



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
21/12/2012
0142552
01-06-04

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

In data 12 dicembre 2012, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Preintesa (Allegato 1):

PREINTESA IN MERITO AI CRITERI GENERALI RELATIVI DI DISTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012
--

In relazione alla Preintesa *de qua* è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la Preintesa in parola si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero "contratto stralcio su specifica materia (normativa), che può essere siglata dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello".

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Direttore Generale; 2) Dirigente del Settore Organizzazione e Personale 3) Dirigente del Settore Bilancio Programmazione Economica e Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL; 5) CSA Regioni ed Autonomie Locali; 6) DICCAP; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP;
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato e determinato non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PREINTESA IN MERITO AI CRITERI GENERALI RELATIVI DI DISTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 741 del 14 dicembre 2012

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO. Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali. Si è comunque provveduto alla pubblicazione delle informazioni previste dall'art. 11, comma 8, lett. c), d), e), f) e g) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, come attestato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 17 maggio 2012
Eventuali osservazioni		

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Con la Preintesa oggetto della presente relazione le Parti, in attuazione delle linee guida espresse dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 626 del 6 novembre 2012, hanno concordato di applicare, per l'anno 2012, i medesimi criteri per la distribuzione dell'istituto della produttività (di cui all'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004) già applicati nell'anno 2011, in esecuzione dell'Accordo sindacale del 22 dicembre 2011 (certificato dal Collegio dei Revisori, come attestato nel verbale, prot. n. 133506 del 16 dicembre 2011, agli atti del Settore Organizzazione e Personale), rispetto ai quali è stato modificato unicamente il peso relativo della Produttività di Gruppo (80% nel 2012 e 70% nel 2011) e, conseguentemente della Produttività Individuale (20% nel 2012 e 30% nel 2011).

I suddetti criteri sono materia oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 1° aprile 1999, che prevede che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolati i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a), ovvero "erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999".

In sintesi, i criteri concordati con la Preintesa del 12 dicembre 2012 prevedono la ripartizione del premio produttività riconosciuto al personale dipendente (di cui all'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004) in due ambiti:

- Produttività di Settore (80%), correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (dettagliati nel Piano della Performance anno 2012), rilevato in ottemperanza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Produttività Individuale (20%), correlata al punteggio finale derivante dalla scheda di valutazione, prevista dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

La produttività di Settore e Individuale sarà riconosciuta al personale dipendente nell'anno 2012:

- sulla base delle risultanze dei sistemi di valutazione delle prestazioni del personale dirigente e del personale dipendente riferite all'anno 2012;
- a seguito della sottoscrizione dell'Accordo tra delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale in merito ai criteri di destinazione delle risorse stanziare nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (nel seguito, per brevità "Fondo") - anno 2012, costituito con

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

determinazioni dirigenziali n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile, successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012.

La Preintesa del 12 dicembre è, pertanto, coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i compensi di produttività verranno erogati al personale dipendente commisurando gli importi alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla valutazione individuale della prestazione.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La Circolare n. 25 specifica che in caso di Contratto integrativo stralcio (fattispecie riconducibile alla Preintesa oggetto della presente Relazione), la relazione tecnico-finanziaria va limitata alle materie trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo.

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo anno 2012 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012.

Il prospetto allegato (Allegato 2) mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2012, a proposito delle quali si evidenzia quanto segue:

1) RISORSE STABILI per un importo complessivo pari a € 3.265.687,07

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2011), pari a € 3.248.346,35, che sono state integrate nel 2012 per un importo pari a €17.340,72, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 436.085,00

Nella determinazione di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto che il Comune di Monza ha rispettato i parametri e le condizioni previsti dall'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per poter procedere a tale integrazione.

Nello specifico l'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono "destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali".

Si evidenzia al proposito che:

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- il Comune di Monza ha rispettato i seguenti parametri di virtuosità, come si evince, dettagliatamente, dalla deliberazione di Giunta comunale n. 407 del 5 luglio 2012 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012-2014:
 - patto di stabilità nell'esercizio precedente;
 - incidenza delle spese di personale inferiore al 50 (cinquanta) per cento delle spese correnti;
 - riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 897 del 28 dicembre 2010 e n. 760 del 22 novembre 2011 di modifica del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sono state apportate al citato Regolamento significative modificazioni per adeguare la normativa interna alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento a Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi), e nel Decreto Legislativo 1° agosto 2011, n. 141, che ha sostanzialmente modificato e innovato il citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 799 del 6 dicembre 2011 di approvazione del Piano della Performance per l'anno 2011, in cui si è dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e dei dipendenti vigenti presso il Comune di Monza sono coerenti con i principi affermati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Nel Fondo anno 2012, in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, sono state previste le seguenti risorse variabili, per un importo complessivo pari a € 20.000,00 per l'incentivazione dei progetti art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999:

- a) € 18.000,00, per l'incentivazione del progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del D.Lgs n.285/1992", la cui scheda di progetto, trasmessa dal dirigente del Settore Polizia Locale, è agli atti del Settore Organizzazione e Personale;
- b) € 2.000,00 per l'incentivazione (quota di competenza dell'anno 2012) del progetto pluriennale attivato nell'anno 2011 e da concludersi nel 2012 "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", già approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 631 del 27 settembre 2011.

Si rileva, con riferimento al precedente punto a), che:

- tali risorse sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (c.d. Codice della Strada);
- il progetto *de quo* è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 luglio 2011, e finanziato dalla Giunta Comunale anche nell'anno 2011, con propria deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Le suddette risorse acquisite al Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 saranno erogate solo a seguito dell'accertamento, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

Sempre in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, il Fondo anno 2012 è stato, inoltre, integrato con le seguenti risorse variabili "a destinazione vincolata":

- 1) € 66.826,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse per l'incentivazione di attività o prestazioni verso terzi paganti), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
 - € 61.692,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 438 del 24 luglio 2012 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'83° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
 - € 4.430,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 3 maggio 2012 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione del Mondiale Superbike 2012;
 - € 704,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";
- 2) € 347.161,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: a titolo esemplificativo recupero evasione I.C.I., compensi per progettazione interna, compensi ISTAT-Censimento), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
 - € 134.171,00 relative a incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
 - € 159.740,00 relativi a incentivi per recupero evasione I.C.I. riferibili all'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662;
 - € 52.500,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi connessi alle attività censuarie;
 - € 750,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi ISTAT per lo svolgimento di attività di rilevazione statistica;
- 3) € 2.098,00, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 (compensi per messi notificatori);

3) (eventuali) DECURTAZIONI DEL FONDO

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, (importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), come si evince dai prospetti nel seguito riportati:

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2010			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.271.225,07	3.271.225,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	303.500,00	303.500,00	Voci incluse nel computo
c) Risorse variabili finalizzate all'incentivazione del progetto, art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", non realizzata nell'anno 2010		-9.500,00	Voci da escludere dal Tetto Fondo anno 2010, essendo riferita a risorse previste nel Fondo 2010, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 e non erogate in quanto il progetto non è stato realizzato; tali risorse costituiscono economie di bilancio
D) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010	3.574.725,07	3.565.225,07	
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	40.835,23	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	7.921,35	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi operatori anagrafe ex art.2, c.11 L.244/2007 - attività non ordinarie	7.499,68	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	64.520,83	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	186.150,20	186.150,20	Voci incluse nel computo
L) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	3.881.652,36	3.751.375,27	
m) Economie Fondi anni precedenti e Differenziali progressioni economiche ex CCNL 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 - Rettifica modalità di finanziamento	407.830,60	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
N) TOTALE GENERALE FONDO 2010	4.289.482,96	3.751.375,27	
o) Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del DL 78/2010	-349.610,52	-	Voci da escludere dal computo per identità di ratio sottesa alla esclusione delle Economie Fondi Anni Precedenti (mero trasferimento temporale di somme già certificate)
P) TOTALE GENERALE FONDO DESTINATO ANNO 2010	3.939.872,44	3.751.375,27	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.265.687,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	20.000,00	20.000,00	Voci incluse nel computo
C) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.285.687,07	3.285.687,07	
d) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	134.171,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	0,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) (Censimento) - attività non ordinarie	52.500,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	61.692,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Superbikes) - attività non ordinarie	4.430,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	163.292,00	163.292,00	Voci incluse nel computo
J) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 (incluse risorse			



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- 2) che, rispetto a quanto previsto dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione del Fondo per riduzione del personale in servizio), la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha precisato che il calcolo dell'importo da portare in detrazione Fondo, deve essere operato "sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."; per tale motivo la riduzione *de qua* verrà operata con successiva determinazione dirigenziale, quando saranno noti e definitivi i contingenti di personale da utilizzare per il predetto calcolo.

4) Sintesi della costituzione del Fondo

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012	
FONTI DI FINANZIAMENTO	
Descrizione	Importo EURO
RISORSE STABILI	3.265.687,07
RISORSE VARIABILI	20.000,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rileva che la destinazione complessiva delle risorse del Fondo anno 2012 sarà oggetto di specifico e successivo Accordo di contrattazione decentrata.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNI 2011 E 2012		
FONTI DI FINANZIAMENTO		
Descrizione	FONDO 2012	FONDO 2011
RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.248.346,35
RISORSE VARIABILI	20.000,00	200.890,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00	356.386,68
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07	3.805.623,03

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2012 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 937 del 4 maggio 2012 di costituzione del Fondo anno 2012 - parte stabile, e n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile.

Si dà atto del rispetto del limite di spesa del Fondo (importo del Fondo importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), di cui all'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come dettagliatamente illustrato al Modulo 1, punto 3) (eventuali) **DECURTAZIONI DEL FONDO.**

Si rileva, inoltre, che la quota di risorse decentrate che verrà destinata all'istituto della produttività (con specifico e successivo Accordo tra le Parti) sarà interamente finanziata dalle risorse stabili acquisite al Fondo anno 2012.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri generali relativi di distribuzione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2012;
- il suddetto Accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale entro l'anno 2012;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



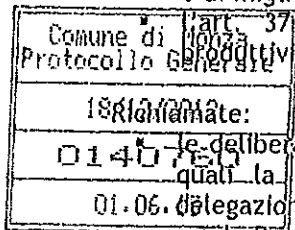
PREINTESA

OGGETTO: PreIntesa in merito ai criteri generali relativi di distribuzione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2012

Monza, 12 dicembre 2012

Visti:

- l'art. 4, comma 2, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") dell'1 aprile 1999, che prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, la definizione dei "criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi";



- l'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004 in materia di "Compensi per produttività";
- le deliberazioni n. 372 del 19 giugno 2012 e n. 594 del 25 ottobre 2012 con le quali la Giunta Comunale ha costituito e successivamente modificato la delegazione trattante di Parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata con le Rappresentanze sindacali territoriali e dell'Ente;
- la deliberazione n. 626 del 6 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha delineato gli indirizzi per la definizione dei criteri generali per la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2012;

Rilevata la necessità, ai sensi del citato art. 4, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. dell'1 aprile 1999, di individuare i criteri generali di distribuzione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2012, da concordare tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Richiamati gli Accordi sottoscritti tra le Parti in data 22 dicembre 2011, 30 maggio 2005 e 24 ottobre 2005;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte pubblica e Sindacale

CONCORDANO

1. di ripartire, per l'anno 2012, nelle more della revisione complessiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, i compensi incentivanti la produttività, di cui all'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, in due ambiti per ciascuno dei quali viene indagato il livello di performance:

- A) PRODUTTIVITÀ DI GRUPPO (SETTORE/STRUTTURA DI RIFERIMENTO)
- B) PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

Si individuano le seguenti percentuali di ripartizione dell'istituto della Produttività:

PRODUTTIVITA'	%
Settore/Struttura di riferimento	80%
Individuale	20%

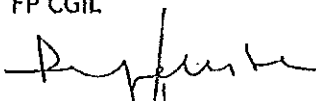
2. che l'erogazione del premio di produttività 2012 avvenga in unica soluzione entro il mese di giugno 2013.
3. che per tutto ciò che non è espressamente previsto nella presente Preintesa, rimane in vigore quanto previsto dagli Accordi sottoscritti in data 22 dicembre 2011, 30 maggio 2005 e 24 ottobre 2005, in cui le Parti hanno approvato i criteri generali per la distribuzione della quota di produttività individuale (art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004) ed il relativo sistema di valutazione delle prestazioni individuali.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

RSU



FP CGIL



CISL FP



UIL FPL

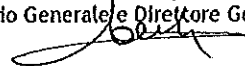
CSA

DICCAP

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

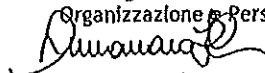
Il Presidente

Dott. Mario Spoto
Segretario Generale e Direttore Generale



Dott.ssa Annamaria Iotti

Dirigente del Settore
Organizzazione e Personale



Dott. Luca Pontiggia

Dirigente del Settore Bilancio, Programmazione
Economica e Tributi

PERSONALE NON DIRIGENTE

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

FONTI DI FINANZIAMENTO FONDO 2012	
Descrizione	Importo EURO
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 (RISORSE STABILI)	
art. 15 CCNL 1/4/1999	
- comma 1 a) produttività	1.898.130,43
- comma 1 b) risorse aggiuntive	77.468,53
- comma 1 c) risparmi tratt. Accessorio	0,00
- comma 1 a) economie strd. P.O.	34.799,90
- comma 1 f) risparmi trat. Economici + fav.	0,00
- comma 1 g) risorse per LED	175.595,35
- comma 1 h) Indennità ex 8 ^a qf	34.862,39
- comma 1 j) 0,52% msal1997	97.892,34
- comma 1 l) tratt. Accessorio pers. Trasfer.	0,00
- comma 5 (incremento dot. Organiche)	0,00
art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 (Risparmi straordinari)	14.080,68
art. 4 CCNL 5/1/2001	
comma 1 (1,1% msal1999)	229.431,33
comma 2 (RIA cessati)	220.827,84
art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/1/2004	
0,62% msal2001	125.546,73
0,50% msal2001 (verificata spesa personale)	101.247,36
0,20% msal2001 (alte professionalità)	40.500,03
art. 4 comma 1 CCNL 9/05/2006 (0,50 msal2003)	115.220,58
art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 (0,60 msal2005)	136.801,42
Decurtazione Risorse Stabili ai sensi dell'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, a seguito della riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011, correlata del trasferimento di dipendenti all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa"	-36.717,83
TOTALE RISORSE STABILI	3.265.687,07
art. 15 CCNL 1/4/1999	
comma 1 lett. m) risparmi straordinari	0,00
comma 2 Risparmi realizzati ai sensi dell'art.15, comma 2	0,00
(2) comma 5 (Incremento qualità dei servizi) - Progetto Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza	2.000,00
(2) comma 5 (Incremento qualità dei servizi) - Progetto Gestione elettronica del dipendente	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.000,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
art. 15 CCNL 1/4/1999	
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Gran Premio Formula 1)	61.692,00
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Superbike)	4.430,00
(3) comma 1 lett. d) sub c. (Lotterie)	704,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	134.171,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	0,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi ISTAT	750,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Censimento	52.500,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	159.740,00
(3) Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	2.098,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00
ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI	
Economie da fondi anni precedenti	0,00
TOTALE ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE GENERALE FONDO	436.085,00
(1) Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78	0,00
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.701.772,07

(1) Voce il cui importo definitivo è da accertare all'esito delle operazioni di ricognizione, a fine esercizio finanziario

(2) Importo la cui erogazione è soggetta a validazione e consuntivazione a cura dell'Organismo Indipendente di Validazione

(3) Importo soggetto a consuntivazione a fine esercizio finanziario