



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
21/12/2012
Al Collegio dei Revisori del Comune di Monza

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

112561

SUA SEDE

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

**Ufficio Organizzazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

In data 17 dicembre 2012, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Preintesa (Allegato 1):

PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PREVISTE NEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL C.C.N.L. DEL 1° APRILE 1999 E RELATIVE AL PROGETTO "POTENZIAMENTO SERVIZI ESTERNI UFFICIO AREA CENTRO E AREE ESTERNE, AI SENSI DELL'ART. 208, COMMA 5BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 APRILE 1992, N. 285"

In relazione alla Preintesa *de qua* è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la Preintesa in parola si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero "contratto stralcio su specifica materia (normativa), che può essere siglata dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello".

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Direttore Generale; 2) Dirigente del Settore Organizzazione e Personale 3) Dirigente del Settore Bilancio Programmazione Economica e Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL; 5) CSA Regioni ed Autonomie Locali; 6) DICCAP; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP;
Soggetti destinatari		Personale del Settore Polizia Locale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PREVISTE NEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL C.C.N.L. DEL 1° APRILE 1999 E RELATIVE AL PROGETTO "POTENZIAMENTO SERVIZI ESTERNI UFFICIO AREA CENTRO E AREE ESTERNE, AI SENSI DELL'ART. 208, COMMA 5BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 APRILE 1992, N. 285"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 741 del 14 dicembre 2012

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO. Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali. Si è comunque provveduto alla pubblicazione delle informazioni previste dall'art. 11, comma 8, lett. c), d), e), f) e g)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, come attestato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 17 maggio 2012
Eventuali osservazioni		

**Ufficio Organizzazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione le Parti hanno concordato i criteri di distribuzione delle risorse variabili stanziati nel Fondo 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "C.C.N.L.") del 1° aprile 1999, e relative allo specifico progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis, del D.Lgs n.285/1992".

Le suddette risorse sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (cfr. deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 20 marzo 2012 "Destinazione dei proventi di cui all'art. 208 D. Lgs. 285/1992").

I suddetti criteri sono materia oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, che prevede che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolati i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui al successivo art.17, comma 2, lett. a), ovvero "erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.3.1999".

Si rileva che:

- il progetto *de quo* è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 luglio 2011, e finanziato dalla Giunta Comunale anche nell'anno 2011, con deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011;
- i criteri concordati con la Preintesa del 17 dicembre 2012 sono i medesimi già concordati con Accordo tra le Parti sottoscritto in data 22 dicembre 2011 (riferito al medesimo progetto realizzato anche nell'anno 2011), e già certificati dal Collegio dei Revisori, come attestato nel verbale, prot. gen. n. 133506 del 16 dicembre 2011, agli atti del Settore Organizzazione e Personale.

I criteri concordati con la Preintesa sono mirati ad assicurare una coerente e appropriata differenziazione dell'incentivo da riconoscere (solo a seguito dell'accertamento del grado di raggiungimento dei risultati) in funzione:

- del differente grado di disagio legato alla tipologia di turno potenziato (ordinario, serale e notturno);
- della maggior flessibilità richiesta in caso di anticipo/posticipo del turno assegnato.

Si ritiene utile precisare che l'iter seguito per poter stanziare annualmente risorse nel Fondo, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 è il seguente:

### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- le proposte di progetto ascrivibili al citato art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 sono predisposte annualmente dalle Direzioni competenti dell'Ente, utilizzando la Scheda di Progetto fornita dal Settore Organizzazione e Personale, nella quale vengono a preventivo dettagliati:
  - gli obiettivi perseguiti;
  - le attività programmate e il relativo planning;
  - gli indicatori per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi;
  - i dipendenti coinvolti, con indicazione del contributo pro quota stimato rispetto all'impegno complessivo necessario al raggiungimento degli obiettivi;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, istituito ai sensi dell'art. 48 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, provvede quindi ad analizzare tali proposte ed a validare quelle che presentino i requisiti richiesti dalle vigenti disposizioni contrattuali e dalle autorevoli linee guida formulate dall'Aran in risposta al quesito n. 499-15L1;
- la Giunta Comunale mette a disposizione le risorse per il finanziamento dei progetti ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;
- la Direzione del Settore Organizzazione e Personale, coerentemente alle linee guida esplicitate dalla Giunta Comunale, provvede a stanziare le necessarie risorse in sede di costituzione o integrazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (nel seguito, per brevità, "Fondo").

Con riferimento al corrente anno, con determinazione dirigenziale 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 (in attuazione delle linee guida espresse dalla Giunta Comunale deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012) sono state stanziare risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 per il finanziamento del suddetto progetto per un importo pari a € 18.000,00.

Si precisa, infine, che tali risorse, potranno essere effettivamente erogate ai dipendenti interessati, solo a seguito:

- dell'accertamento, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi;
- della sottoscrizione dell'Accordo tra delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale in merito ai criteri di destinazione delle risorse stanziare nel Fondo anno 2012, costituito con determinazione dirigenziale n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile e successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La Circolare n. 25 specifica che in caso di Contratto integrativo stralcio (fattispecie riconducibile alla Preintesa oggetto della presente Relazione), la relazione tecnico-finanziaria va limitata alle materie trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo.

### **Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo anno 2012 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012.

Il prospetto allegato (Allegato 2) mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2012, a proposito delle quali si evidenzia quanto segue:

#### **1) RISORSE STABILI per un importo complessivo pari a € 3.265.687,07**

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2011), pari a € 3.248.346,35, che sono state integrate nel 2012 per un importo pari a €17.340,72, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

#### **2) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 436.085,00**

Nella determinazione di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto che il Comune di Monza ha rispettato i parametri e le condizioni previsti dall'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per poter procedere a tale integrazione.

*Nello specifico l'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono "destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali".*

Si evidenzia al proposito che:

#### **Ufficio Organizzazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

- il Comune di Monza ha rispettato i seguenti parametri di virtuosità, come si evince, dettagliatamente, dalla deliberazione di Giunta comunale n. 407 del 5 luglio 2012 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2012-2014:
  - patto di stabilità nell'esercizio precedente;
  - incidenza delle spese di personale inferiore al 50 (cinquanta) per cento delle spese correnti;
  - riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 897 del 28 dicembre 2010 e n. 760 del 22 novembre 2011 di modifica del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sono state apportate al citato Regolamento significative modificazioni per adeguare la normativa interna alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento a Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi), e nel Decreto Legislativo 1° agosto 2011, n. 141, che ha sostanzialmente modificato e innovato il citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 799 del 6 dicembre 2011 di approvazione del Piano della Performance per l'anno 2011, in cui si è dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative, delle Alte Professionalità e dei dipendenti vigenti presso il Comune di Monza sono coerenti con i principi affermati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Nel Fondo anno 2012, in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, sono state previste le seguenti risorse variabili, per un importo complessivo pari a € 20.000,00 per l'incentivazione dei progetti art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999:

- a) € 18.000,00, per l'incentivazione del progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del D.Lgs n.285/1992", la cui scheda di progetto, trasmessa dal dirigente del Settore Polizia Locale, è agli atti del Settore Organizzazione e Personale;
- b) € 2.000,00 per l'incentivazione (quota di competenza dell'anno 2012) del progetto pluriennale attivato nell'anno 2011 e da concludersi nel 2012 "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", già approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 631 del 27 settembre 2011.

Si rileva, con riferimento al precedente punto a), che:

- tali risorse sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (c.d. Codice della Strada);
- il progetto *de quo* è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 luglio 2011, e finanziato dalla Giunta Comunale anche nell'anno 2011, con propria deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Le suddette risorse acquisite al Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 saranno erogate solo a seguito dell'accertamento, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

Sempre in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, il Fondo anno 2012 è stato, inoltre, integrato con le seguenti risorse variabili "a destinazione vincolata":

- 1) € 66.826,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse per l'incentivazione di attività o prestazioni verso terzi paganti), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
  - € 61.692,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 438 del 24 luglio 2012 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'83° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
  - € 4.430,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 3 maggio 2012 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione del Mondiale Superbike 2012;
  - € 704,00, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";
- 2) € 347.161,00, ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: a titolo esemplificativo recupero evasione I.C.I., compensi per progettazione interna, compensi ISTAT-Censimento), soggette a verifica a consuntivo del medesimo anno finanziario, e così ripartite:
  - € 134.171,00 relative a incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163;
  - € 159.740,00 relativi a incentivi per recupero evasione I.C.I. riferibili all'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662;
  - € 52.500,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi connessi alle attività censuarie;
  - € 750,00 (importo al netto degli oneri riflessi) relative a compensi ISTAT per lo svolgimento di attività di rilevazione statistica;
- 3) € 2.098,00, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 (compensi per messi notificatori);

### 3) (eventuali) DECURTAZIONI DEL FONDO

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, (importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), come si evince dai prospetti nel seguito riportati:

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2010			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.271.225,07	3.271.225,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	303.500,00	303.500,00	Voci incluse nel computo
c) Risorse variabili finalizzate all'incentivazione del progetto, art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, "Segnaletica turistico culturale sul territorio del Comune di Monza", non realizzato nell'anno 2010		-9.500,00	Voci da escludere dal Tetto Fondo anno 2010, essendo riferita a risorse previste nel Fondo 2010, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 e non erogate in quanto il progetto non è stato realizzato; tali risorse costituiscono economie di bilancio
<b>D) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010</b>	<b>3.574.725,07</b>	<b>3.565.225,07</b>	
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione Interna	40.835,23	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	7.921,35	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi operatori anagrafe ex art. 2, c.11 L. 244/2007 - attività non ordinaria	7.499,68	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinaria	64.520,83	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	186.150,20	186.150,20	Voci incluse nel computo
<b>l) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)</b>	<b>3.881.652,36</b>	<b>3.751.375,27</b>	
m) Economie Fondi anni precedenti e Differenziali progressioni economiche ex CCNL 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 - Rettifica modalità di finanziamento	407.830,60	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
<b>n) TOTALE GENERALE FONDO 2010</b>	<b>4.289.482,96</b>	<b>3.751.375,27</b>	
o) Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del DL 78/2010	-349.610,52	-	Voci da escludere dal computo per identità di ratio sottratta alla esclusione delle Economie Fondi Anni Precedenti (mero trasferimento temporale di somme già certificate)
<b>p) TOTALE GENERALE FONDO DESTINATO ANNO 2010</b>	<b>3.939.872,44</b>	<b>3.751.375,27</b>	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.265.687,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	20.000,00	20.000,00	Voci incluse nel computo
<b>c) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012</b>	<b>3.285.687,07</b>	<b>3.285.687,07</b>	
d) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione Interna	134.171,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	0,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) (Consiglio) - attività non ordinaria	52.500,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinaria	61.692,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Superbike) - attività non ordinaria	4.430,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Regionaria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	163.292,00	163.292,00	Voci incluse nel computo
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 (incluse risorse</b>			



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

2) che, rispetto a quanto previsto dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione del Fondo per riduzione del personale in servizio), la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha precisato che il calcolo dell'importo da portare in detrazione Fondo, deve essere operato "sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."; per tale motivo la riduzione de qua verrà operata con successiva determinazione dirigenziale, quando saranno noti e definitivi i contingenti di personale da utilizzare per il predetto calcolo.

#### 4) Sintesi della costituzione del Fondo

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012	
FONTI DI FINANZIAMENTO	
Descrizione	Importo EURO
RISORSE STABILI	3.265.687,07
RISORSE VARIABILI	20.000,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07

#### Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rileva che la destinazione complessiva delle risorse del Fondo anno 2012 sarà oggetto di specifico e successivo Accordo di contrattazione decentrata.

#### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNI 2011 E 2012		
FONTI DI FINANZIAMENTO		
Descrizione	FONDO 2012	FONDO 2011
RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.248.346,35
RISORSE VARIABILI	20.000,00	200.890,00
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	416.085,00	356.386,68
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.701.772,07	3.805.623,03

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente Istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2012 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 937 del 4 maggio 2012 di costituzione del Fondo anno 2012 - parte stabile, e n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile.

Si dà atto del rispetto del limite di spesa del Fondo (importo del Fondo anno 2012 inferiore a quello riferito all'anno 2010), di cui all'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come dettagliatamente illustrato al Modulo 1, punto 3) (eventuali) **DECURTAZIONI DEL FONDO**.

Si rileva, in particolare, che le risorse destinate all'incentivazione del personale coinvolto progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285" i cui criteri di distribuzione sono stati definiti con la Preintesa oggetto della presente relazione, pari a € 18.500,00, sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285, (cfr. deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 20 marzo 2012 "Destinazione dei proventi di cui all'art. 208 D. Lgs. 285/1992").

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili previste nel Fondo anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e relative al progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio area centro e aree esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285";
- il suddetto Accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale entro l'anno 2012;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Organizzazione

Responsabile procedimento: Dott.ssa Paola Stevanin  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE  
Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





PROTOCOLLO GENERALE
18/12/2012
0140756
01.06.15

*[Handwritten signature]*

**PREINTESA**

Oggetto: Criteri di distribuzione delle risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del personale non dirigente e relative al progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285"

Monza, 17 dicembre 2012

Visto l'art. 15, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche CCNL) del 1 aprile 1999, che consente l'incremento delle risorse variabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (di seguito, per brevità, Fondo) "in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, al quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche";

Vista la proposta di progetto, ai sensi del citato art. 15, comma 5, del CCNL del 1 aprile 1999, avanzata dalla Direzione del Settore Polizia Locale e Protezione Civile agli atti del Settore Organizzazione e Personale, che prevede l'attivazione di "Servizi esterni per controlli mirati alla sicurezza urbana, sicurezza stradale, potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 del C.d.s., da svolgersi in aggiunta ai servizi ordinari di presidio del territorio attraverso una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro del personale coinvolto" (nel seguito, per brevità, denominato "Progetto di potenziamento");

Rilevato che il progetto è mirato, in particolare, al potenziamento dei servizi dell'Ufficio Area Centro ed Aree Esterne - rispetto allo standard minimo - in funzione delle esigenze della Città e di quelle relative alla sicurezza urbana e stradale, al contrasto alla guida in stato d'ebbrezza e ai servizi in orario notturno, da realizzare attraverso un impiego del personale con cadenze dei turni, dei riposi e dei rientri a debito orario difforni rispetto all'ordinaria ciclicità, programmata con ridotti margini di preavviso;

Dato atto che il progetto *de quo* può essere finanziato, come chiarito dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia (cfr. parere n. 961/2010), attraverso quota parte dei proventi derivanti delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni previste dal Decreto Legislativo 30 aprile 1992 n. 285 (c.d. Codice della Strada), ai sensi dell'art. 208 del medesimo Decreto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 20 marzo 2012 con la quale è stato determinato in € 172.500 l'ammontare dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni previste dal Codice della Strada per l'anno 2012 destinabili, ai sensi dell'art. 208 del medesimo Codice, per l'attuazione di progetti di potenziamento dei servizi in parola;

Preso atto che:

- MM
- f
- il medesimo progetto di potenziamento dei servizi è già stato finanziato nell'anno 2011;
  - l'aderenza del progetto al dettato contrattuale (art. 15, comma 5, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 1 aprile 1999 e relative linee guida Aran, formulate in risposta al quesito n. 499-15L1) è stata accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (cfr. documento del 28 luglio 2011 agli atti del Settore Organizzazione e Personale);

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione n. 721 dell'11 dicembre 2012, con la quale la Giunta Comunale ha reso disponibili risorse, per un importo massimo pari a € 18.000,00, da destinare all'incentivazione dei dipendenti coinvolti nel progetto in parola, da prevedere nel Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2012;
- la determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012, con la quale la Direzione del Settore Organizzazione e Personale, ha integrato il Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2012, prevedendo tra le risorse variabili un importo pari a € 18.000,00, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, destinate al "Progetto di potenziamento";

Considerato che le risorse variabili inserite nel Fondo, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, sono erogate proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, come accertato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e nel rispetto dei criteri di ripartizione definiti in sede di contrattazione decentrata;

Richiamate:

- le deliberazioni n. 372 del 19 giugno 2012 e n. 594 del 25 ottobre 2012 con le quali la Giunta Comunale ha costituito e successivamente modificato la delegazione trattante di Parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata con le Rappresentanze sindacali territoriali e dell'Ente;
- la deliberazione n. 626 del 6 novembre 2012 con la quale la Giunta Comunale ha delineato gli indirizzi per la definizione dei criteri generali per la distribuzione di compensi incentivanti il personale dipendente per l'anno 2012;

Ritenuto, pertanto, necessario definire i criteri di ripartizione delle suddette risorse variabili, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. dell'1 aprile 1999;

Condiviso che, in considerazione della specificità del progetto in oggetto e, in particolare, delle differenziate prestazioni aggiuntive richieste al personale coinvolto, occorre definire dei criteri di ripartizione specifici che assicurino una coerente e appropriata differenziazione dell'incentivo da riconoscere (solo a seguito dell'accertamento del grado di raggiungimento dei risultati) in funzione:

- del differente grado di disagio legato alla tipologia di turno potenziato (ordinario, serale e notturno)
- della maggior flessibilità richiesta in caso di anticipo/posticipo del turno assegnato;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

CONCORDANO

che le risorse previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, in relazione al "Progetto di potenziamento", e che ammontano a un valore massimo pari a €18.000,00, vengano ripartite tra i dipendenti coinvolti - a seguito di verifica e validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione - sulla base dei criteri di seguito esplicitati:

**a) INCENTIVAZIONE PERSONALE DI VIGILANZA ASSEGNATO AI DIFFERENTI SERVIZI "POTENZIATI"**

Al personale di vigilanza assegnato ai servizi "potenziati" di cui al progetto in oggetto, viene riconosciuto:

- a.1 un incentivo pari a € 5/ora per ogni servizio diurno (per un totale massimo di € 35 per servizio);
- a.2 un incentivo pari a € 7/ora per ogni servizio serale (per un totale massimo di € 49 per servizio);
- a.3 un incentivo pari a € 10/ora per ogni servizio notturno (per un totale massimo di € 70 per servizio).

L'incentivo, nella misura di  $\frac{1}{4}$  degli importi previsti ai precedenti punti a.1, a.2 ed a.3, è, inoltre, riconosciuto anche al personale di vigilanza che sia stato assegnato in prima istanza a un servizio potenziato e che successivamente venga spostato da tale servizio a un servizio ordinario per sopravvenute e non prevedibili esigenze di servizio legate alla necessità prioritaria di garantire la copertura dei servizi minimi di Polizia Locale; l'importo economico dell'incentivo è correlato alla tipologia di servizio ordinario riassegnato per garantire la copertura dei servizi minimi ( $\frac{1}{4}$  dell'importo di cui al punto a.1 per il servizio diurno,  $\frac{1}{4}$  dell'importo di cui al punto a.2 per il servizio serale,  $\frac{1}{4}$  dell'importo di cui al punto a.3 per il servizio notturno).

Nel caso in cui l'importo destinato al progetto non sia sufficiente a coprire per intero l'incentivazione di cui al presente punto a), gli importi individuali saranno proporzionalmente ridotti.

**b) INCENTIVAZIONE PERSONALE DI VIGILANZA PER LA DISPONIBILITA' IN TERMINI DI FLESSIBILITA' VERTICALE**

Nel limite dell'eventuale residuo stanziamento (derivante dalla differenza tra l'importo massimo complessivamente destinato al progetto e le somme destinate all'incentivazione di cui al precedente punto a)) viene riconosciuta un'ulteriore incentivazione per la disponibilità richiesta in termini di flessibilità verticale, di anticipo/posticipo di due ore del turno di lavoro con ridotto preavviso, pari a:

- una maggiorazione del 50% dell'incentivazione prevista per il turno prevalente anticipato/posticipato, se su turno potenziato (in aggiunta alla quota di cui ai precedenti punti a.1, a.2, o a.3)
- un importo pari al 30% dell'incentivazione prevista per il turno prevalente anticipato/posticipato, se su turno ordinario (tale incentivazione è calcolata sull'importo di cui al punto a.1 per il servizio diurno, sull'importo di cui al punto a.2 per il servizio serale e sull'importo di cui al punto a.3 per il servizio notturno).

Nel caso in cui l'importo destinato al progetto non sia sufficiente a coprire per intero l'incentivazione di cui al punto b), gli importi individuali saranno proporzionalmente ridotti.

**c) FATTISPECIE ESCLUSE DALL'INCENTIVAZIONE**

L'incentivo di cui ai precedenti punti a) e b) non viene riconosciuto nel caso in cui si proceda a cambi/modifiche di turni o riposi (ivi compresi gli slittamenti di orari):

- volti ad assicurare la copertura dei servizi minimi di Polizia Locale (fatto salvo quanto precisato al precedente punto a), secondo periodo);
- a seguito di specifica richiesta avanzata dal personale.

Si precisa che, nel caso eccezionale in cui un servizio potenziato programmato non possa svolgersi a seguito della sopraggiunta e non prevedibile indisponibilità di uno o più componenti della pattuglia che determini la mancanza del numero minimo di personale necessario per la regolare formazione della stessa, l'incentivazione, nella misura di ¼ degli importi previsti ai precedenti punti a) e b), viene comunque riconosciuta al personale disponibile assegnato a tale servizio potenziato, nel caso in cui lo stesso, nel medesimo orario del servizio potenziato, venga riassegnato ad altro servizio di Polizia Locale.

Al Dirigente del Settore Polizia Locale e Protezione Civile compete la predisposizione della reportistica a consuntivo, con l'elenco dei dipendenti coinvolti nel progetto beneficiari dell'incentivazione di cui ai precedenti punti a) e b).

Le Parti concordano, infine, che non sono oggetto di incentivazione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999 eventuali prestazioni straordinarie rese nel contesto del progetto.

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE**

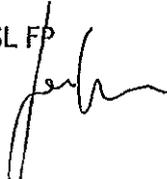
RSU



FP CGIL



CISL FP



UIL FPL

CSA

DICCAP

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA**

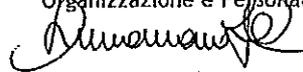
Il Presidente

Dott. Mario Spoto

Segretario Generale e Direttore Generale

Dott.ssa Annamaria Iotti

Dirigente del Settore  
Organizzazione e Personale



Dott. Luca Pontiggia

Dirigente del Settore Bilancio,  
Programmazione Economica e Tributi

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

**COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012**

FONTI DI FINANZIAMENTO FONDO 2012	
Descrizione	Importo EURO
<b>ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/1/2004 (RISORSE STABILI)</b>	
<b>art. 15 CCNL 1/4/1999</b>	
- comma 1 a) produttività	1.898.130,43
- comma 1 b) risorse aggiuntive	77.468,53
- comma 1 c) risparmi tratt. Accessorio	0,00
- comma 1 a) economie strd. P.O.	34.799,90
- comma 1 f) risparmi trat. Economici + fav.	0,00
- comma 1 g) risorse per LED	175.595,35
- comma 1 h) Indennità ex 8° qf	34.862,39
- comma 1 j) 0,52% msal1997	97.892,34
- comma 1 l) tratt. Accessorio pers. Trasfer.	0,00
- comma 5 (incremento dot. Organiche)	0,00
<b>art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 (Risparmi straordinari)</b>	<b>14.080,68</b>
<b>art. 4 CCNL 5/1/2001</b>	
comma 1 (1,1% msal1999)	229.431,33
comma 2 (RIA cessati)	220.827,84
<b>art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/1/2004</b>	
0,62% msal2001	125.546,73
0,50% msal2001 (verificata spesa personale)	101.247,36
0,20% msal2001 (alte professionalità)	40.500,03
<b>art. 4 comma 1 CCNL 9/05/2006 (0,50 msal2003)</b>	<b>115.220,58</b>
<b>art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 (0,60 msal2005)</b>	<b>136.801,42</b>
Decurtazione Risorse Stabili ai sensi dell'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, a seguito della riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011, correlata del trasferimento di dipendenti all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa"	-36.717,83
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.265.687,07</b>
<b>art. 15 CCNL 1/4/1999</b>	
comma 1 lett. m) risparmi straordinari	0,00
comma 2 Risparmi realizzati ai sensi dell'art.15, comma 2	0,00
(2) comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza	2.000,00
(2) comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Gestione elettronica del dipendente	18.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>20.000,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
<b>art. 15 CCNL 1/4/1999</b>	
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Gran Premio Formula 1)	61.692,00
(3) comma 1 lett. d) sub b. (Superbike)	4.430,00
(3) comma 1 lett. d) sub c. (Lotterie)	704,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	134.171,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	0,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi ISTAT	750,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi Censimento	52.500,00
(3) comma 1 lett. k) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	159.740,00
(3) Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	2.098,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>416.085,00</b>
<b>ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI</b>	
Economie da fondi anni precedenti	0,00
<b>TOTALE ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>	<b>436.085,00</b>
(1) Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78	0,00
<b>TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE</b>	<b>3.701.772,07</b>

(1) Voce il cui importo definitivo è da accertare all'esito delle operazioni di ricognizione, a fine esercizio finanziario

(2) Importo la cui erogazione è soggetta a validazione e consuntivazione a cura dell'Organismo Indipendente di Validazione

(3) Importo soggetto a consuntivazione a fine esercizio finanziario