



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
21/12/2012
0142525
01.06.04

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

In data 17 dicembre 2012, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Preintesa (Allegato 1):

PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI INSERITE NEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) DEL C.C.N.L. 1° APRILE 1999 DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. - INCENTIVAZIONE CENSIMENTO 2011

In relazione alla Preintesa *de qua* è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la Preintesa in parola si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero "contratto stralcio su specifica materia (normativa), che può essere siglata dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello".

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Direttore Generale; 2) Dirigente del Settore Organizzazione e Personale 3) Dirigente del Settore Bilancio Programmazione Economica e Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL; 5) CSA Regioni ed Autonomie Locali; 6) DICCAP; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP;
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato che ha collaborato alla realizzazione delle attività censuarie 2011
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI INSERITE NEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) DEL C.C.N.L. 1° APRILE 1999 DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. – INCENTIVAZIONE CENSIMENTO 2011
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 741 del 14 dicembre 2012

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO. Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali. Si è comunque provveduto alla pubblicazione delle informazioni previste dall'art. 11, comma 8, lett. c), d), e), f) e g) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, come attestato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 17 maggio 2012
Eventuali osservazioni		

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

La Preintesa oggetto della presente relazione ha definito i criteri di ripartizione delle risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane (nel seguito, per brevità, "Fondo") - anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche C.C.N.L.) del 1° aprile 1999, per un importo pari a € 52.500,00, e destinate all'incentivazione del personale coinvolto, a diverso titolo, nelle attività censuarie.

L'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, prevede che possano essere previste risorse variabili nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina del successivo art. 17.

I suddetti criteri sono materia oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera h), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, che prevede che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolati "i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)".

Si evidenzia, a tal proposito, che l'Aran, con proprio orientamento Applicativo RAL1129, ha chiarito che:

- le risorse accreditate dall'ISTAT per effettuare le rilevazioni e per altre attività connesse alle operazioni di censimento rientrano tra le risorse, previste dall'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. dell'1° aprile 1999, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina del successivo art.17.;
- tali compensi incentivanti possono essere riconosciuti anche ai titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del C.C.N.L. del 14 settembre 2000.

In sintesi, i criteri concordati con la Preintesa prevedono che le risorse destinate all'incentivazione delle attività connesse alle operazioni di censimento siano ripartite tra i dipendenti coinvolti in tali attività in funzione:

- a. dell'impegno profuso, dando atto che tali dipendenti hanno, comunque, garantito il presidio delle ordinarie attività lavorative cui sono preposti (Quota produttività);
- b. della complessità del ruolo rivestito al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività censuarie (Quota complessità del ruolo).

Alla quota Produttività sono destinate il 75% del totale delle risorse previste nel Fondo anno 2012 e destinate a tale forma di incentivazione, mentre alla Quota complessità del ruolo sono destinate il 25% di tali risorse.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Il personale beneficiario di tali compensi sarà individuato sulla base di apposita certificazione, predisposta dal Dirigente responsabile dell'Ufficio Statistica e Studi, che riporterà l'elenco dei dipendenti coinvolti in attività volte a assicurare il regolare svolgimento delle attività censuarie, con indicazione dell'impegno profuso da ciascuno e della complessità del ruolo rivestito.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La Circolare n. 25 specifica che in caso di Contratto integrativo stralcio (fattispecie riconducibile alla Preintesa oggetto della presente Relazione), la relazione tecnico-finanziaria va limitata alle materie trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo.

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo anno 2012 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012.

Il prospetto allegato (Allegato 2) mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2012, a proposito delle quali si evidenzia quanto segue:

1) RISORSE STABILI per un importo complessivo pari a € 3.265.687,07

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2011), pari a € 3.248.346,35, che sono state integrate nel 2012 per un importo pari a €17.340,72, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 436.085,00

Nella determinazione di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto che il Comune di Monza ha rispettato i parametri e le condizioni previsti dall'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per poter procedere a tale integrazione.

Nello specifico l'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono "destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali".

Si evidenzia al proposito che:

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- il Comune di Monza ha rispettato i seguenti parametri di virtuosità, come si evince, dettagliatamente, dalla deliberazione di Giunta comunale n. 407 del 5 luglio 2012 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012-2014:
 - patto di stabilità nell'esercizio precedente;
 - incidenza delle spese di personale inferiore al 50 (cinquanta) per cento delle spese correnti;
 - riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 897 del 28 dicembre 2010 e n. 760 del 22 novembre 2011 di modifica del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sono state apportate al citato Regolamento significative modificazioni per adeguare la normativa interna alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento a Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi), e nel Decreto Legislativo 1° agosto 2011, n. 141, che ha sostanzialmente modificato e innovato il citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 799 del 6 dicembre 2011 di approvazione del Piano della Performance per l'anno 2011, in cui si è dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e dei dipendenti vigenti presso il Comune di Monza sono coerenti con i principi affermati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Nel Fondo anno 2012, in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, sono state previste le seguenti risorse variabili, per un importo complessivo pari a € 20.000,00 per l'incentivazione dei progetti art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999:

- a) € 18.000,00, per l'incentivazione del progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del D.Lgs n.285/1992", la cui scheda di progetto, trasmessa dal dirigente del Settore Polizia Locale, è agli atti del Settore Organizzazione e Personale;
- b) € 2.000,00 per l'incentivazione (quota di competenza dell'anno 2012) del progetto pluriennale attivato nell'anno 2011 e da concludersi nel 2012 "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", già approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 631 del 27 settembre 2011.

Si rileva, con riferimento al precedente punto a), che:

- tali risorse sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (c.d. Codice della Strada);
- il progetto *de quo* è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 luglio 2011, e finanziato dalla Giunta Comunale anche nell'anno 2011, con propria deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Le suddette risorse acquisite al Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 saranno erogate solo a seguito dell'accertamento, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

Sempre in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, il Fondo anno 2012 è stato, inoltre, integrato con le seguenti risorse variabili "a destinazione vincolata":

- 1) € 66.826,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse per l'incentivazione di attività o prestazioni verso terzi paganti), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
 - € 61.692,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 438 del 24 luglio 2012 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'83° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
 - € 4.430,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 3 maggio 2012 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione del Mondiale Superbike 2012;
 - € 704,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";
- 2) € 347.161,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: a titolo esemplificativo recupero evasione I.C.I., compensi per progettazione interna, compensi ISTAT-Censimento), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
 - € 134.171,00 relative a incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
 - € 159.740,00 relativi a incentivi per recupero evasione I.C.I. riferibili all'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662;
 - € 52.500,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi connessi alle attività censuarie;
 - € 750,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi ISTAT per lo svolgimento di attività di rilevazione statistica;
- 3) € 2.098,00, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 (compensi per messi notificatori);

3) (eventuali) DECURTAZIONI DEL FONDO

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, (importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), come si evince dai prospetti nel seguito riportati:

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2010			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.271.225,07	3.271.225,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	303.500,00	303.500,00	Voci incluse nel computo
c) Risorse variabili finalizzate all'incentivazione del progetto, art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", non realizzato nell'anno 2010		-9.500,00	Voci da escludere dal Tetto Fondo anno 2010, essendo riferite a risorse previste nel Fondo 2010, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 e non erogate in quanto il progetto non è stato realizzato; tali risorse costituiscono economie di bilancio
D) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010	3.574.725,07	3.565.225,07	
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione Interna	40.835,23	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	7.921,35	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi operatori anagrafe ex art. 2, c.11 L. 244/2007 - attività non ordinarie	7.499,68	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	64.520,83	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	186.150,20	186.150,20	Voci incluse nel computo
l) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	3.881.652,36	3.751.375,27	
m) Economie Fondi anni precedenti e Differenziali progressioni economiche ex CCNL 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 - Rettifica modalità di finanziamento	407.830,60	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
N) TOTALE GENERALE FONDO 2010	4.289.482,96	3.751.375,27	
o) Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del DL 78/2010	-349.610,52	-	Voci da escludere dal computo per identità di ratio sottesa alla esclusione delle Economie Fondi Anni Precedenti (mero trasferimento temporale di somme già certificate)
P) TOTALE GENERALE FONDO DESTINATO ANNO 2010	3.939.872,44	3.751.375,27	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.265.687,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	20.000,00	20.000,00	Voci incluse nel computo
C) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.285.687,07	3.285.687,07	
d) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione Interna	134.171,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	0,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) (Censimento) - attività non ordinarie	52.500,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	61.692,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Superbikes) - attività non ordinarie	4.430,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	163.292,00	163.292,00	Voci incluse nel computo
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 (incluse risorse			



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

2) che, rispetto a quanto previsto dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione del Fondo per riduzione del personale in servizio), la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha precisato che il calcolo dell'importo da portare in detrazione Fondo, deve essere operato "sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."; per tale motivo la riduzione de qua verrà operata con successiva determinazione dirigenziale, quando saranno noti e definitivi i contingenti di personale da utilizzare per il predetto calcolo.

4) Sintesi della costituzione del Fondo

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012	
FONTI DI FINANZIAMENTO	
Descrizione	Importo EURO
RISORSE STABILI	3.265.687,07
RISORSE VARIABILI	20.000,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rileva che la destinazione complessiva delle risorse del Fondo anno 2012 sarà oggetto di specifico e successivo Accordo di contrattazione decentrata.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNI 2011 E 2012		
FONTI DI FINANZIAMENTO		
Descrizione	FONDO 2012	FONDO 2011
RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.248.346,35
RISORSE VARIABILI	20.000,00	200.890,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00	356.386,68
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07	3.805.623,03

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2012 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 937 del 4 maggio 2012 di costituzione del Fondo anno 2012 - parte stabile, e n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile.

Si dà atto del rispetto del limite di spesa del Fondo (importo del Fondo importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), di cui all'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come dettagliatamente illustrato al Modulo 1, punto 3) (eventuali) **DECURTAZIONI DEL FONDO.**

Si rileva, in particolare, che le risorse destinate all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività censuarie, i cui criteri di distribuzione sono stati definiti con la Preintesa oggetto della presente relazione, pari a € 52.500,00, sono interamente finanziate dal contributo forfettario fisso erogato dall'Istat a copertura degli oneri derivanti dallo svolgimento delle operazioni censuarie.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili inserite nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del ccnl 1 aprile 1999 del comparto regioni ed autonomie locali del personale non dirigente - incentivazione censimento 2011;
- il suddetto accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale entro l'anno 2012;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PREINTESA

Oggetto: Criteri di distribuzione delle risorse variabili inserite nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1 aprile 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente. - Protocollo generale incentivazione censimento 2011

Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente. - Protocollo generale incentivazione censimento 2011
18/12/2012
0140743
01.06.15 Richiamati

Monza, 17 dicembre 2012

- l'art. 50, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, avente ad oggetto l'indizione e il finanziamento del 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni, di cui al Regolamento (CE) 9 luglio 2008, n. 763/08 del Parlamento europeo e del Consiglio (nel seguito, per brevità "Censimento");
- il Piano Generale del Censimento, approvato con deliberazione del Presidente ISTAT n. 6 del 18 febbraio 2011 e con Circolare n. 3, prot. gen. n. 1896 del 3 marzo 2011, che hanno definito, tra l'altro, l'entità e le tempistiche di erogazione dei contributi destinati al finanziamento, da parte dell'Istat, degli oneri derivanti dall'effettuazione attività di Censimento;

Preso atto che l'Istat ha previsto l'erogazione al Comune di Monza di un contributo forfettario fisso, a copertura degli oneri derivanti dallo svolgimento delle operazioni censuarie, pari a € 223.035,00, i cui 2/3 sono già stati corrisposti nel 2011 e il restante 1/3 verrà corrisposto entro gennaio 2013, come previsto nella sopra richiamata Circolare Istat n. 3, prot. gen. n. 1896 del 3 marzo 2011;

Dato atto che:

- per lo svolgimento del Censimento l'Amministrazione Comunale con Deliberazione di Giunta n. 151 del 25 marzo 2011 ha costituito, ai sensi del Piano Generale del Censimento *de quo*, l'Ufficio Comunale di Censimento (di seguito, per brevità, U.C.C.) presso l'Ufficio Statistica e Studi, con il compito di attuare tutti gli adempimenti, disposti dall'ISTAT e dall'Ufficio Provinciale di Censimento, per l'esecuzione dei Censimenti;
- per lo svolgimento di diverse attività l'U.C.C. si è avvalso, altresì, della collaborazione e disponibilità di altri dipendenti dell'Ente, in possesso di adeguata preparazione tecnica e professionalità in relazione all'attività svolta e al ruolo ricoperto nell'Amministrazione Comunale;
- il responsabile e i componenti dell'U.C.C. e i dipendenti di cui al precedente capoverso hanno svolto le attività necessarie a assicurare il corretto e regolare svolgimento del censimento, garantendo, comunque, l'adempimento delle ordinarie attività lavorative cui i medesimi sono preposti;

Considerato che l'Aran, con proprio orientamento Applicativo RAL1129, ha chiarito che:

- le risorse accreditate dall'ISTAT per effettuare le rilevazioni e per altre attività connesse alle operazioni di censimento rientrano tra le risorse previste dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1 aprile 1999 che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o

di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina del successivo art. 17.;

- tali compensi incentivanti possono essere riconosciuti anche ai titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14 settembre 2000;

Richiamato l'art. 15, comma 1, lettera k) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche CCNL) dell'1 aprile 1999, che consente di destinare delle risorse variabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (di seguito, per brevità, Fondo) che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina del successivo art. 17;

Considerato che:

- con deliberazione n. 721 dell'11 dicembre 2012 "Atto di indirizzo per la quantificazione delle risorse variabili da destinare all'integrazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2012" la Giunta Comunale, ha messo a disposizione risorse per un importo pari a € 71.000,00 (importo comprensivo di oneri riflessi) da destinare all'incentivazione delle attività di rilevazione statistica e delle attività relative al censimento anno 2011;
- con determinazione del Dirigente del Settore Organizzazione e Personale n. 2477 del 14 dicembre 2012 sono state previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2012 risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1 aprile 1999, per un importo pari a € 52.500,00 (importo al netto degli oneri riflessi), per l'incentivazione del personale coinvolto nelle attività censuarie anno 2011;

Dato atto che l'importo in parola, pari a € 52.500,00 e i relativi oneri riflessi, pari a un importo di circa € 17.500,00, sono finanziati dal contributo forfettario fisso erogato dall'Istat;

Richiamate:

- le deliberazioni n. 372 del 19 giugno 2012 e n. 594 del 25 ottobre 2012 con le quali la Giunta Comunale ha costituito e successivamente modificato la delegazione trattante di Parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata con le Rappresentanze sindacali territoriali e dell'Ente;
- la deliberazione n. 626 del 6 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha delineato gli indirizzi per la definizione dei criteri generali per la distribuzione di compensi incentivanti il personale dipendente per l'anno 2012;

Rilevata la necessità, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettere a) e h), del C.C.N.L. dell'1 aprile 1999, di individuare i criteri per la distribuzione delle predette risorse, da concordare tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Precisato che tali risorse potranno essere liquidate al personale solo previa erogazione dell'intero contributo da parte dell'Istat, a seguito dell'accertamento delle somme sul bilancio dell'Ente;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

CONCORDANO

che le risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999, per un importo pari a € 52.500,00 e relative al censimento anno 2011, vengano ripartite tra i dipendenti dell'Ente che, in aggiunta alle diverse attività cui sono normalmente preposti, hanno contribuito, a diverso titolo, allo svolgimento delle attività censuarie, sulla base dei criteri nel seguito dettagliati.

Le risorse in parola sono ripartite in 2 quote:

- a) QUOTA PRODUTTIVITA', pari al 75% del totale
- b) QUOTA COMPLESSITA' RUOLO, pari al 25% del totale

a) QUOTA PRODUTTIVITA'

La suddetta quota è ripartita tra tutti i dipendenti coinvolti nelle attività censuarie in funzione dell'impegno profuso, dando atto che gli stessi hanno, comunque, garantito il presidio delle ordinarie attività lavorative cui sono preposti.

Ai suddetti dipendenti viene riconosciuto un incentivo differenziato in base alla categoria giuridica di appartenenza (parametrato sulla base dei differenziali dello stipendio tabellare contrattualmente definito a livello giuridico), pari a:

- a.1 € 5,00/ora per ogni dipendente di categoria giuridica B1;
 - a.2 € 5,28/ora per ogni dipendente di categoria giuridica B3;
 - a.3 € 5,61/ora per ogni dipendente di categoria giuridica C;
 - a.4 € 6,13/ora per ogni dipendente di categoria giuridica D1;
 - a.5 € 7,03/ora per ogni dipendente di categoria giuridica D3;
- medi e ponderato*
a.1, 0.2, a.3
medio
ponderata
a.4, 0.5

Nel caso in cui l'importo destinato alla QUOTA PRODUTTIVITA' non sia sufficiente a coprire per intero l'incentivazione di cui al presente punto a), gli importi individuali saranno proporzionalmente ridotti.

b) QUOTA COMPLESSITA' RUOLO

La suddetta quota è ripartita tra tutti i dipendenti sopra individuati in funzione della complessità del ruolo rivestito al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività censuarie.

Ai suddetti dipendenti viene riconosciuto un incentivo definito "a corpo" e differenziato sulla base della complessità del ruolo rivestito, come nel seguito identificato:

- b.1 RESPONSABILE U.C.C. - compenso individuale pari a € 5.000,00 ; ~~3.000,00~~ €
- b.2 COMPONENTE U.C.C. - compenso individuale pari a € 800,00;
- b.3 ALTRI DIPENDENTI CHE HANNO PRESIDATO ATTIVITA' DI SUPPORTO DI TIPO SPECIALISTICO/CONSULENZIALE - compenso individuale pari a € 200,00;

I 2.000,00 € decurtati al personale di tipo b.1 saranno ridistribuiti sulle tipologie b.2, b.3 e b.4 proporzionalmente ai corrispondenti fondi proposti dall'omm.ne

Settore Organizzazione e Personale

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.238-570

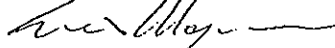

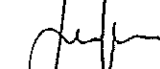

Email relazioni@sindacati@comune.monza.it | Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

b.4 ALTRI DIPENDENTI CHE HANNO PRESIDATO ATTIVITA' DI SUPPORTO DI TIPO OPERATIVO - compenso individuale pari a € 50,00;

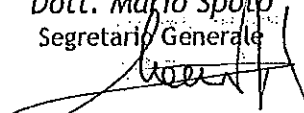
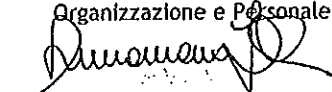
Nel caso in cui l'importo destinato alla QUOTA COMPLESSITA' RUOLO non sia sufficiente a coprire per intero l'incentivazione di cui al presente punto b), gli importi individuali saranno proporzionalmente ridotti.

I suddetti criteri saranno applicati sulla base di apposita certificazione, predisposta dal Dirigente responsabile dell'Ufficio Statistica e Studi, che riporterà l'elenco dei dipendenti coinvolti in attività volte a assicurare il regolare svolgimento delle attività censuarie, con indicazione dell'impegno profuso da ciascuno e della complessità del ruolo rivestito, coerentemente a quanto previsto ai punti a) e b) del presente documento.

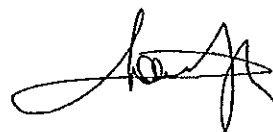
**LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE**

RSU 
FP CGIL 
CISL FP 
UIL FPL 
CSA
DICCAP

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

Il Presidente
della delegazione trattante
Dott. Mario Spoto
Segretario Generale

Il Membro effettivo
della delegazione trattante
Dott.ssa Annamaria Iotti
Dirigente del Settore
Organizzazione e Personale

Il Membro effettivo
della delegazione trattante
Dott. Luca Pontiggia
Dirigente del Settore
Bilancio, Programmazione Economica
e Tributi

*Si appone le un e conve. rifite
delle misure arate del- compen- e le 2 conve.
(3;4) rifite alle compen- del meo*



PERSONALE NON DIRIGENTE

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

FONTI DI FINANZIAMENTO FONDO 2012	
Descrizione	Importo EURO
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 (RISORSE STABILI)	
art. 15 CCNL 1/4/1999	
- comma 1 a) produttività	1.898.130,43
- comma 1 b) risorse aggiuntive	77.468,53
- comma 1 c) risparmi tratt. Accessorio	0,00
- comma 1 a) economie strd. P.O.	34.799,90
- comma 1 f) risparmi trat. Economici + fav.	0,00
- comma 1 g) risorse per LED	175.595,35
- comma 1 h) Indennità ex 8 ^a qf	34.862,39
- comma 1 j) 0,52% msal1997	97.892,34
- comma 1 l) tratt. Accessorio pers. Trasfer.	0,00
- comma 5 (Incremento dot. Organiche)	0,00
art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 (Risparmi straordinari)	14.080,68
art. 4 CCNL 5/1/2001	
comma 1 (1,1% msal1999)	229.431,33
comma 2 (RIA cessati)	220.827,84
art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/1/2004	
0,62% msal2001	125.546,73
0,50% msal2001 (verificata spesa personale)	101.247,36
0,20% msal2001 (alte professionalità)	40.500,03
art. 4 comma 1 CCNL 9/05/2006 (0,50 msal2003)	115.220,58
art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 (0,60 msal2005)	136.801,42
Decurtazione Risorse Stabili ai sensi dell'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, a seguito della riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011, correlata del trasferimento di dipendenti all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa"	-36.717,83
TOTALE RISORSE STABILI	3.265.687,07
art. 15 CCNL 1/4/1999	
comma 1 lett. m) risparmi straordinari	0,00
comma 2 Risparmi realizzati ai sensi dell'art. 15, comma 2	0,00
(2) comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza	2.000,00
(2) comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Gestione elettronica del dipendente	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.000,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
art. 15 CCNL 1/4/1999	
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Gran Premio Formula 1)	61.692,00
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Superbike)	4.430,00
(3) comma 1 lett. d) sub c. (Lotterie)	704,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	134.171,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	0,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi ISTAT	750,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Censimento	52.500,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	159.740,00
(3) Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	2.098,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00
ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI	
Economie da fondi anni precedenti	0,00
TOTALE ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE GENERALE FONDO	436.085,00
(1) Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78	0,00
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.701.772,07

(1) Voce il cui importo definitivo è da accertare all'esito delle operazioni di ricognizione, a fine esercizio finanziario

(2) Importo la cui erogazione è soggetta a validazione e consuntivazione a cura dell'Organismo Indipendente di Validazione

(3) Importo soggetto a consuntivazione a fine esercizio finanziario