del sistema di valutazione nelle opportune sedi.

Distinti saluti.

Il Segretario e Direttore Generale
Dott. Mario Spoto