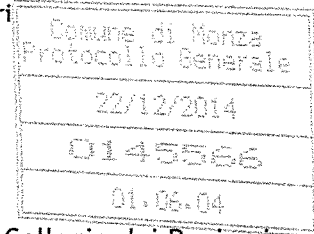




Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 22 dicembre 2014

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 15 dicembre 2014, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo (**Allegato A**), in atti prot. gen. n. 143175 del 16 dicembre 2014 in merito a:

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE ACQUISITE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGGE 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE) - ANNO 2014

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, ovvero contratti integrativi normativi (c.d. articolato), ovvero atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale che nell'anno 2014 partecipa alla distribuzione del premio produttività e, con riferimento ai soli dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità, del premio di risultato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteria di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) - anno 2014

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 344 del 24 luglio 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 546 del 26 settembre 2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2013 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.73106 e n. 73111 del 25 giugno 2014.
Eventuali osservazioni		

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per la distribuzione al personale non dirigente delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014 ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione).

Si specifica che:

- il comma 4 dell'art. 16 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (nel seguito, per brevità, D.L. n. 98/2011), stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono adottare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;
- il successivo comma 5 del medesimo articolo, prevede che:
 - in relazione ai processi di cui al sopra richiamato comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Criteri per la differenziazione delle valutazioni con fasce di merito");
 - le risorse di cui al precedente periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi; tali risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

L'ipotesi di Accordo in oggetto fa seguito alla deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha adottato il Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento e di riordino e ristrutturazione amministrativa per il triennio 2014-2016 (nel seguito, per brevità, "Piano di razionalizzazione").

Con medesimo provvedimento, la Giunta Comunale ha anche stabilito:

- a) di destinare alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa il 25%, fino ad un tetto massimo, per l'anno 2014, di € 350.000,00, delle economie effettivamente accertate e certificate dal Collegio

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

dei Revisori dei Conti e derivanti dall'attuazione delle misure contenute nel Piano di Razionalizzazione;

- b) che le predette risorse saranno effettivamente rese disponibili funzionalmente e compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa;
- c) che le predette risorse siano così ripartite:
 - 95% -> al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
 - 5% -> al fondo per le risorse decentrate del personale dirigente;

Si ritiene opportuno evidenziare che il Fondo anno 2014 potrà essere integrato con le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'anno 2014 derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione, nonché della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 497 del 18 novembre 2014 e da eventuali successivi provvedimenti di modifica a tali criteri, limiti e vincoli.

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto le Parti hanno concordato che le risorse ex art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 portate a integrazione del Fondo anno 2014, saranno distribuite ai medesimi dipendenti che accedono alla distribuzione del **premio produttività** anno 2014 e, con riferimento ai soli dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità (nel seguito, per brevità, "PO" e "AP"), del **premio di risultato** anno 2014 e sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tali istituti.

Per i dipendenti titolari di incarico di PO e di AP è stata prevista la partecipazione alla distribuzione delle "risorse ex art. 16 DL98/2011" solo qualora l'ammontare di risorse necessarie nel 2014 per il completo finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato loro attribuite, risulti superiore al tetto annuo fissato dall'art. 5, comma 1.2, del CCDI per tale voce di destinazione del Fondo (il tetto annuo è pari al 18% dell'importo delle risorse di parte stabile del fondo, come determinate prima della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis del Decreto Legislativo 30 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122).

In tale evenienza, la quota di "risorse ex art. 16 DL98/2011" acquisite al Fondo 2014 da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di PO e AP sarà determinata proporzionalmente all'incidenza del numero di incaricati di PO e AP rispetto al totale dei dipendenti, fermo restando che tale quota non potrà, comunque, eccedere l'ammontare di risorse aggiuntive (rispetto al predetto tetto annuo fissato dall'art. 5, comma 1.2, del CCDI) necessarie a garantire il completo

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità.

Nell'ipotesi di Accordo viene, inoltre, esplicitato che a seguito del confronto svolto al tavolo di trattativa sui criteri di distribuzione delle risorse integrative del Fondo anno 2014 del personale dipendente ex art. 16 del DL 98/2011 (cfr. Verbali degli incontri sindacali del 3 e 9 dicembre 2014), le Parti hanno raggiunto una posizione condivisa in merito a tali criteri, precisando, tuttavia, che l'Accordo definitivo sarà sottoscritto solo subordinatamente alla formalizzazione da parte della Giunta Comunale della effettiva disponibilità [*disponibilità già informalmente comunicata da tale organo al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica*] a coprire l'intero incentivo destinato ai dirigenti (5% delle risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata dal Piano di razionalizzazione 2014), attraverso l'innalzamento, per un importo di € 18.500, del tetto massimo di €350.000 di risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata stabilito con la richiamata deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

I criteri di distribuzione delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011 (Economie derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione) - anno 2014 risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i criteri concordati sono i medesimi applicati per l'erogazione del premio di produttività e del premio di risultato (quest'ultimo per i soli dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità). L'erogazione del premio di produttività e del premio di risultato è, infatti, correlata ai risultati di performance individuale e organizzativa, come risultanti dall'applicazione dei sistemi di valutazione adottati dall'Ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.**

Si evidenzia, in particolare, che nella definizione del presente testo contrattuale ci si è posti l'obiettivo, come specificato al precedente punto d), di assicurare la coerenza dei criteri concordati con le previsioni in materia di premialità di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2014 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 371 del 28 febbraio 2014 per la parte stabile (**Allegato B**), ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2179 del 15 dicembre 2014 (**Allegato C**).

L'allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2179 del 15 dicembre 2014 mostra nel dettaglio le voci e gli importi, allo stato, stanziati nel Fondo anno 2014, nonché la decurtazione operata, in via previsionale, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122.

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2014 sono pari a € **3.282.167,73**

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2013), pari a € 3.274.545,00, che sono state integrate nel 2014 per un importo pari a € 7.621,68, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) Risorse Variabili

Al momento non sono state previste risorse variabili nel Fondo anno 2014.

Il Fondo potrà essere successivamente integrato con risorse variabili ai sensi:

- dell'art. 15, comma 1, lettera m) (Risparmi da straordinari accertati a consuntivo)
- dell'art. 16 del DL 98/2011 (Economie derivanti da piani di razionalizzazione)

solo a consuntivo, a fine esercizio finanziario, a seguito rispettivamente dell'accertamento dei risparmi sul Fondo Straordinari anno 2014, e della quantificazione e certificazione delle economie effettivamente realizzate nell'anno 2014 derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione, nonché della quota delle medesime economie da destinare alla contrattazione decentrata del personale dipendente e dirigente nel rispetto dei criteri, limiti e dei vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 497 del 18 novembre 2014 e da eventuali successivi provvedimenti di modifica a tali criteri, limiti e vincoli.

2.1) RISORSE VARIABILI a DESTINAZIONE VINCOLATA per un importo complessivo pari a € 227.770,53

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Il Fondo anno 2014 è stato integrato con le seguenti risorse variabili "a destinazione vincolata", i cui importi saranno oggetto di successiva ricognizione a seguito del completamento delle operazioni, a fine esercizio finanziario, per la determinazione della loro esatta consistenza:

1. € 9.800,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), del CCNL del 1° aprile 1999, così ripartite:
 - 1.1 € 9.000,00 in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 29 luglio 2014 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'85° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
 - 1.2 € 800,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";
2. € 190.593,71, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL del 1° aprile 1999, così ripartite:
 - 2.1 € 55.000,00 relative a incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
 - 2.2 € 134.593,71 relativi a incentivi per recupero evasione I.C.I. riferibili all'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662;
 - 2.3 € 1.000,00 relativi a compensi ISTAT per lo svolgimento di attività di rilevazione statistica;
3. € 1.376,82, ai sensi dell'art. 54 del CCNL del 14 settembre 2000 (compensi per messi notificatori);
4. € 26.000,00, ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 14 settembre 2000 - compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente - (di cui € 22.000,00 relativi a sentenze favorevoli con compensazione delle spese).

2.2) Economie anni precedenti per un importo complessivo pari a € 9.321,76

Sono state previste nel Fondo 2014, le economie (ovvero risorse stanziare e non distribuite) del fondo dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 1 aprile 1999, quantificate in € 9.321,76, e così valorizzate a seguito di apposita ricognizione (cfr. determinazione dirigenziale n. 2055 del 4 dicembre 2014 - Allegato D).

3) Decurtazioni del Fondo per un importo complessivo pari a € -221.267,46

Il combinato disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, "art. 9,

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

comma 2-bis”) e del Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione dirigenziale n. 2179 del 15 dicembre 2014 di integrazione del Fondo anno 2014 si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell’art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, essendo l’importo del Fondo anno 2014 rilevante per le verifiche previste da tale disposizione, pari a € 3.441.938,26 e, pertanto, inferiore al “Tetto Fondo anno 2010” puntualmente individuato con determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013 e pari a € 3.760.875,27 come si evince anche dal prospetto del Fondo 2014 allegato 1 alla medesima determinazione;
- 2) che, la decurtazione del Fondo anno 2014 in funzione della riduzione del personale in servizio prevista dal secondo periodo dell’art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, e calcolata sulla previsione del contingente di personale in servizio al 31 dicembre 2014 (pari a n. 911 unità) è pari a € 221.267,46. Tale valore è stato calcolato utilizzando il criterio della semisomma proposto dal Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, ovvero *“sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.”*. L’algoritmo di calcolo di tale valore è dettagliato nell’allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 2179 del 15 dicembre 2014.

In sede di ricognizione del Fondo anno 2014, la voce in oggetto sarà quantificata in via definitiva, e, all’occorrenza rideterminata, sulla base dell’effettivo contingente di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2014.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415
Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse Stabili	€ 3.271.225	€ 3.248.346	€ 3.265.687	€ 3.274.546	€ 3.282.167
Risorse Variabili	€ 303.500	€ 200.890	€ 51.232	€ 72.731	importo da definire
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 306.927	€ 356.387	€ 411.519	€ 339.025	€ 227.771
Economie Fondo anni precedenti	€ 407.831	-	€ 1.733	€ 60.093	€ 9.322
TOTALE FONDO	€ 4.289.483	€ 3.805.623	€ 3.730.172	€ 3.746.395	€ 3.519.260
Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122	-€ 349.611	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-	-€ 18.629	-€ 108.383	-€ 179.925	-€ 221.267
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 3.939.872	€ 3.786.994	€ 3.621.789	€ 3.566.470	€ 3.297.993

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare, (a titolo esemplificativo: reperibilità, posizioni organizzative).

Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	PREVISIONE 2014
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 590.790
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 710.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 11.000
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 446.000
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 51.000
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 10.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 190.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 72.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 15.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 62.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 65.000
	€ 2.255.790

Si rileva che tutti gli istituti di carattere fisso e continuativo (retribuzione posizioni organizzative, progressioni economiche orizzontali consolidate, indennità di comparto, altre indennità previste dai CCNL, rischio, disagio, particolari responsabilità), nonché gli istituti del salario accessorio stabilmente riconosciuti, la cui entità è variabile in funzione delle scelte organizzative adottate (nidi estivi, turno, reperibilità) sono interamente finanziati dalle risorse di costituzione del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (il cui valore calcolato al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2bis del DL78/2010, è pari a € 3.060.900,27).

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti sono stati regolati dalla ipotesi di Accordo in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	IMPORTO
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Compensi art. 16 DL 98/2011 (finanziati da economie derivanti da Piani di Razionalizzazione)	da definire*

* cfr. quanto precisato nel precedente Modulo 1, punto 2)

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività *
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione **

* L'importo destinato a tale istituto sarà definitivo solo in sede di ricognizione del Fondo anno 2014 e della contestuale definitiva quantificazione della decurtazione del Fondo ex art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 in funzione della riduzione del personale in servizio e degli eventuali importi da portare a integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m) del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 16 del DL98/2011 (confronta punto 2) Risorse Variabili del precedente Modulo 1)

** le progressioni economiche di nuova realizzazione, in ottemperanza al disposto dell'art. 9, comma 21, del DL78/2010, avrebbero effetto esclusivamente giuridico.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	PREVISIONE 2014
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.255.790
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Importo da definire
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	Importo da definire
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	Importo da definire

6) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO	2013	2014 (previsione)	delta
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 520.329	€ 590.790	€ 70.461
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 721.060	€ 710.000	-€ 11.060
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 11.419	€ 11.000	-€ 419
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 450.271	€ 446.000	-€ 4.271
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 52.270	€ 51.000	-€ 1.270
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.499	€ 33.000	-€ 499
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 9.736	€ 10.000	€ 264
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 176.388	€ 190.000	€ 13.612
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 73.272	€ 72.000	-€ 1.272
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 14.201	€ 15.000	€ 799
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 64.000	€ 62.000	-€ 2.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 75.000	€ 65.000	-€ 10.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1	€ 55.698	€ 9.000	-€ 46.698
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike	€ 6.995	€ 0	-€ 6.995
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie	€ 768	€ 800	€ 32
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	€ 8.033	€ 26.000	€ 17.967
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	€ 109.168	€ 55.000	-€ 54.168
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT	€ 1.124	€ 1.000	-€ 124
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Censimento	€ 14.790	€ 0	-€ 14.790
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	€ 140.486	€ 134.594	-€ 5.892
Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	€ 1.963	€ 1.377	-€ 586
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività	€ 1.026.000	da definire	da definire
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione	€ 0	da definire	da definire

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2014, con la sola eccezione dell'importo pari € 9.000 stanziato ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera d) del CCNL del 1° aprile 1999 (Gran Premio di F1), hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

risulta dalla determinazione dirigenziale n. 371 del 28 febbraio 2014 di costituzione del Fondo - parte stabile, e dalla determinazione n. 2179 del 15 dicembre 2014 di integrazione nella parte variabile.

Come esplicitato nella determinazione n. 2179/2014 le risorse stanziare nel Fondo anno 2014, ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera d) del CCNL del 1° aprile 1999 (Gran Premio di F1), per un importo pari a € 9.000,00, saranno impegnate con successivo provvedimento, a seguito dell'accertamento del corrispettivo che sarà versato da parte del soggetto privato committente (S.I.A.S spa) per l'espletamento dei servizi aggiuntivi commissionati, come previsto con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 29 luglio 2014;

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E
SERVIZI AUSILIARI

Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 2415

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Comune di Monza Protocollo Generale
16/12/2014
0143175

IPOTESI DI ACCORDO

OGGETTO: CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE ACQUISITE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 16 DEL DECRETO LEGGE 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE) - ANNO 2014

Monza, 15 DICEMBRE 2014

Premesso che il comma 4 dell'art. 16 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111 (nel seguito, per brevità, D.L. n. 98/2011), stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono adottare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;

Evidenziato che il successivo comma 5 del medesimo articolo, prevede che:

- in relazione ai processi di cui al sopra richiamato comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Criteri per la differenziazione delle valutazioni con fasce di merito");
- le risorse di cui al precedente periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi; tali risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Richiamata la deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014 con la quale la Giunta comunale ha adottato il Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento e di riordino e ristrutturazione amministrativa per il triennio 2014-2016 (nel seguito, per brevità, "Piano di razionalizzazione");

Dato atto che con la predetta deliberazione, la Giunta Comunale ha stabilito:

- a) di destinare alle risorse per la contrattazione decentrata integrativa il 25%, fino ad un tetto massimo, per l'anno 2014, di € 350.000,00, delle economie effettivamente accertate e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti e derivanti dall'attuazione delle misure contenute nel Piano di Razionalizzazione;
- b) che le predette risorse saranno effettivamente rese disponibili funzionalmente e compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa;
- c) che le predette risorse siano così ripartite:
 - 95% -> al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
 - 5% -> al fondo per le risorse decentrate del personale dirigente;

Preso atto che la Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 15 del 30 aprile 2014 (cfr. pag. 138), ha precisato che le risorse portate a integrazione del Fondo per la contrattazione decentrata derivanti da "economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del DL 98/2011" non sono soggette al vincolo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, che impone il contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata entro l'ammontare delle medesime risorse riferite all'anno 2010;

Richiamata la deliberazione n. 252 del 25 giugno 2013 con la quale la Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo della Regione Lombardia -, confermando gli orientamenti già espressi dalle Sezioni di Controllo delle regioni Veneto e Piemonte (rispettivamente con deliberazioni n. 532/2012 e n. 14/2013), si è espressa a favore dell'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011, nell'ambito dei fondi riferiti al medesimo anno in cui si sono realizzate le economie realizzate e certificate derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione;

Vista la necessità di concordare tra le parti i criteri di distribuzione delle risorse acquisite al fondo per la contrattazione decentrata del personale dipendente ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legge 98/2011;

Dato atto che, a seguito del confronto svolto al tavolo di trattativa tra delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale in merito ai criteri di distribuzione delle risorse integrative del Fondo anno 2014 del personale dipendente ex art. 16 del DL 98/2011 (cfr. Verbali degli incontri sindacali del 3 e 9 dicembre 2014), le Parti hanno raggiunto una posizione condivisa e hanno concordato in merito alla sottoscrizione della presente ipotesi di Accordo, precisando, tuttavia, che l'Accordo definitivo sarà sottoscritto subordinatamente alla formalizzazione da parte della Giunta Comunale della effettiva disponibilità a coprire l'intero incentivo destinato ai dirigenti (5% delle risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata dal Piano di razionalizzazione 2014), attraverso l'innalzamento, per un importo di € 18.500, del tetto massimo di €350.000 di risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata stabilito con la richiamata deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. n. 53114 del 7 maggio 2013 (nel seguito, per brevità "CCDI");

Visto l'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, commi 1 e 2bis, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto l'art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

1. che le risorse portate a integrazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2014 e derivanti dalle "economie aggiuntive effettivamente realizzate e certificate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del Decreto Legge 98/2011" (nel seguito per brevità "risorse ex. art. 16 DL98/2011") siano ripartite, per l'anno 2014, secondo i criteri nel seguito delineati:
 - alla distribuzione delle "risorse ex. art. 16 DL98/2011" integrative del Fondo anno 2014 partecipano i medesimi dipendenti che in tale anno accedono alla distribuzione del premio produttività e, con riferimento ai dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità, del premio di risultato;
 - le "risorse ex. art. 16 DL98/2011" sono attribuite a titolo di premio di produttività e di premio di risultato sulla base dei medesimi criteri di distribuzione previsti per tali istituti;
 - i dipendenti titolari di incarico di posizione organizzativa o di alta professionalità partecipano alla distribuzione delle "risorse ex. art. 16 DL98/2011" solo qualora la spesa annua complessiva per il completo finanziamento delle retribuzioni di

posizione e risultato loro attribuite risulti superiore al tetto annuo fissato dall'art. 5, comma 1.2, del CCDI (18% dell'importo delle risorse di parte stabile del fondo, come determinate prima della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis del Decreto Legislativo 30 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122);

- la quota di "risorse ex. art. 16 DL98/2011" da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di Alta Professionalità e Posizione Organizzativa è pari al minore tra gli importi A e B così calcolati:

$$A = \text{"risorse ex. art. 16 DL98/2011"} * \frac{\text{N. incaricati di PO e AP}}{[\text{N. incaricati di PO e AP} + \text{N. altri dipendenti}]}$$

$$B = \frac{[\text{Spesa annua complessiva da sostenere per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato attribuite, nell'anno di riferimento, agli incaricati di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa}]}{[\text{Tetto annuo di spesa per le retribuzioni di posizioni e di risultati previsto dall'art. 5, comma 1.2, del CCDI}]}$$

2. che l'Accordo definitivo sarà sottoscritto subordinatamente alla formalizzazione da parte della Giunta Comunale della effettiva disponibilità a coprire l'intero incentivo destinato ai dirigenti (5% delle risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata), attraverso l'innalzamento, per un importo di € 18.500, del tetto massimo di €350.000 di risorse ex. art. 16 DL 98/2011 destinate alla contrattazione decentrata, come stabilito con la richiamata deliberazione n. 497 del 18 novembre 2014.

LA DELEGAZIONE
SINDACALE

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

Per la R.S.U.:

Presidente: Annamaria Iotti

F.P. - C.G.I.L.:

C.I.S.L. - F.P.:

U.I.L. - F.P.L.:

CSA R.A.L.:

NB: Vedi nota RSU. pg. successiva.

-La RSU del Comune di Monza si riserva
di esporre una nota a verbale nell'accordo
definitivo.

x RSU
il Coordinat. *Luca Magagnoli*