



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. N. 66/2010.

In esecuzione della deliberazione della G.C. n. 75 del 11/7/2024 e successivi aggiornamenti con particolare riferimento alla deliberazione di Giunta n. 133 del 21/11/2024 - sottosezione 3.4 del PIAO (Fabbisogno di personale);

VISTI il DUP ed il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 approvati rispettivamente con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 5 e n. 6 in data 11/1/2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 18/1/2024 di approvazione dello schema di accordo con il Comune di Monza per lo svolgimento in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione in qualità di Agente di Polizia locale, categoria C, posizione economica 1, successivamente confluita nell'Area degli Istruttori a seguito dell'entrata in vigore dal 1° aprile 2023 del nuovo Ordinamento professionale introdotto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, in attuazione dell'art. 3-bis del decreto legge giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto l'Accordo per la gestione in forma aggregata della selezione in oggetto, sottoscritto con il Comune di Monza (Protocollo 4726/2024);

Visto l'Avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco degli idonei all'assunzione a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agenti di Polizia locale, in esecuzione della determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 383 del 14.03.2023;

Visto l'Elenco di idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agenti di Polizia locale - approvato con determinazione del Comune di Monza n. 723 del 15.05.2023;

Richiamato il vigente Regolamento dei concorsi e delle procedure selettive approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 22/2/2024;

Visto l'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visto l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 e il D.lgs. n. 198/2006, in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

COMUNE DI BARANZATE
Protocollo N. 0021960/2024 del 29/11/2024



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

Visto l'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001- prot. n. 20651 del 11/11/2024;

In esecuzione della determinazione della Responsabile Area Servizi Finanziari n. 549 del 28/11/2024 relativa all'approvazione del presente avviso di interpello;

RENDE NOTO

che è indetto un INTERPELLO PER ESAMI per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE da inserire nell'organico dell'Amministrazione comunale - Area degli Istruttori - C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali", presso il Servizio di Polizia locale.

Si precisa che:

- la presente procedura è RISERVATA esclusivamente agli appartenenti alla LISTA di IDONEI di cui alla determinazione del Comune di Monza n. 723 del 15.05.2023;

- ai sensi dell'art. 13, co. 5 del CCNL "Funzioni locali" del 16.11.2022, il personale utilmente collocato nella graduatoria di cui alla presente procedura viene inquadrato in base al nuovo sistema di classificazione;

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di n. 1 posto per i volontari delle FF.AA. – purché risultati idonei nella prova orale - costituendo detta riserva titolo di precedenza; per beneficiare della riserva sopraddetta, gli aspiranti devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione all'interpello la propria condizione di riservatari ai sensi della richiamata normativa, allegando la documentazione comprovante il diritto. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza dell'avviso di interpello, dei titoli che danno diritto alla riserva di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il/i candidato/i o la/le candidata/e dal beneficio. La riserva opererà soltanto e nella misura in cui ci fossero candidati che rientrano nella relativa fattispecie

Ai posti è annesso il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, così come previsto dall'art. 27 D. Lgs. n. 198/2006 e art. 57 D. Lgs. n. 165/2001.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE E DELLE COMPETENZE

Profilo funzionale: AGENTE DI POLIZIA LOCALE

Principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo professionale:



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

L'Agente di Polizia locale svolge attività di prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, a leggi, a regolamenti e ordinanze, realizzando interventi per la regolamentazione del traffico veicolare.

Tale figura professionale svolge attività inerenti polizia amministrativa e attività di vigilanza, di accertamento e sanzionatoria negli ambiti ambiente, commercio ed urbanistica. Mette in atto le azioni atte a garantire il pronto intervento in situazioni di emergenza ed altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es.: esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatoriosi); si occupa, inoltre, dell'istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria ed amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale; svolge i servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni ed è deputata allo svolgimento di funzioni di polizia giudiziaria, stradale ed ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti; svolge, infine, ogni attività rimessa dalla legge al Corpo della Polizia Locale non devoluta al personale inquadrato in area superiore.

Principali conoscenze richieste.

1. Conoscenze generali

- diritto amministrativo;
- tecniche di redazione e caratteristiche degli atti amministrativi;
- testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- normativa in materia di protezione dei dati personali;
- codice dell'Amministrazione digitale;
- normativa in materia di appalti pubblici;
- testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- diritto di accesso civico e obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- disposizioni sul pubblico impiego, codice di comportamento e reati contro la P.A..

2. Conoscenze specifiche

- disposizioni in materia di depenalizzazione;
- normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- diritto e procedura penale anche con riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- normativa in materia di Polizia Urbanistica - Edilizia ed Ambientale;
- normativa in materia di attività produttive e commercio e polizia commerciale;
- normativa in materia di protezione dei dati personali;
- disposizioni in materia di occupazione del suolo pubblico.

3. Conoscenze informatiche

- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, database, sistemi di posta elettronica, sistemi operativi Windows).



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

4. Lingua inglese

- conoscenza della lingua inglese finalizzata all'interazione con l'utenza ascrivibile al livello B1 del quadro europeo di riferimento.

Principali capacità richieste.

1. Capacità tecniche

- capacità di esercitare le funzioni assegnate in autonomia, tenuto conto delle direttive ricevute;
- capacità di definire problematiche replicando soluzioni ottimali già consolidate in casi simili o proponendone di nuove.

2. Capacità comportamentali

- capacità di lavorare nell'ambito di un gruppo e di condividere le informazioni;
- capacità di sviluppare relazioni efficaci con i referenti sia interni che esterni, attuando una comunicazione corretta ed efficace;
- capacità di adattarsi alle priorità;
- capacità di ascolto e risoluzione delle problematiche poste dall'utenza.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono accedere al presente interpello i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. inserimento nell'elenco degli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente di Polizia locale in esito allo svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza di cui alla determinazione n. 723 del 15.05.2023;
2. possesso di uno dei titoli di studio, ovvero un titolo equipollente/equivalente/equiparato dichiarati in sede di partecipazione alla selezione per la formazione dell'elenco degli idonei come richiesti nel relativo avviso pubblico;
3. possesso della patente di tipo "B" o superiore;
4. idoneità fisica alle mansioni relative al posto: il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni allo svolgimento delle mansioni relative al posto come accertata dal medico competente è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione a questa procedura, anche all'atto dell'assunzione in servizio.



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato sulla base di dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, ovvero di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione all'interpello, redatte tassativamente secondo lo schema allegato (Allegato "A") e indirizzate al Sindaco del Comune di Baranzate, devono essere inoltrate all'indirizzo di posta certificata del Comune di Baranzate **protocollo@pec.comune.baranzate.mi.it entro e non oltre il giorno 19 DICEMBRE 2024. La domanda dovrà essere inviata da un indirizzo pec. Il termine è perentorio.**

Nella domanda di ammissione all'interpello, a cui dovrà essere allegato un *curriculum vitae* formativo-professionale aggiornato, il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- cittadinanza
- comune nelle cui liste elettorali è iscritto/motivi di non iscrizione
- stato civile e n. figli;
- posizione regolare agli effetti degli obblighi militari
- di non avere riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato deve indicarle con una comunicazione da allegare alla domanda);
- di non avere carichi penali pendenti (in caso affermativo il candidato deve indicarle con una comunicazione da allegare alla domanda);
- di non trovarsi nello "status" di interdetto o inabilitato;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego
- titolo di studio richiesto dal bando
- motivazione di eventuale diritto alla preferenza a parità di punteggio
- di essere in possesso dei requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986 n. 65;
- di essere in possesso della patente di categoria B o superiore
- l'assenza di impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino o escludano l'uso dell'arma in dotazione e, quindi, la disponibilità al porto dell'arma;
- motivazioni per eventuale diritto alla riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 D. lgs. n. 66/2010 (se ricorre il caso è obbligatoria la presentazione di documentazione comprovante il



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

diritto alla riserva ai volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. lgs. 66/2010);

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

4. AMMISSIONE ALL'AVVISO DI INTERPELLO

Tutti i candidati, sulla base della domanda d'iscrizione e delle dichiarazioni ivi contenute, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

Si provvederà alla esclusione di coloro che dovessero risultare privi di uno o più requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso, ovvero in caso di presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopraindicata.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato per i vincitori al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso verrà cancellato dalla graduatoria.

In merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione da tutti i candidati saranno successivamente esperiti dei controlli a campione da parte dell'Ufficio Personale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato sulla base di dichiarazioni mendaci.

5. PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- Dal numero dei figli a carico indipendentemente se il candidato sia coniugato o meno
- Dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo anche alla durata del Servizio;
- Dalla più giovane età.

L'appartenenza a una delle categorie che danno diritto alla preferenza deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione all'interpello, ad esclusione di quel-



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

la relativa alla età che opera d'ufficio. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato o la candidata dal beneficio.

I concorrenti utilmente classificati in graduatoria dovranno far pervenire all'Ufficio incaricato della procedura di reclutamento, di norma entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a riserve o preferenze, se non già risultanti dalla domanda di partecipazione, dai quali risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione all'interpello. Tale documentazione non è necessaria nei casi in cui le Pubbliche Amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre Pubbliche Amministrazioni.

In conformità a quanto disposto dall'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/1997, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

6. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO, SEDE E DIARIO DELLE PROVE

La prova consiste in un colloquio finalizzato ad accertare le competenze richieste nonché ogni elemento utile ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire descritto nel presente avviso, al fine della redazione di una graduatoria di merito.

In particolare il colloquio sarà finalizzato a:

- valutare le conoscenze tecniche, le capacità professionali delle candidate e dei candidati
- approfondire il curriculum vitae del candidato.

E verterà sulle sottoindicate materie:

- Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Elementi normativi in materia edilizia, di commercio e ambiente;
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L. 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza delle città;
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Lombardia n. 6/2015);
- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale
- normativa in materia di Polizia Urbanistico - Edilizia ed Ambientale
- normativa in materia di attività produttive e commercio e polizia commerciale
- disposizioni in materia di occupazione del suolo pubblico



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

- Conoscenze di base Ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000).
- Norme generali in materia di protezione dei dati personali
- Norme generali sul pubblico impiego
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Reati contro la P.A.

I criteri di valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa, attenendosi alle indicazioni contenute nel presente interpello.

Nella prova d'esame, il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. Il superamento della prova d'esame è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il mancato superamento della prova prevista nell'interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale e all'albo pretorio del Comune di Baranzate.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà cura dei candidati accedere periodicamente al sito per verificare le comunicazioni inerenti l'interpello. Per eventuali comunicazioni inerenti i singoli candidati sarà utilizzata la mail o pec.

La prova orale si svolgerà, in presenza, presso la Sala Riunioni del Comune di Baranzate sita in Via Primo Maggio, 30 primo piano; la data e l'orario della prova saranno pubblicati, con almeno 15 giorni di anticipo, sul sito web del Comune di Baranzate e in Amministrazione Trasparente.

La prova verrà svolta anche in caso di una sola candidatura.

Qualora il numero dei candidati fosse così alto da non consentire l'espletamento dei colloqui in una unica giornata sarà data informazione tramite il sito internet dell'ulteriore data che sarà stabilita.

Eventuali variazioni in merito alla data di svolgimento della prova saranno comunicate dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno 15 giorni di calendario, rispetto alle nuove date stabilite.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un documento d'identità in corso di validità.

Tutte le comunicazioni, in particolare in ordine all'ammissione all'interpello e all'esito della prova, verranno date mediante pubblicazione sul sito internet del Comune



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

www.comune.baranzate.mi.it. La pubblicazione sul sito, cui non seguiranno altre forme di comunicazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà cura dei candidati accedere periodicamente al sito per verificare le comunicazioni inerenti l'avviso di interpello. Per eventuali comunicazioni inerenti i singoli candidati sarà utilizzata la mail o pec.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'interpello sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice nominata nel rispetto delle norme di legge e regolamentari e composta da esperti.

8. GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORI

Al termine dei lavori, la commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine dei punteggi finali conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale.

Nella redazione della graduatoria finale, la Commissione esaminatrice terrà conto di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1997, come integrati dal comma 7 dell'art. 3 della Legge n. 127/1997 e s.m.i. Le preferenze verranno applicate soltanto a coloro che le abbiano correttamente indicate nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione potrà richiedere idonea certificazione attestante il possesso dei titoli di preferenza dichiarati.

La graduatoria rimarrà valida per tutto il periodo stabilito dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata sia per assunzioni a tempo indeterminato sia a tempo determinato che si rendessero necessarie anche successivamente all'espletamento della presente procedura per la copertura di analoghi profili.

L'assunzione in ruolo a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell'interpello, o per scorrimento della relativa graduatoria presso il Comune di Baranzate, comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello nelle quali si risulti utilmente inseriti.

Il candidato assunto non potrà partecipare ad altri interpelli, anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell'interpello, o per scorrimento della relativa graduatoria, comporta la cancellazione dalla graduatoria di merito del relativo interpello e preclude la possibilità di partecipare ad ulteriori interpelli per i 3 mesi successivi.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell'interpello, o per scorrimento della relativa graduatoria, non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei.



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

L'assunzione a tempo determinato non pregiudica la partecipazione agli interpelli per assunzioni a tempo indeterminato, né comporta la cancellazione dell'elenco degli idonei.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato in qualità di vincitore dell'interpello, o per scorrimento della relativa graduatoria, non pregiudica la permanenza nella graduatoria del relativo interpello per assunzioni a tempo indeterminato o nell'elenco degli idonei.

Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decadrà dall'assunzione.

L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale messo a selezione (art. 41, comma 2, del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i) e all'assenza di situazioni di incompatibilità, con altre eventuali attività in corso dell'assumendo (art. 53 del D.lgs. n. 165/2001).

Nel caso venga accertato il difetto da parte del candidato dei requisiti prescritti per la costituzione del rapporto di pubblico impiego e/o per l'assunzione presso il Comune di Baranzate, ovvero di quelli previsti dalla presente procedura selettiva, l'interessato decadrà dal proprio posto in graduatoria o, in caso di rapporto lavorativo già costituito, il relativo contratto di lavoro si risolverà automaticamente, di diritto, senza obbligo di preavviso.

L'assunzione è altresì subordinata alle disposizioni legislative in materia di reclutamento di personale e di finanza locale vigenti alla data dell'assunzione.

9. PROROGA O RIAPERTURA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – REVOCA DELL'AVVISO DI INTERPELLO

Negli ultimi cinque giorni precedenti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, ovvero nei dieci giorni successivi, il termine suddetto potrà essere prorogato o riaperto con atto motivato dalla Direzione del Personale, che potrà altresì revocare l'avviso di interpello sempre con atto motivato, qualora sussistano fondate ragioni di pubblico interesse.

I provvedimenti di rettifica e di revoca del bando devono essere resi noti ai candidati a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente almeno 5 giorni lavorativi prima della data della prima prova d'esame.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), si precisa che i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.



Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

Le medesime informazioni saranno trattate dal personale dipendente del Comune di Baranzate coinvolto nel procedimento e dai membri della Commissione. I dati personali dei candidati saranno diffusi tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito Internet del Comune di Baranzate al fine di comunicare le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito. L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato regolamento nonché nel D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni ("Codice Privacy"), tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Baranzate in qualità di titolare del trattamento.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e successive modificazioni, si intende realizzata con la pubblicazione del presente bando ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il procedimento concorsuale verrà concluso entro 6 mesi decorrenti dall'effettuazione dello svolgimento delle prove scritte, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 487/1994.

L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione Esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Responsabile d'Area competente. Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che la responsabile del procedimento è la dr.ssa Carla Baldoni e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale del Comune di Baranzate.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal/dalla candidato/a e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio Personale: Orari da lunedì a venerdì: 9.00-12.30; martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 17,30.
Tel. 02/912.46.905 – 02/912.46.914 e-mail: personale@comune.baranzate.mi.it.

Baranzate, 29 novembre 2024

f.to La Responsabile dell'Area Servizi Finanziari
Dr.ssa Carla Baldoni

Responsabile dell'Istruttoria - Sara Patrizia Taveggia



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

Allegato A

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. N. 66/2010.

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori - C.C.N.L. Comparto Funzioni locali, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 d.lgs. n. 66/2010.

A tal fine dichiara, sulla base di quanto indicato nel DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace:

di essere inserito nell'elenco degli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agenti di Polizia locale in esito allo svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza pubblicato di cui alla determinazione n. 723 del 15.05.2023;

di essere nato/a _____ il _____;

di essere residente a _____ (_____) CAP _____ in Via _____ N° _____ cellulare _____;

e-mail _____; pec _____

di essere in possesso del seguente codice fiscale _____;

di essere in possesso della cittadinanza _____;

di essere di stato civile _____ con n. _____ figli;

di essere in posizione regolare agli effetti degli obblighi militari in quanto: _____;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero i motivi della non iscrizione: _____

_____;



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

di non avere riportato condanne penali (in caso affermativo il candidato deve indicarle con una comunicazione da allegare alla domanda);

di non avere carichi penali pendenti (in caso affermativo il candidato deve indicarle con una comunicazione da allegare alla domanda);

di non trovarsi nello "status" di interdetto o inabilitato;

di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

di essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego, assoggettandosi all'obbligo di sottoporsi, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro in caso di assunzione, a visita medica secondo le modalità in uso nell'ente, ai fini dell'acquisizione del parere di idoneità alla mansione specifica da parte del medico competente, ai sensi D. Lgs. n. 81/08;

di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando e precisamente _____ conseguito presso _____ con sede _____ in data _____ con votazione _____;

(barrare se ricorre) di avere diritto, a parità di punteggio, alla preferenza in quanto _____;

di essere in possesso dei requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986 n. 65;

di essere in possesso della patente di categoria B o superiore, rilasciate rispettivamente da _____ in data _____ e da _____ in data _____;

l'assenza di impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino o escludano l'uso dell'arma in dotazione e, quindi, la disponibilità al porto dell'arma;

(barrare se ricorre) di aver diritto alla riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 D. lgs. n. 66/2010, in quanto _____

Dichiara inoltre: **(barrare ogni voce a conferma di quanto scritto)**

di essere consapevole della propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documentazione falsa o contenente dati non più rispondenti a verità;



Comune di Baranzate
Città Metropolitana di Milano

Servizio Personale

- di accettare tutte le disposizioni del presente avviso di interpello;
- di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Baranzate;
- di dare il proprio consenso per il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, relativamente all'espletamento della procedura di interpello e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Baranzate;
- di autorizzare il Comune di Baranzate alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Ente quando occorre per la presente procedura concorsuale;
- di impegnarsi a comunicare per iscritto all'Ufficio del Personale le eventuali variazioni di residenza o dei propri contatti, riconoscendo che il Comune di Baranzate sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- di aver preso visione della informativa per lo svolgimento delle prove da remoto di cui accetta le condizioni.

Allegato alla domanda di partecipazione all'avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni locali, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 d.lgs. n. 66/2010

Il/la sottoscritto/a _____ unitamente alla domanda di partecipazione all'avviso di interpello, allega:
(descrizione dettagliata a cura del candidato)

1. Curriculum vitae dettagliato e aggiornato (**obbligatorio**);
2. Eventuale documentazione comprovante il diritto alla riserva ai volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. lgs. 66/2010;
3. Eventuale documentazione comprovante il diritto alla riserva ai volontari del servizio civile ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. lgs. 40/2017, così come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con Legge 74/2023.

Data

Firma _____